

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 31 โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ, 32 โครงการ Happy MOPH

ภารกิจพื้นฐาน บริหารจัดการ

หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
							ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
1	อบรมพัฒนาบุคลากร "งานได้ผล คนเป็นสุข"	1.พัฒนาศักยภาพบุคลากร 2.ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข 3.ธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ	1.หน่วยงานมีบุคลากร สาธารณสุขเพียงพอ 2.หน่วยงานเป็นองค์กร แห่งความสุข 3.จำนวนบุคลากรที่ได้รับ	บุคลากร ในสสจ.กพ. ประมาณ 130 คน	ไตรมาสที่ 2					บริหาร ทรัพยากร บุคคล	
2	ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล และ ผู้เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคล	1.ดำเนินงานด้าน HR ตาม มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง 2.พัฒนาศักยภาพ/ทักษะด้าน การจัดการข้อมูลกำลังคนเพื่อ วางแผนกำลังคน 3.ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	1.หน่วยงานมีบุคลากร สาธารณสุขเพียงพอ 2.หน่วยงานเป็นองค์กรแห่ง ความสุขจำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา 3.บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด	คณะกรรมการ คณะทำงาน เครือข่าย HR และผู้เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ 2562	50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	บริหาร ทรัพยากร บุคคล
3	การจัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพ และการอัปเดตฐานข้อมูลกำลังคน ให้เป็นปัจจุบัน	1.พัฒนาระบบและกลไกการ' ขับเคลื่อนงาน HR 2.บริหารกำลังคนให้เกิด ประโยชน์สูงสุด 3.ดำเนินงานด้าน HR ตาม มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	1.หน่วยงานมีบุคลากร สาธารณสุขเพียงพอ 2.หน่วยงานเป็นองค์กร แห่งความสุข	เครือข่าย HR	ปีงบประมาณ 2562	-					บริหาร ทรัพยากร บุคคล
4	การประเมินดัชนีความสุขของ คนทำงาน Hapinometer และ HPI	1.ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข 2.ธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ	1.หน่วยงานเป็นองค์กร แห่งความสุข 2.หน่วยงานมีบุคลากร'สาธารณสุขเพียงพอ	บุคลากรในสังกัด สสจ.กพ. ทุกหน่วยงาน	ต.ค.61 - ก.ค.62	-					บุคลากรใน สังกัดทั้งหมด