

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ เครือข่ายสุขภาพอำเภอเบิ่งสามัคคี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศและมีความสุข (People Excellence)

แผนงานที่ ๘ บุคลากรมีความสุข และปลูกฝังค่านิยมองค์กรและสร้างบรรยากาศในการทำงานให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

โครงการที่ ๒๖ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ภารกิจพื้นฐาน บริหารจัดการ

หน่วยงาน/ทีม : ทีมพัฒนาคุณภาพบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่-ถึง วันที่-ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
							ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๑	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบุคลากร ได้แก่ - ชี้แจงการทำ happinometer ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ - ทำแบบประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการคงอยู่ของบุคลากร - วิเคราะห์ผลดัชนีความสุขของปี ๖๐ และ จัดทำแผนเพื่อให้เกิดการสร้างความสุขให้เจ้าหน้าที่	จัดทำแผนพัฒนาความสุขให้บุคลากรมีความพึงพอใจและมีความสุขผูกพันต่อองค์กร	๑. มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับ ๕ ขึ้นไป ๒. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๓. อัตราการลาออกของ แพทย์/ทันตแพทย์ พยาบาล วิชาชีพ บุคลากรสาย Allied Health และบุคลากรสายสนับสนุน (THIP) ๔. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในภาพรวมของ แพทย์/ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ บุคลากรสาย Allied Health และบุคลากรสายสนับสนุน (ระดับ ๔-๕) (THIP)	กรรมการ HR	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ					วรรณชนก จุฬพันธ์ทอง
๒	โครงการองค์กรแห่งความสุข - ค่าอาหาร จำนวน ๑๒๐ คน x ๓ วัน x ๑๒๐ บาท - ค่าวิทยากร จำนวน ๒ คน x ๑๐ ชั่วโมง x ๓ วัน x ๖๐๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ - ค่าห้องประชุม จำนวน ๓ วัน x ๔,๐๐๐ บาท	๑. เพื่อพัฒนาทักษะและเทคนิคการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความพึงพอใจและมีความสุขผูกพันต่อองค์กร		บุคลากรทุกคนในรพ. (๑๒๐ คน)	ส.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๒	๔๙,๗๐๐ ๔๓,๒๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๘,๕๐๐ ๑๒,๐๐๐				๔๙,๗๐๐	วรรณชนก จุฬพันธ์ทอง
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรมของบุคลากร - ค่าอาหาร จำนวน ๑๒๐ คน x ๑ วัน x ๑๒๐ บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ และโปร่งใส ๒. เพื่อให้เกิดความรักและสามัคคีในกลุ่มบุคลากร		บุคลากรทุกคนในรพ. (๑๒๐ คน)	เม.ย. - พ.ค. ๖๒	๓๙,๔๐๐ ๑๔,๔๐๐ ๒๕,๐๐๐			๓๙,๔๐๐		วรรณชนก จุฬพันธ์ทอง
๔	การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร - ตรวจสุขภาพประจำปี - ติดตามผลการประเมินสมรรถภาพร่างกายประจำปี	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่ดี และสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๑. ร้อยละบุคลากรที่มีดัชนีมวลกาย (BMI) เกินเกณฑ์มาตรฐาน (> ๒๕) ๒. ร้อยละบุคลากรมีรอบเอวได้ตามมาตรฐาน (ผู้หญิง<= ๘๐cm, ผู้ชาย <= ๙๐ cm)	บุคลากรทุกคนในรพ. (๑๒๐ คน)	พ.ค. - ก.ค. ๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ					วรรณชนก จุฬพันธ์ทอง
๕	โครงการปรับพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร - ค่าอาหาร/อาหารว่าง		๓. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี (๘๐%)	บุคลากรที่มี BMI และรอบเอวเกิน จำนวน ๓๐คน		๕,๐๐๐					วรรณชนก จุฬพันธ์ทอง

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
							ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๖	โครงการเสริมสร้างความสามัคคีและเชิดชูเกียรติพยาบาล	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความพึงพอใจและมีความผูกพันต่อองค์กร		พยาบาลทุกระดับ ๒๖ คน		๑๐๐๐๐					สุภาภรณ์
๗	โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร สสอ.บึงสามัคคี	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีเมตตา เสียสละ และยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ๓. เพื่อให้เกิดความรักและความสามัคคีในกลุ่มบุคลากรมากขึ้น	บุคลากรทั้งหมดของ สสอ.บึงสามัคคี		มีนาคม - กันยายน ๖๒	๑๒,๐๐๐					วิฑูรย์
๘	กิจกรรมงานปีใหม่	๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสผ่อนคลายปัญหาต่างๆ ๒. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร ๓. เพื่อให้บุคลากรเกิดความสามัคคี	บุคลากรทั้งหมดของ สสอ.บึงสามัคคี		ธันวาคม ๖๑ - มกราคม ๖๒	๓๐,๐๐๐					วิฑูรย์
๙	กิจกรรมตรวจสุขภาพร่างกายของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่ดี และสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้อย่างเหมาะสม	บุคลากรทั้งหมดของ สสอ.บึงสามัคคี		พฤษภาคม ๖๒	๑๔,๐๐๐					วิฑูรย์
๑๐	การส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของเจ้าหน้าที่ สสอ.บึงสามัคคี	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายที่ถูกต้องสามารถนำไปปฏิบัติได้ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพที่ดี	บุคลากรทั้งหมดของ สสอ.บึงสามัคคี		ตุลาคม ๖๑ - กันยายน ๖๒	-					วิฑูรย์