

รายงานการประชุมกลุ่มโกสัมพินครคุณธรรมปี2564

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกอสัมพินคร จังหวัดกำแพงเพชรจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กรซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ”นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย 4.0 คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางการนิยามขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอกอสัมพินครจังหวัดกำแพงเพชรเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
2. การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกอสัมพินคร จังหวัดกำแพงเพชรมีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

1. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
3. หลัก 4ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

1. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อนรวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
2. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบหรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
3. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
5. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินครจังหวัดกำแพงเพชรเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

1. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร
เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
2. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
3. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
 - ✓ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - ✓ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
 - ✓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
 - ✓ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับ

ของทางราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

✓ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

4. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือMHSK Model (MahaSarakhm Model) คือ

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑. นายเอกวุฒิ แต่งดารา สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร
๒. นายพิทัย แพบัว ผอ.รพ.สต.ลานดอกไม้
๓. นายเอกสิทธิ์ เกษมสุข ผอ.รพ.สต. โกสุมพิ
๔. นางฉวีวรรณ เรืองงาม ผอ.รพ.สต. ท่าคุณ
๕. นางวราภรณ์ โชติชีวเกษม รก.ผอ.รพ.สต. ท่าพุทรา
๖. นายบุญชัย จันทรัตน์ ผอ.รพ.สต. หนองแดน
๗. นายสมบัติ คงรัตน์ ผอ.รพ.สต. เกาะรากเสียด
๘. นางประไพ พรโสดง รก.ผอ.รพ.สต.โนนสมบูรณ์

คณะบริหารจัดการกลุ่ม

๑. นายธีรพงษ์ พัฒนคูหา ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ประธาน
๒. นางสาวนิชชาวัลย์ จันเลน เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน รองประธาน
๓. นายธนรักษ์ สีตลพฤกษ์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน คณะทำงาน
- ๔.นางสาวจุฑามาศ ชมภูศรี นักวิชาการสาธารณสุข คณะทำงาน
๕. นางสาวสุพัตรา สุนทรวิภาค นักวิชาการเงินและบัญชี คณะทำงาน
๖. นางนันทนา บุญมาพาด พนักงานบริการ เลขานุการ

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงาน

1. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชรเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี 2562และผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชรกำหนดค่านิยมองค์กร สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายรักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์,กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

และประกาศนโยบายค่านิยม MOPH เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของ สำนักงาน

สาธารณสุขุโกสัฒปีนคร์จ้งหวัดก้าแพงเพชร ในที่ประชุมเพื่อให้อัหวัหน้ากัลุ่มงานได้อัรับทราบ พร้อมทั้งให้อันำค่านิยมขององคัการไปถ่ายทอดกระตุ้นให้อัหน้าทีใน ส้านกงานสาธาณสุขุอ้า เกอโกสัฒปีนคร์ จ้งหวัดก้าแพงเพชรการปฏิบัติตนตามค่านิยมองคัการมีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้อัหน้าทีที่ปฏิบัติตนตามค่านิยมขององคัการ ส้านกงานสาธาณสุขุอ้าเกอโกสัฒปีนคร์จ้งหวัดก้าแพงเพชรเพื่อเป็นแบบอย่างให้อักับบุคคัการท้อานอื่นต่อไป

2. ผู้บริหารของส้านกงานสาธาณสุขุอ้า เกอโกสัฒปีนคร์ จ้งหวัดก้าแพงเพชรได้อัมอบนโยบาย และประกาศเจตนาธรรมการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาคัรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

3. กลุ่มได้อัเข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนาธรรมต่อต้อานการทุจริตในองคักรในการจัดประชุม สัฒนาประเมินคุณธรรมและความโปรงใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาคัรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

4. ผู้บริหารของส้านกงานสาธาณสุขุ อ้าเกอโกสัฒปีนคร์ จ้งหวัดก้าแพงเพชร ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการก้ากับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้อับุคคัการท้อานอย่างถูกต้อตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

**กลุ่มโกสัฒปีนคร์คุณธรรม
ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม**

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรียน ประธานคณะบริหารจัดการกลุ่ม

1. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง สังกัด
ว/ด/ป เกิด อายุ ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่
ตำบล อ้าเกอ จ้งหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์มือถือ E-mail

2. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก โกสัฒปีนคร์คุณธรรม

3. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลุ่มโกสุมพินครคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร
ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

คุณสมบัติ

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

