



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร โทร ๐๕๕-๗๐๕๑๙๙

ที่ กพ ๐๐๓๒.๑๐/๑๕๕๑

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ และขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานของบุคลากร สร้างบุคลากรให้เป็นคนดี มีคุณค่า มีความผูกพัน และมีความพร้อมในการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข(MOPH) ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เป็นเงิน ๑๒๗,๙๖๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) จัดอบรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรทุกประเภท จำนวน ๑๖๐ คน ในระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในโครงการดังกล่าว เพื่อจะได้ดำเนินงานต่อไป

(นางสมศิริ ศีตยพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

(นายไพโรจน์ แก้วแดง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสัมพันธ์ อภัยราช ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๕๕๗๐๕๑๙๙ มือถือ ๐๘๘๑๗๑๑๔๒๓ E-mail : sumpun.a@gmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยกำหนดเป้าหมายการดำเนินการคือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ดำเนินยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence Strategy) มีการจัดทำโครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข ซึ่งในระยะ ๕ ปี แรก มุ่งเน้นการปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุข (HRH Transformation) เพื่อสร้างคนให้เป็นคนดี มีคุณค่า มีความพึงพอใจ และขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ดำเนินการสำรวจและประเมินความสุขของบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พบว่าระดับความสุขของบุคลากรจังหวัดกำแพงเพชร อยู่ในระดับมีความสุขทั้งหมด โดยมีค่าเฉลี่ยรวมทั้ง ๙ มิติ เท่ากับร้อยละ ๖๔.๑๓ อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานระดับที่ ๓ ซึ่งเป็นค่าคะแนนระหว่าง ๕๐.๐๐-๗๔.๙๙ หมายถึง บุคลากรมีความสุข โดยกลุ่มบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีค่าเฉลี่ยของความสุขมากที่สุด ร้อยละ ๖๔.๐๒ รองลงมาเป็นกลุ่มบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และกลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาลชุมชน ร้อยละ ๖๓.๙๖, ๖๓.๙๒ และร้อยละ ๖๒.๘๔ ตามลำดับ ส่วนกลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาลทั่วไป มีค่าเฉลี่ยความสุขต่ำที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๗

ผลการวิเคราะห์ความสุขรายมิติเฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร พบว่าค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติมากที่สุดของบุคลากรส่วนใหญ่ มีความสุขด้าน Happy Body หรือสุขภาพกายดี การมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สมส่วน มีพฤติกรรมบริโภคที่ปลอดภัย มีความพึงพอใจสภาวะสุขภาพกายของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๘๕ รองลงมาเป็นมิติความสุขด้าน Happy Heart หรือความสุขของการมีจิตใจที่ดี ชอบช่วยเหลือผู้อื่น คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๖๕ และมิติความสุขด้าน Happy Soul หรือทางด้านจิตวิญญาณที่ดี การมีความตระหนักถึงคุณธรรม และศีลธรรม รู้แพ้รู้ชนะ รู้จักให้ และมีความกตัญญูรู้คุณ คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๓๓

สำหรับค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติที่ต่ำสุด คือมิติความสุขด้าน Happy Money หรือสุขภาพการเงินดี การมีวินัยในการใช้จ่ายเงิน มีความสามารถและพึงพอใจในการบริหารจัดการระบบการรับ-จ่าย และการออมเงินในแต่ละเดือน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๙๕ รองลงมาเป็นมิติความสุขด้าน Happy Relax หรือผ่อนคลายดี สามารถบริหารเวลาในแต่ละวันเพื่อการพักผ่อนได้อย่างมีคุณภาพ พอใจกับการบริหารจัดการปัญหาของตนเอง และทำชีวิตให้ง่ายสบายๆ คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๔ และสุดท้ายคือมิติความสุขด้าน Happy Work Life หรือความสุขด้านการงานดี ความผูกพันในองค์กร ความสมดุลชีวิตกับการทำงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๕

สำนักงาน...

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเพื่อแก้ไขปัญหาค่าเฉลี่ยความสุขในมิติที่ยังต่ำกว่าค่าเฉลี่ยความสุขโดยรวมทั้ง ๔ มิติ ได้แก่ มิติความสุขด้าน Happy Relax หรือการผ่อนคลายดี สามารถบริหารเวลาในแต่ละวันเพื่อการพักผ่อนได้อย่างมีคุณภาพ พอใจกับการบริหารจัดการปัญหาของตนเอง และทำชีวิตให้ง่ายสบายๆ และมิติความสุขด้าน Happy Work Life หรือความสุขด้านการงานดี ความผูกพันในองค์กร ความสมดุลชีวิตกับการทำงาน ซึ่งเป็นค่าเฉลี่ยความสุขที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามแผนงานปฏิรูประบบสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อนร่วมงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อยกระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรด้าน Happy Relax หรือการผ่อนคลายดี และยกระดับความสุขด้าน Happy Work Life หรือความสุขด้านการงานดี ความผูกพันในองค์กร ความสมดุลชีวิต ให้เกิดการขับเคลื่อนเข้าสู่องค์กรแห่งความสุข (Happy MOPH)

๓. พื้นที่/กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรทุกประเภท จำนวน ๑๖๐ คน

๔. กลวิธีดำเนินงาน

๔.๑ บรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๔.๒ กิจกรรมกลุ่มละลายพฤติกรรม โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความสุข บริหารสมองซีกซ้ายและขวาให้สมดุล นำความรู้ไปประยุกต์ ในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน โดยมีกิจกรรมสำคัญประกอบด้วยกิจกรรมวิเคราะห์ตนเอง วิเคราะห์ผู้อื่น เพื่อเรียนรู้จุดแข็ง จุดอ่อน สิ่งที่ควรพัฒนาตนเอง /กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม เพื่อฝึกฝนภาวะผู้นำ ผู้ตาม ผู้ให้ ผู้เสียสละ เห็นความสำคัญของการสื่อสาร /กิจกรรมสั้นทางการละลายพฤติกรรม และกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อให้ทุกคนเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ กล้าคิดกล้าแสดงออก เชื่อมความสัมพันธ์กับผู้อื่น /กิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจ และประทับใจให้แก่ผู้เข้าอบรม

๔.๓ สรุปผลการอบรม อภิปรายซักถามปัญหา

๕. ระยะเวลาดำเนินงานและสถานที่

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๖.งบประมาณ...

๖. งบประมาณ เป็นเงิน ๑๒๗,๙๖๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) ดังต่อไปนี้

๖.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖๐ คนๆ ละ ๙๐ บาท x ๒ วัน	จำนวน	๒๘,๘๐๐ บาท
๖.๒ ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑๖๐ คนๆ ละ ๙๐ บาท x ๑ วัน	จำนวน	๑๔,๔๐๐ บาท
๖.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท x ๒ วัน	จำนวน	๓๒,๐๐๐ บาท
๖.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	จำนวน	๗,๒๐๐ บาท
๖.๕ ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม ๕ คนๆ ละ ๑๑ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	จำนวน	๓๓,๐๐๐ บาท
๖.๖ ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คนๆ ละ ๑ คืนๆ ละ ๑,๑๐๐ บาท	จำนวน	๑,๑๐๐ บาท
๖.๗ ค่าน้ำมันสำหรับรถราชการ จำนวน ๑ คัน	จำนวน	๕,๐๐๐ บาท
๖.๘ ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๒ คนๆ ละ ๔๘๐ บาท จำนวน ๒ วัน	จำนวน	๙๖๐ บาท
๖.๙ ค่าพาหนะวิทยากร	จำนวน	๒,๕๐๐ บาท
๖.๑๐ ค่าวัสดุสำหรับดำเนินการอบรม	จำนวน	๓,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายทั้งหมดทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๗. แหล่งงบประมาณ

เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรทุกระดับ สามารถปฏิบัติงานตามแผนงานปฏิรูประบบสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคีในองค์กร สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๔ ค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ด้าน Happy Relax หรือการผ่อนคลายดี และด้าน Happy Work Life หรือความสุขด้านการทำงานดี เพิ่มมากขึ้นกว่าค่าเฉลี่ยความสุขในปีที่ผ่านมา

ชื่อโครงการ.....	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพ...
.....
.....
.....
จำนวนเงิน.....	๑๒๗,๙๖๐.....
.....	บาท
แหล่งงบประมาณ.....	เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
รหัสโครงการ.....	๖๒๒๐ มร ๑๐ P๓ ๐๗๖

ลงชื่อ

(นางสมศรี ศิษย์พงษ์)

ผู้เสนอโครงการ

ผู้อำนวยการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแพทย์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ลงชื่อ

(นายไพโรจน์ แก้วแดง)

ผู้อนุมัติโครงการ

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ละลายพฤติกรรม โดย วิทยากรกลุ่ม คุณธีระวัฒน์ ธรรมวุฒิ /คุณสมบูรณ์ สีใส และคณะ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๓.๓๐	- พิธีเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษ - พิธีการ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๑๓.๓๐-๑๗.๐๐ น.	- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/วอล์คแรลลี่ โดย วิทยากรกลุ่ม คุณธีระวัฒน์ ธรรมวุฒิ /คุณสมบูรณ์ สีใส และคณะ
๑๗.๐๐-๑๘.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารเย็น
๑๘.๐๐-๒๑.๓๐ น.	- สรุปผลการปฏิบัติการกิจและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดย วิทยากรกลุ่ม คุณธีระวัฒน์ ธรรมวุฒิ /คุณสมบูรณ์ สีใส และคณะ - ประธานกล่าวให้โอวาท
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียนอบรม
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	- ทำงานสนุก มีความสุขกับงาน - จิตวิทยาการทำงานร่วมกับผู้อื่น โดย ดร.ธีระยุทธ วรรณิจ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และที่ปรึกษาวิชาชีพ
๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- พัฒนาค้น พัฒนางาน พัฒนาองค์กร - การคิดแบบชนะ ชนะ (Think Win Win) โดย ดร.ธีระยุทธ วรรณิจ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และที่ปรึกษาวิชาชีพ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- เทคนิคการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ - การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม - วิธีการลดความขัดแย้ง และสร้างความสามัคคี - การสร้างพลังในการทำงานเป็นทีม โดย ดร.ธีระยุทธ วรรณิจ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และที่ปรึกษาวิชาชีพ
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	- ปิดการอบรมและเดินทางกลับ

เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม