



กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์
รับที่ 705
วันที่ 14 พ.ค. 2563
เวลา 15.30 ชม.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
รับที่ 6511
วัน/เดือน/ปี ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา 11.48 น. ๕๕๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา งานบริหารทั่วไป กพ ๖๒๑๙๐

ที่ กพ ๐๘๓๒.๑/๑๔๖ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติและดำเนินการตามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยได้รับงบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลผลิตโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๓๗๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมพัฒนาความรู้กับบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxx0๓๑๔๖) งบดำเนินงานแหล่งของเงิน ๖๓๑๑๒xx จำนวนเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา ขอส่งโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม ตามรายละเอียดเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสัญญา ไม้หอม)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา

กลุ่มงานนิติการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๕๕๐. ทรชท๐๗, ๖๐๐๖๖๖๖ โฉลก
ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
โดยใช้งบ ๑๗๗.๕๖. ๕๖. 4,๐๐๐ บาท
หน้าการอนุมัติ
- 15/๖ ไปตฉฉจากค

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
เห็นควรอนุมัติโครงการ และอนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการ
ประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๖๖๖

(นางพรพรรณ ระฆัง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานการเงินและบัญชี
15 พ.ค. 2563

15 พ.ค. ๖๓

(นางสาวลลิตา แจ่มจรัส)
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

- ๒๖๓/๒๕๖๓ ๒๓ ๕๓๔ ๖๖๓๓ ๑๑

- เพื่อไปตรวจเยี่ยม

(นางสาวศรีรัตน์ สุขทรัพย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

15พค.๖3

ศสจ.อโรน & โกศล

(นางสาวทศรัตน์ สุนทรสุข)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

15 พ.ค. 63

อนุมัติ



(นายปริญญา นากปณบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

22 พ.ค. 2563

ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
หน่วยงานที่รับผิดชอบ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร
ผู้รับผิดชอบโครงการ: นายสืบศักดิ์ ศรีสุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เบอร์โทรศัพท์ : ๐๘ ๑๕๙๖ ๘๑๐๗
ชื่อผู้ประสานงานหลัก: นายสืบศักดิ์ ศรีสุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เบอร์โทรศัพท์ : ๐๘ ๑๕๙๖ ๘๑๐๗

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานของภาครัฐที่มีการดำเนินงานไม่โปร่งใส มีการบริหารงาน
อย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิด
ผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของภาครัฐถือปฏิบัติตาม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักถึงปัญหาและให้ความสำคัญและพยายามผลักดันให้การ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญ โดยส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล
ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ ได้กำหนดมาตรการในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ป. ๑ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย)
มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข
บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนา
ระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๕๔ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ร้อยละของ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ตามแบบสำรวจหลักฐาน
เชิงประจักษ์ (Evidence-Based) มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความ
พร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและเริ่มใช้บังคับในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
กฎหมายฉบับนี้ได้วางกรอบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โดยกำหนดรายละเอียด
อันเป็นมาตรฐานกลางที่หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตาม โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ คำนึงถึงความเป็นธรรมและคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน
ของแผ่นดิน เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จึงจัดการอบรมนี้ขึ้น

/๒. วัตถุประสงค์.....

๑๖ พฤษภาคม
พัชร์วิมล คุ้มคุณ

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓.เป้าหมาย/พื้นที่/สถานที่

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จำนวน ๒๐ คน ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา

๔.กลวิธีดำเนินงาน

ใช้รูปแบบการบรรยาย/อภิปราย/สาธิตวิธีการ ในการถ่ายทอดความรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๕.กิจกรรมการดำเนินงาน

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อการพิจารณาการอนุมัติใช้งบประมาณ
- ๒.กำหนดวันอบรม จองห้องประชุมและจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร
- ๓.แจ้งกำหนดการแก่กลุ่มเป้าหมาย
- ๔.ดำเนินการจัดประชุม
- ๕.ประเมินจากแบบรายงานโครงการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน


ผังควบคุมกำกับงาน

ลำดับ	กิจกรรม	เดือน							หมายเหตุ
		กพ. ๖๓	มีค. ๖๓	เมย. ๖๓	พค. ๖๓	มีย. ๖๓	กค. ๖๓	สค. ๖๓	
๑.	ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนดำเนินงาน				↔				
๒.	เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ				↔				
๓.	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ					↔			
๔.	สรุปผลการดำเนินงาน					↔			

๖.ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ - มิถุนายน ๒๕๖๓

๓ /๗.งบประมาณ.....


นางชัชวาลย์ ชัยชนะ

๗.งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลผลิตโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๓๗๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxx 0๓๑๕๖) งบดำเนินงาน แหล่งของเงิน ๖๓๑๑๒xx จำนวนเงิน ๔,๐๐๐ บาท ดังนี้

- ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน x ๙๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

๘.การประเมินผล (ผลผลิต ผลลัพธ์)

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนาปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้และมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๙.ตัวชี้วัด

หน่วยบริการผ่านเกณฑ์กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

KPI และ Timeline

ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4ก.ค.-ก.ย.	
มาตรการ	Small Success	มาตรการ	Small Success	มาตรการ	Small Success	มาตรการ	Small Success
1.พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	ระดับ 5	1.พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ 80	1.พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ 90	1.พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ 90
2.ส่งเสริมคุณธรรม ปกป้องและปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน		2.ส่งเสริมคุณธรรม ปกป้องและปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน		2.ส่งเสริมคุณธรรม ปกป้องและปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน		2.ส่งเสริมคุณธรรม ปกป้องและปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	
3.เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม		3.เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม		3.เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม		3.เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	
4.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิด		4.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิด					

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
 (นายสัญญา ไม้หอม)
 สาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายปริญญา นากปุ่นบุตร)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี รักษาราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อโครงการ.....
 อนุมัติงบประมาณ.....
 งานของหน่วยงาน มี ๒๕๖๓
 จำนวนเงิน..... = 4000บาท
 แหล่งงบ.....
 รหัสโครงการ.....

นาย.....
 ราชบัณฑิตยสถาน