



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๕๗๐ ๕๑๙๕

ที่ กพ ๐๐๓๒.๐๕/๖๐ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๑.เรื่องเดิม


กลุ่มงานนิติการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เอกสารหมายเลข ๑)


๒.ข้อพิจารณา

ในการนี้ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงมีนาคม ๒๕๖๓) (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.ข้อเสนอ


จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ต่อไป

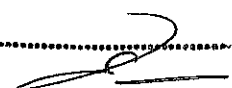

(นายกุศลศักดิ์ ชิวสิทธิ์รุ่งเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


๒๕ พ.ค. ๖๓

(นางสาวลลิตา แจ่มจำรัส)
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

- ชอบ ทราบ
- ขอพบ ลงนี้
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาน.....


(นายอาริยะ บุญเกิด)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)


(นายปริญญา นากปทุมบุตร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินงาน
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร กิจกรรมที่ ๑ ประชุมรับการตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ จากเขตสุขภาพที่ ๓ (๒ ครั้ง) กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (๓ ครั้ง)	เพื่อยกระดับ มาตรการ กฎหมาย กระบวนการในการ กระบวนการทุจริต ป้องกัน	นิตินันท์ เกมมิ่ง ITA ร้อยละ ๕๐	๑๙,๖๕๐ ๒,๓๕๐	- ๑,๗๒๐	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) ๖๓๐	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส	นิตินันท์	๓,๐๐๐	-	-	-	สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการใช้ ราชการการ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓
สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-บุคลากรมีจิตสำนึก ในคุณธรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทน ต่อการทุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ -หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่งมีการ ประกาศเจตนาฯ และ มาตรการ ป้องกันการทุจริต	นิตินันท์	-	←	→	←	-ประกาศ นโยบายการให้และรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ -ประกาศเจตนาฯ งดรับของขวัญหรือ ของขวัญ ๐๐๓๒.๐๕/ว ๒๑๕๐ ลงวันที่ ๖ ธค ๖๒ -ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย กำหนดมาตรการ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ - การปฏิบัติหน้าที่ - การใช้ราชการ จัดทำคู่มือการใช้ราชการ - การเบิกค่าตอบแทน - การจัดทำโครงการฝึกอบรม - การจัดหาพัสดุ

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	
กิจกรรมที่ ๔ แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัยให้หน่วยงานในสังกัด ทราบสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ			นิติการ	-				-ประชาสัมพันธ์บุคลากรวินัยให้หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๓ ครั้ง
กิจกรรมที่ ๕ คัดเลือกคนดีศรีสาทรณสุข -คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม- ประกวดเรื่องเล่า	-เพื่อให้หน่วยงาน/ บุคลากร ได้รับการ ยกย่องเชิดชู และ เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม -เพื่อให้หน่วยงาน/ บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ด้าน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม -ส่งเสริมหน่วยงาน ให้มีโอกาสเผยแพร่ ผลงานเด่น	ได้หน่วยงาน/ บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงาน พัฒนา	๔,๕๐๐	-	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๖ การควบคุมภายใน -ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานระบบงาน ควบคุมภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (EIA) และพัฒนาการจัดทำงบ การเงินของ รพ. -ประชุมคณะกรรมการจัดการระบบควบคุมภายในและคณะ- ติดตามระบบควบคุมภายใน	-เพื่อพัฒนา ระบบงานควบคุม ภายในด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (EIA) ให้ผ่านเกณฑ์ ประเมินของผู้ ตรวจสอบภายใน สปป. และการตรวจ ราชการ -เพื่อเพิ่มคุณภาพ งบบการเงินของ รพ.	-ร้อยละของ หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด กำแพงเพชรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน	กลุ่มงาน บริหาร	๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	-	-	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบงาน EIA ของ รพ. ทั้ง ๕ มิติ และผู้รับผิดชอบงาน การเงิน บัญชี พัสดุสสจ.ภพ. จำนวน ๗๐ คน -คณะกรรมการสสจ.ภพ. / รพพ. /รพช. / สสอ. จำนวน ๖๐ คน

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
กิจกรรมที่ ๗ การตรวจสอบภายใน -ประชุมวางแผนงานตรวจสอบภายในกับคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด/ระดับอำเภอ	- เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กร เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล - เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรี - เพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง	- ร้อยละของหน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด กำแพงเพชรผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระบบ ควบคุมภายใน	กลุ่มงาน บริหาร	๓,๐๐๐	-	-	-	จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายระดับจังหวัด/อำเภอ จำนวน ๒๐ คน	
-ประชุมชี้แจงการตรวจสอบภายในให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อให้หน่วยรับ ตรวจมีความรู้ความ เข้าใจและเตรียม แผนรองรับการ ตรวจสอบภายใน	ร้อยละของ หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด กำแพงเพชร ได้เข้าประชุมทุก แห่ง ๑ ครั้ง : ปี	กลุ่มงาน บริหาร	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	-	-	ประชุมชี้แจงการตรวจสอบภายในให้กับ ผู้รับผิดชอบ สสจ.กพ. /รพท. / รพช./สสอ. จำนวน ๘๒ คน	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
ลงพื้นที่หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.ภ.ระดับ สสจ. / รพท. / รพท. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน/งาน/โครงการ/คู่มือระเบียบข้อบังคับคำสั่ง มติ-คณะกรรมการ/นโยบาย การดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ตามวัตถุประสงค์	- เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน/งาน/โครงการ/คู่มือระเบียบข้อบังคับคำสั่ง มติ-คณะกรรมการ/นโยบาย การดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ตามวัตถุประสงค์	ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรระดับ สสจ./รพท. / รพท.ได้รับการตรวจสอบภายใน ทุกแห่ง ๑ ครั้ง :ปี	กลุ่มงานบริหาร	๓๑,๒๐๐	-	-	๒๕,๕๕๔	-	ตรวจสอบการดำเนินงานของ สสจ.ภท. /รพท. / รพท. จำนวน ๑๑ อำเภอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๕๕๗๐ ๕๑๙๕

ที่ กพ ๐๐๓๒.๑๕/๑

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

คืบเรื่อง

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการป้องกันการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อพิจารณา

๑. ในการดำเนินงาน ITA ตามข้อคำถาม EB๒๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

๒. กลุ่มงานนิติการ ได้ประสานกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และรวบรวมแผนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากแผนปฏิบัติการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พร้อมนี้ ขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผน

(นางสาวลลิตา แจ่มจรัส)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(นายธานี นนทเศรษฐ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารการคลัง) (กพ)

- ชอบ ทราบ
- ขอพย สงนัด
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ **สงนามแล้ว**
- ประสาน.....

(นายปริญญา นากปฏินบุตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาการแพทย์

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๓ ม.ค. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	-พัฒนากระบวนการตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	สสจ. ๑ แห่ง รพพ. ๑ แห่ง รพช. ๑๑ แห่ง สสอ. ๑๑ แห่ง	๒๒,๐๐๐	กลุ่มงานนิติการ
-ประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-แลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส		เม.ย. - มิ.ย.๒๕๖๓	จนท.สสจ.กพ. จำนวน ๑๐๐ คน	๓,๐๐๐	กลุ่มงานนิติการ
สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ -จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ -ประกาศมาตรการป้องกันกันการทุจริต	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งมีการประกาศเจตนารมณ์ และมาตรการป้องกันกันการทุจริต		พ.ย.๒๕๖๒-มี.ค.๒๕๖๓	สสจ. ๑ แห่ง รพพ. ๑ แห่ง รพช. ๑๑ แห่ง สสอ. ๑๑ แห่ง	-	กลุ่มงานนิติการ

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
-เผยแพร่ความรู้ ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ ตัวอย่างคดี	ส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรในสังกัดได้รับ การเสริมสร้างความรู้	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	-	กลุ่มงานนิติการ
-รับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ จากหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้อง	พัฒนาระบบการ ร้องเรียน/การ ตรวจสอบข้อเท็จจริง การดำเนินการทาง วินัย/ละเมิด/ตลอดจน ดำเนินการด้านคดี	การดำเนินการเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และตามขั้นตอน ระยะเวลา ที่กำหนด	ต.ค.๒๕๖๒-ก.ย.๒๕๖๓		-	กลุ่มงานนิติการ
- คัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข - คัดเลือกหน่วยงาน ที่มีผลงานดีเด่นด้าน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม - ประกาศเรื่องเล่า	-เพื่อให้หน่วยงาน/ บุคลากร ได้รับการ ยกย่องเชิดชู และเป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม -เพื่อให้หน่วยงาน/ บุคลากรได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ ด้านการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม -ส่งเสริมหน่วยงาน ให้มีโอกาสเผยแพร่ ผลงานเด่น	ได้หน่วยงาน/บุคลากร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	พ.ค. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ส่ง ประกวด	๔,๕๐๐	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพและ รูปแบบบริการ

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การควบคุมภายใน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานระบบงาน ควบคุมภายในด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (EIA) และพัฒนาการจัดทำ งบการเงินของ รพ.	- เพื่อพัฒนาระบบงาน ควบคุมภายในด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (EIA) ให้ผ่านเกณฑ์ประเมิน ของผู้ตรวจสอบภายใน สป. และการตรวจ ราชการ - เพื่อเพิ่มคุณภาพ งบการเงินของ รพ.	- ร้อยละของหน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชรผ่านเกณฑ์ การประเมิน	จ.ค.๒๕๖๒	ผู้รับผิดชอบงาน EIA ของ รพ. ทั้ง ๕ มิติ และ ผู้รับผิดชอบงาน การเงิน บัญชี พัสดุ สสจ.ภพ. จำนวน ๗๐ คน	๑๖,๕๐๐	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
- ประชุมคณะกรรมการ จัดวางระบบควบคุม ภายในและคณะ- ติดตามระบบควบคุม ภายใน	- เพื่อให้การดำเนินงาน ขององค์กร เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล - เพื่อให้มีการปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรี - เพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ กระบวนการคลัง	- ร้อยละของหน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชรผ่านเกณฑ์ การประเมินระบบ ควบคุมภายใน	จ.ค. ๒๕๖๒-ม.ค.๒๕๖๓ ๑ วัน สค.-กย. ๒๕๖๓ ๑ วัน	คณะกรรมการ สสจ.ภพ. / รพพ. / รพช. / สสอ. จำนวน ๖๐ คน	๑๘,๐๐๐	

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การตรวจสอบภายใน - ประชุมวางแผนงาน ตรวจสอบภายใน กับคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในภาคี เครือข่ายระดับจังหวัด/ ระดับอำเภอ	- เพื่อเป็นการกำหนด กิจกรรมของ งานตรวจสอบภายใน - เพื่อวางแผน อัตรากำลัง งบประมาณและ ทรัพยากรที่ต้องการ - เพื่อให้หน่วยรับตรวจ มีความรู้ความเข้าใจ และเตรียมแผนรองรับ การตรวจสอบภายใน	ร้อยละของหน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร ได้จัด ประชุมวางแผน ๑ ครั้ง : ปี	พ.ย. ๒๕๖๒ ๑ วัน	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน ภาคีเครือข่ายระดับ จังหวัด/อำเภอ จำนวน ๒๐ คน	๓,๐๐๐ /	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
- ประชุมชี้แจงการ ตรวจสอบภายในให้กับ หน่วยรับตรวจ	- เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานให้เข้าไป ตามแผนงาน/งาน/ โครงการ/กฎระเบียบ ข้อบังคับคำสั่ง มติ- คณะรัฐมนตรี/นโยบาย การดำเนินงานได้อย่าง สร้างสรรค์เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ/ ตามวัตถุประสงค์	ร้อยละของหน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร ได้เข้าประชุมทุกแห่ง ๑ ครั้ง : ปี	ธ.ค. ๒๕๖๒-ม.ค. ๒๕๖๓ ๑ วัน	สสจ.กพ. /รพท. / รพช./สสอ. จำนวน ๙๒ คน	๑๓,๘๐๐ /	
- ลงพื้นที่หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.กพ. ระดับ สสจ. / รพท. / รพช.	- เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานให้เข้าไป ตามแผนงาน/งาน/ โครงการ/กฎระเบียบ ข้อบังคับคำสั่ง มติ- คณะรัฐมนตรี/นโยบาย การดำเนินงานได้อย่าง สร้างสรรค์เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ/ ตามวัตถุประสงค์	ร้อยละของหน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชรระดับ สสจ./รพท. / รพช. ได้รับการตรวจสอบ ภายในทุกแห่ง ๑ ครั้ง : ปี	ธ.ค. ๒๕๖๒-มี.ค. ๒๕๖๓	สสจ.กพ. /รพท. / รพช.	๓๑,๒๐๐ /	

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>อบรมพัฒนาบุคลากรด้านการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน, การใช้ราชพัสดุ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยงานบริหารในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ราชพัสดุ</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยงานบริหารในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน, การใช้ราชพัสดุ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ก.พ. ๒๕๖๓</p>	<p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน/งานของ</p> <p>สสจ.ภพ. ๒๐ คน</p> <p>รพท. ๒ คน</p> <p>รพช. ๒๒ คน</p> <p>สสอ. ๕๕ คน</p>	<p>๑๖,๑๔๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ตำแหน่งการเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่ถูกต้อง</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๒-ก.ย. ๒๕๖๓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p>


ไฉยปริญญา นากปทุมเตวี
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน,
 สำนักงาสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร วิทยาลัยการแพทย,
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร