



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกำแพงเพชร  
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

ตามที่พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้มีนโยบายรัฐบาล กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ พร้อมทั้งให้หน่วยงานของรัฐเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมตลอดถึงให้หน่วยงานพัฒนาและยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองอย่างเหมาะสม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์ สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกำแพงเพชร จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

**๑. นโยบายด้านความโปร่งใส**

- ๑) ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชน รับทราบ
- ๓) มีการตรวจสอบการทำงานภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย แผน/ผลการปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณ
- ๔) จัดให้มีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน กำหนดช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน การตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน และการเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ

**๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด**

- ๑) ผู้บริหารต้องแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการหรือกิจกรรม เพื่อดำเนินงาน และพัฒนาการ ดำเนินงานในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- ๒) บุคลากรทุกคนต้องยึดมั่นในจริยธรรม ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม บริหารและ ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือ เกิดความเสียหาย

**๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

- ๑) ผู้บริหารต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในหน่วยงานอย่างใกล้ชิด ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีทุจริตในหน่วยงานต้องรีบดำเนินการแก้ไขโดยด่วน
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือ มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

**๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร**

- ๑) ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนแสดงการไม่ยอมรับการทุจริต ไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยแสดงการมีส่วนร่วมในการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส รวมทั้งการแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการทุจริตหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในหน่วยงาน
- ๓) มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร
- ๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

**๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน**

- ๑) สร้างระบบการให้บริการตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการ ระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีขั้นตอนการให้บริการที่ลดการใช้ดุลยพินิจ
- ๒) บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓) ผู้บริหารหรือหัวหน้างานมอบหมายงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๔) สร้างระบบการเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน ความพร้อมด้านสถานที่และอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

**๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน**

- ๑) ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างทั่วถึง
- ๒) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็ว ทัดถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๓) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ
- ๔) มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการดำเนินงานเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



นายสนธยา พลโคตร

สาธารณสุขอำเภอเมืองกำแพงเพชร