



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
 สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นายภูษงค์ ชิวสิทธิ์รุ่งเรือง โทรศัพท์ ๐๘๘๒๙๓๗๗๔๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. รวม บาท

●จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งโครงการ จำนวน บาท

●จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน ๔๓,๐๐๐ บาท (งบ ศปท.สธ)

รายละเอียด ดังนี้

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
	เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใส กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ สสจ.กำแพงเพชร จำนวน ๓ ครั้ง		/	กลุ่ม ก.ม.	๔๓,๐๐๐ ๖๓๐	-	๑. ม.ค.	-	-	(ศปท.) จัดสรร งบ เม.ย. ๒๕๖๔
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเสริมสร้างและ พัฒนาด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิต พอเพียงด้านการทุจริต การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่ของ สสจ. กำแพงเพชร		/	กลุ่ม ก.ม.	๒๐,๘๐๐	-	-	-	-	
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิหรือ ผู้เชี่ยวชาญ		/	กลุ่ม ก.ม.	๑๙,๘๗๐	-	-	-	-	
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับ เขตสุขภาพที่ ๓ จำนวน ๗ คน - พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ระดับเขต สุขภาพที่ ๓ จำนวน ๗ คน		/	กลุ่ม ก.ม.	๑,๗๐๐	-	-	-	-	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
	เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไปรับรู้		/	กลุ่ม ก.ม.	-	-	มี.ค.	-	-	
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการ/ คุณธรรม ๔ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ในการปฏิบัติหน้าที่		/	กลุ่ม ก.ม.	-	-	มี.ค.	-	-	
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม ปลุกและ ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน		/	กลุ่ม ก.ม.	-	-	/	-	-	
๓.สร้างกลไกป้องกันการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต		/	กลุ่ม ก.ม.	-	-	ก.พ.	-	-	
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด		/	กลุ่ม ก.ม.	-	-	ก.พ. มี.ค.	-	-	
กิจกรรมที่ ๓ กำกับติดตาม และ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด (ผ่านระบบ Zoom) จำนวน ๓ ครั้ง		/	กลุ่ม ก.ม.	-	-	ธ.ค. มี.ค.	-	-	
กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ		/	กลุ่ม ก.ม.	-	๔	๑๒	-	-	
กิจกรรมที่ ๕ ประชุมคณะกรรมการ/ คณะทำงาน/เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล -ชี้แจง ข้าราชการบรรจุใหม่		/	งาน ทรัพยากร	-	๗๔	๑๐๕	-	-	
กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาศักยภาพ อสม.ด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริต		/	งานพัฒ ๖	-	-	-	-	-	

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อผู้เสนอแผน

(นายภูษงค์ ชิวสิทธิ์รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๗๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔