

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี  
ของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
ในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

Linkภายนอก : <http://kpo.moph.go.th/webkpo/>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

.....

(นางสาวสุวรรณี เมฆเรืองแสง)  
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

.....

(นายอารียะ บุญเกิด)  
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
(ด้านบริการทางวิชาการ)

วันที่ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....

(นายภูษงค์ ชิวสิทธิรุ่งเรือง)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๕๕๗๐ ๕๑๕๕

ที่ กพ ๐๐๓๒.๐๕/๑๔๙

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ITA บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

### เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ “ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA” ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐

### ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรจำเป็นต้องดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ จัดทำ/รวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ แล้วจัดส่งข้อมูลผลคะแนนการประเมินให้เขตสุขภาพที่ ๓ รวบรวมส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้ให้ความสำคัญในการขออนุญาตผู้บริหารของหน่วยงานนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อความโปร่งใส

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การรวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ครอบคลุมตามที่กำหนดไว้ และเป็นการแสดงความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงาน จึงขออนุญาตนำข้อมูลผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB ๑-EB ๒๖ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร และมอบให้นายอารีระ บุญเกิด นักวิชาการสาธารณสุข-เชี่ยวชาญ ด้านบริการทางวิชาการ ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เป็นผู้อนุมัติรับรอง ในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

- ชอบ  ทราบ  
 ขอบพบ  ลงนัด  
 แจ้งผู้เกี่ยวข้อง  
 ดำเนินการ  
 ประสาน.....

(นางสาวลลิตา แจ่มจรัส)  
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(นายอารีระ บุญเกิด)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

นายปริญญา นากปิตุบุตร  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
๑ ๓ พ.ย. ๒๕๖๒





ที่ กพ ๐๐๓๒.๑๐/ว.๕๖๕๓

ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร  
ถนนกำแพงเพชร-สุโขทัย  
อำเภอเมืองกำแพงเพชร กพ ๖๒๐๐๐

๓) พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าศูนย์  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

อ้างถึง ๑.ประกาศจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
จังหวัดกำแพงเพชรลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒.ตัวอย่างแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ

ด้วย จังหวัดกำแพงเพชร ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อใช้กับข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่  
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในรอบที่ ๑  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดและตามประกาศจังหวัดกำแพงเพชรที่อ้างถึง  
จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดกำแพงเพชร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ ๘  
สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. มอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการ

๒.๑ หัวหน้ากลุ่มงาน/สำนักงาน/ศูนย์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการใน กลุ่มงาน/สำนักงาน/ศูนย์ นั้นๆ

๒.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือ  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มภารกิจของโรงพยาบาลกำแพงเพชร

๒.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการใน  
โรงพยาบาล

๒.๔ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ, ด้านบริการปฐมภูมิ, ด้านพัฒนาระบบ  
บริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ, ด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ และด้านการพยาบาลของโรงพยาบาล  
กำแพงเพชร สำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างานในสังกัดกลุ่มภารกิจ

๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างานของโรงพยาบาลกำแพงเพชร สำหรับข้าราชการที่  
ปฏิบัติราชการในสังกัดกลุ่มงาน/ งาน

/๓. ข้าราชการ...

๓. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ รวมทั้งโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่างๆ สาธารณสุขอำเภอซึ่งเป็นผู้มีอำนาจในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เป็นผู้ลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงาน ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลให้ใช้ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ๔ Excellence และปัญหาของพื้นที่ หัวหน้ากลุ่มงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ให้กำหนดดัชนีชี้วัดหรือ หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานโดยนำดัชนีชี้วัด และเป้าหมายที่ถ่ายทอดจากจังหวัด และส่วนราชการต้นสังกัด มากำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมหรือเพิ่มเติมได้ รวมจำนวน ๔ - ๗ ตัว โดยแต่ละตัวมีค่าน้ำหนักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (สำหรับสาธารณสุขอำเภอขอให้ใช้ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ๔ Excellence และปัญหาของพื้นที่ ไปใช้ในการกำหนดดัชนีชี้วัดร่วมกับตัวชี้วัดของนายอำเภอ)

๕. สำหรับข้าราชการในสังกัด ให้ผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินร่วมกันกำหนดตัวชี้วัด โดยการถ่ายทอดดัชนีชี้วัด และนโยบายจากจังหวัดและส่วนราชการต้นสังกัดที่เกี่ยวข้อง กำหนดเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติมได้รวมจำนวน ๔ - ๗ ตัว โดยแต่ละตัวมีค่าน้ำหนักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (ตามแนวทางในหนังสือที่อ้างถึง)

๖. การกำหนดคะแนนค่าเป้าหมายที่เหมาะสม ควรให้ดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดให้ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน ผลประเมินภาพรวม ควรได้ผลลัพธ์ในรูปการแจกแจงแบบปกติ สามารถแยกผู้ที่มีผลงานดีเด่น ผลงานปกติและผลงานต่ำได้

๗. ให้ผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมผลการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะหลัก ๕ ตัว โดยระดับสมรรถนะที่คาดหวังและพฤติกรรมบ่งชี้ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ โดยใช้มาตรวัดแบบ Bar scale โดยผู้รับการประเมินและผู้ประเมินลงนามในแบบประเมิน ดังนี้

-แบบประเมินของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

-แบบประเมินของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ประเมินเบื้องต้น

-แบบประเมินของสาธารณสุขอำเภอ นายอำเภอเป็นผู้ประเมิน

-แบบประเมินของข้าราชการอื่นๆ ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒ เป็นผู้ลงนามในแบบประเมิน

-แบบประเมินของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (รวมทั้ง รพ.สต.) สาธารณสุขอำเภอเป็นผู้ประเมิน

๘. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระหว่างรอบ และสรุปผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตามแนวทางในข้อ ๑

/๘. ให้โรงพยาบาล...



๙. ให้โรงพยาบาล / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ใช้กลไกคณะกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการและกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนความโปร่งใส เป็นธรรม โดยให้มีหน้าที่กลั่นกรอง กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายปริญญา นากปณบุตร)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๕๕๗๐ ๕๑๙๙  
โทรสาร. ๐ ๕๕๗๐ ๕๒๐๐

รายงานการประเมินผลปฏิบัติราชการ  
ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

