



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง...หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๑๒๕ หมู่ ๑๖ ต.โพธิ์ทอง อ.ปางศิลาทอง จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน...นายอลงกต พวงพุ่ม...โทรศัพท์...๐ ๕๕๐๒ ๙๘๗๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๒๔...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๒๔...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ....๑... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง...จำนวน...๒๔...คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑.บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒.บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี

๓.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต - การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร	เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร	สสอ.ปางศิลาทอง	๐	√	√	√	√	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๒) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน ๑. สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ๓. สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	๑. เพื่อแสดงเจตจำนงการปฏิบัติงานในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	สสอ.ปางศิลาทอง	๐	√	√	√	√	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ๑. การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ๓. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๑. เพื่อให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางช่องทางต่าง ๒. ส่งเสริมการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	สสอ.ปางศิลาทอง	๐	√	√	√	√	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ฟันฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน ๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรมร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรรับรู้ วัตถุประสงค์ของ ชมรม ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิต ประจำวัน และการทำงาน	๐	√	√	√	√	
๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส ,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” หรือ Model STRONG S (Sufficiency) ความ พอเพียง T (Transparency) ความ โปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้อ อาทร	๑.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม ๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน ๓.และมีพันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุขุ ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุ จุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงาน ขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา ๕๐๔ ครบ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรมี ความรักสามัคคี ๒.บุคลากรมี ความเสียสละเพื่อ ส่วนรวม ๓.หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๓.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์ปชั่น ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ดำเนิน ตามนโยบายและ ไม่มีเรื่องทุจริต คอร์ปชั่น ๒.เจ้าหน้าที่ยึด หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√					
๔.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม -รดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องใน ประเพณีวันสงกรานต์	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐		√	√			
๕.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ถวายเทียนพรรษา	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ได้ร่วมสืบ สาน ประเพณี	บุคลากรมีความ รักสามัคคี	๐				√		
๖.ทำบุญวันสาธารณสุข แห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มีโอกาส ทำบุญต่กบตร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๘๐	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้	๐	√	√	√	√		
๗.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำความ ดี ๒.เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจต่อผู้กระทำความ ดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดีและมี แรงจูงใจในการ กระทำความดี	๐				√		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๘. สร้างสุของค์กร (Happy MOPH)	เพื่อเสริมสร้างความสุข และคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับการประเมิน Hapinometer	เจ้าหน้าที่มีความรักสามัคคี มีความสุข	๐				√	
๙. กิจกรรมสำนึกดี แต่งกายดี	เพื่อสร้างวินัย แนวปฏิบัติที่ดีด้านการแต่งกาย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร แต่งกายชุดผ้าไทย ในวันอังคาร และศุกร์ ตามนโยบายจังหวัด	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี	๐	√	√	√	√	
๑๐. การชวนป้าซื้อพนักงาน	เพื่อให้ง่ายต่อการติดต่อประสานงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความน่าเชื่อถือ	๐	√	√	√	√	
๑๑. ตรงต่อเวลา	เพื่อสร้างวินัย และสร้างความน่าเชื่อถือ ให้กับบุคลากร	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีความน่าเชื่อถือ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน	๐	√	√	√	√	
๑๒. การเข้าร่วมประชุมครบเวลา	เพื่อสร้างระเบียบ วินัย และความรับผิดชอบ	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบและมีวินัยในการทำงาน	๐	√	√	√	√	
๑๓. ไม่ทิ้งงาน ไม่หนีเที่ยว ไม่เบี่ยงงาน	เพื่อให้บุคลากรเป็นต้นแบบของผู้กระทำ ความดี ไม่ไปตลาดนัดตามวัน เวลาราชการ	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีต้นแบบที่ดีและมีแรงจูงใจในการกระทำ ความดี	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๔. กิจกรรมทำบุญทุกวัน พระและร่วมบริจาคเงินสมทบ ทุนช่วยเหลือผู้พิการ ผู้ยากไร้	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มี โอกาสทำบุญกับ ผู้ด้อยโอกาส	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ และ ผู้ด้อยโอกาส มีความสุข	๐	√	√	√	√	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายอลงกต พวงพุ่ม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายพิริยะ.....เมืองมูลชัย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

- หมายเหตุ
๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
  ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ