

รายงานการประชุมกลุ่มชมรมSTRONGสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนด เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพ ต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทาง ค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M : Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้ทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต

๒. ทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร มีมาตรฐานการบริการ
ที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม

- หลักคุณธรรม

- หลักความโปร่งใส

- หลักการมีส่วนร่วม

- หลักความรับผิดชอบ

- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ ความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมือ อาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัด กำแพงเพชร เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัด กำแพงเพชรเป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

✓ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจ ส่งผลต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

✓ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจาก ตำแหน่งหน้าที่เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

✓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการทำงานให้แก่ ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของ นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ ๆ ได้รับมอบหมายจาก หน่วยงานด้วย

✓ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติ หรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

✓ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (Maha Sarakham Model) คือ

คณะกรรมการจัดการกลุ่ม

๑. นายสัญญา	ไม้หอม	ประธานกรรมการชมรม
๒. นายสืบศักดิ์	ศรีสุวรรณ	รองประธานกรรมการ
๓. นางอ้อยทิพย์	อยู่ยอด	เลขานุการ
๔. นายวิชัย	อนุสรณ์ประดิษฐ์	ประชาสัมพันธ์

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๒ และผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร กำหนดค่านิยมองค์กร สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงแรงงาน ฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์, กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

และประกาศนโยบายค่านิยม MOPH เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร ในที่ประชุมเพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานได้รับทราบ พร้อมทั้งให้นำค่านิยมขององค์กรไปถ่ายทอด กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร การปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรมีการยก ย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร ได้มอบนโยบาย

และประกาศเจตนารมณ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

กลุ่มชมรมSTRONGสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา
ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่ม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง สังกัด
ว/ด/ป เกิด อายุ ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่
ตำบล อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์มือถือ E-mail

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่มชมรมSTRONGสาธารณสุขอำเภอทรายทอง
วัฒนา

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำลูกจ้าง
ชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลุ่มชมรมSTRONGสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา
ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๑. นายสัญญา	ไม้หอม	ประธานกรรมการชมรม
๒. นายสืบศักดิ์	ศรีสุวรรณ	รองประธานกรรมการ
๓. นางอ้อยทิพย์	อยู่ยอด	เลขานุการ
๔. นายวิชัย	อนุสรณ์ประดิษฐ์	ประชาสัมพันธ์
๕. นายอุเทน	ทองนวล	สมาชิก
๖. นางวีระพร	จำรัสศรี	สมาชิก
๗. นายวิทยา	บรรณบดี	สมาชิก
๘. นายสถิตย์	ทิมแพร	สมาชิก
๙. น.ส.เพชรรัตน์	บุราณรักษ์	สมาชิก
๑๐. นางสมปรารถนา	หวังพิทักษ์วงศ์	สมาชิก
๑๑. น.ส.มยุรี	จันทร์ตัน	สมาชิก
๑๒. นางจารุวดี	มีหมื่น	สมาชิก
๑๓. นายภูษิสสระ	ผ่านพินิจ	สมาชิก
๑๔. น.ส.วาสนี	ภูวงษ์	สมาชิก
๑๕. นายอดุลย์	นาดี	สมาชิก
๑๖. นายวิทวัส	ชั้นทองคำ	สมาชิก

ภาพกิจกรรมการประชุมเพื่อจัดตั้งกลุ่มชมรมSTRONGสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา

