



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๕๗๐ ๕๑๙๕

ที่ กพ ๐๐๓๒๐๕/๔๖ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๑. เรื่องเดิม

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายเพื่อ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการป้องกันการกระทำที่อาจ เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อพิจารณา

ในการนี้ ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ- มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร หมายเลข ๒)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวลลิตา แจ่มจรัส)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ชอบ ทราบ

ขอยพบ ลงนัด

แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ดำเนินการ

ประสาน.....

.....

.....

(นายปริญญา นากปนบทร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๑ มี.ย. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	-เพื่อยกระดับมาตรฐานกฎหมาย กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒				
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสจ.กำแพงเพชร จำนวน ๓ ครั้ง	-ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส		จ.ค.๒๕๖๓ - มิ.ย.๒๕๖๔	คกก. ITA จำนวน ๒๑ คน	๔,๑๕๐	กลุ่มงานนิติการ
กิจกรรมที่ ๒ ประชุม เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิตพอเพียงต้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรของ สสจ.กำแพงเพชร			พ.ค.-มิ.ย.๒๕๖๔	บุคลากรของ สสจ.กำแพงเพชร จำนวน ๑๐๐ คน	๒๐,๘๐๐	กลุ่มงานนิติการ

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัด ๒ ครั้ง			เม.ย.-พ.ค.๒๕๖๔	สสจ. ๑ แห่ง รพท. ๑ แห่ง รพช. ๑๑ แห่ง สสอ. ๑๑ แห่ง	๑๖,๓๕๐	กลุ่มงานนิติการ
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับเขตสุขภาพที่ ๓			เม.ย.-มิ.ย.๒๕๖๔	ผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑,๗๐๐	กลุ่มงานนิติการ
๒.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันปราบปราม การทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป	-เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		ค.ค.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	-	กลุ่มงานนิติการ
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/			ค.ค.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	-	กลุ่มงานนิติการ

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
จรรยาข้าราชการ/ คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ในกา รปฏิบัติหน้าที่ กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม คุณธรรม ปุถุคและ ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน		ต.ค.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	-	กลุ่มงานนิติการ
๓.สร้างกลไกป้องกัน การทุจริต กิจกรรมที่ ๑ การ ประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริต กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด	-เพื่อยกระดับมาตรการ ทางกฎหมาย และ กระบวนการในป้องกัน การทุจริต	ธ.ค.๒๕๖๓	สสจ.กำแพงเพชร	-	กลุ่มงานนิติการ
		ต.ค.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	-	กลุ่มงานนิติการ


โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๓ กำกับติดตาม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด (ผ่านระบบ Zoom) จำนวน ๓ ครั้ง	พัฒนาระบบการร้องเรียน/การตรวจสอบข้อเท็จจริง การดำเนินการทางวินัย/ละเมิด/ตลอดจนดำเนินการด้านคดี	ธ.ค.๒๕๖๓ ก.พ.๒๕๖๔ ส.ค.๒๕๖๔	สสจ. ๑ แห่ง รพท. ๑ แห่ง รพช. ๑๑ แห่ง สสอ. ๑๑ แห่ง	-	กลุ่มงานนิติการ
กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบการร้องเรียน/การตรวจสอบข้อเท็จจริง การดำเนินการทางวินัย/ละเมิด/ตลอดจนดำเนินการด้านคดี	ต.ค.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๔		-	กลุ่มงานนิติการ
กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาศักยภาพ อสม.ด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริต					กลุ่มงานพัฒนาฯ
๔.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ แจ่งเวียนพฤติการณ์ทางวินัยให้	-เพื่อสร้างและพัฒนา กลไก กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ต.ค.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	--	กลุ่มงานนิติการ


โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
หน่วยงานในสังกัด ทรบสร้างความรู้ ตระหนักให้ผู้บริหารมี ความพร้อมรับมือ กิจกรรมที่ ๒ การ สืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา และการ ดำเนินการทางวินัย กิจกรรมที่ ๓ พัฒนา เครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานภายใน และภายนอก กิจกรรมที่ ๔ บังคับใช้ กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้ ที่กระทำความผิด			ต.ค.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๔ ต.ค.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๔ ต.ค.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ต.ค.๒๕๖๓-ก.ย. ๒๕๖๔	- - -	กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานนิติการ

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕.งานควบคุมภายใน -ประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะติดตามระบบควบคุมภายใน	- เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล - เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี - เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	- ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน	พ.ย. ๒๕๖๓ ๑ วัน มี.ย.-ก.ค. ๒๕๖๔ ๑ วัน	คณะกรรมการ สสจ.กพ. จำนวน ๒๕ คน	๗,๕๐๐	หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖.การตรวจสอบภายใน - ประชุมวางแผนงานตรวจสอบภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด/ระดับอำเภอ	- เพื่อเป็นการกำหนดกิจกรรมของงานตรวจสอบภายใน - เพื่อวางแผนอัตรากำลังงบประมาณและทรัพยากรที่ต้องการ	ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรได้จัดประชุมวางแผนฯ ๑ ครั้ง : ปี	พ.ย. ๒๕๖๓ ๑ วัน	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน ภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด/อำเภอ จำนวน ๒๐ คน	๓,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
-ประชุมชี้แจงการตรวจสอบภายในให้กับหน่วยรับตรวจ	- เพื่อให้หน่วยรับตรวจมีความรู้ความเข้าใจและเตรียมแผนรองรับการตรวจสอบภายใน	ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ได้เข้าประชุมทุกแห่ง ๑ ครั้ง : ปี	พ.ย. ๒๕๖๓ ๑ วัน	สสจ.กพ. /รพท. / รพช./สสอ. จำนวน ๑๐๓ คน	๑๕,๔๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
-ลงพื้นที่หน่วยงานในสังกัด สสจ.กพ. ระดับ สสจ. / รพท. / รพช.	- เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน/งาน/โครงการ/กฎระเบียบข้อบังคับคำสั่ง มติ-คณะกรรมการ/นโยบาย	ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ระดับ สสจ./รพท. / รพช. ได้รับการตรวจสอบ ภายในทุกแห่ง ๑ ครั้ง : ปี	จ.ค. ๒๕๖๓-มี.ค.๒๕๖๔	สสจ.กพ. /รพท. / รพช.	๒๑,๘๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
-ลงพื้นที่หน่วยงานในสังกัด ระดับ รพช. ๓ แห่ง (รพ.คลองขลุง รพ.ทุ่งโพธิ์ทะเล รพ.โกสัมพีนคร) ตรวจสอบงบการเงินร่วมกับตรวจสอบภายใน สป.สธ.	- เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นที่ไปตามแผนงาน/งาน/โครงการ/กฎระเบียบข้อบังคับคำสั่ง มติ-คณะกรรมการ/นโยบาย	ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ระดับ รพช. ๓ แห่ง	จ.ค. ๒๕๖๓-มี.ค.๒๕๖๔	รพช.	๑,๙๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประชุมคณะกรรมการ/ คณะทำงาน/ผู้ปฏิบัติ ด้านบริหารทรัพยากร บุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย)	เพื่อให้การดำเนินการ บริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย	-	ต.ค.๒๕๖๓-ก.ย.๒๕๖๔	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน/ ผู้ปฏิบัติงาน	๕,๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวลลิตา แจ่มจรัส)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
วันที่ ๑๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายปริญญา นากฤษณบุตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัดสิงห์บุรี ราชการการแทน
วันที่ ๑๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ				ผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑.โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ของ สสจ.กำแพงเพชร จำนวน ๓ ครั้ง	-เพื่อยกระดับ มาตรฐานงาน ใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต -ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมความ โปร่งใส	กลุ่มกฎหมาย	๖๓๐	-	-	-	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเสริมสร้างและพัฒนาต้นจริยธรรม ด้าน วินัย จิตพอเพียงต้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ให้บุคลากรของ สสจ.กำแพงเพชร		กลุ่มกฎหมาย	๒๐,๘๐๐	-	-	-	
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเสริมสร้างและพัฒนาต้นจริยธรรม และการรักษาวินัย		กลุ่มกฎหมาย	๑๙,๘๗๐	-	-	-	
กิจกรรมที่ ๔ พักมาศึกษายภาพผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ระดับเขตสุขภาพที่ ๓		กลุ่มกฎหมาย	๑,๗๐๐	จ.ค.	ก.พ.	-	ประชุมพัฒนาศึกษายภาพผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับเขตสุขภาพที่ ๓ (ZOOM) ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-เพื่อให้บุคลากรมี จิตสำนึก มี คุณธรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	กลุ่มกฎหมาย	-	ม.ค.-มิ.ค	-	-	-
กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป		กลุ่มกฎหมาย	-	มิ.ค	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน ยึดถือปฏิบัติตนประมุขจริยธรรม/จรรยาข้าราชการ/คุณธรรม		กลุ่มกฎหมาย	-	ม.ค.-มิ.ค	-	-	-
๔. ประการ(พอ)เพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ในการปฏิบัติหน้าที่		กลุ่มกฎหมาย	-	จ.ค.	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม พลุกและปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน		กลุ่มกฎหมาย	-	จ.ค.	-	-	-

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ค.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓.สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต กิจกรรม ๓.๑.สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริต กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด	-เพื่อยกระดับ มาตรฐานทาง กฎหมาย และ กระบวนการงานใน ป้องกันกาทุจริต		กลุ่มกฎหมาย	-	ก.พ.	-	-	-	-ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔
กิจกรรมที่ ๓ กักกันติดตาม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด (ผ่านระบบ Zoom) จำนวน ๓ ครั้ง	-เพื่อยกระดับ มาตรฐานทาง กฎหมาย และ กระบวนการงานใน ป้องกันกาทุจริต		กลุ่มกฎหมาย	-	-	-	-	-	ประชุมกำกับติดตาม และขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานในสังกัด ครั้งที่ ๑ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบการ ร้องเรียน/การ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง การ ดำเนินการทาง วินัย/ละเมิด/ ตลอดจนดำเนินการ ดำเนินคดี	การดำเนินการ เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง และ ตามขั้นตอน ระยะเวลา ที่ กำหนด	กลุ่มกฎหมาย	-	๑๒	-	-	-	-คู่มือร้องเรียน ร้องทุกข์ -สรุปรายงานการร้องเรียนร้องทุกข์ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
๔.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัยให้ หน่วยงานในสังกัดทราบสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความ พร้อมรับผิด กิจกรรมที่ ๒ การสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา และการ ดำเนินการทางวินัย กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน และภายนอก กิจกรรมที่ ๔ บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำความผิด	-เพื่อสร้างและ พัฒนาเทคโนโลยี กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต ให้มี ประสิทธิภาพ		กลุ่มกฎหมาย	๕.ค.	-	-	-	-	-ประชาสัมพันธ์บุคลากรวินัยให้หน่วยงานในสังกัด

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕.งานควบคุมภายใน -ประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะ- ติดตามระบบควบคุมภายใน	- เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กร เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล - เพื่อให้มีการ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรี - เพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง	- ร้อยละของ หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด กำแพงเพชรผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระบบ ควบคุมภายใน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๗,๕๐๐	๓,๗๕๐	-	-	-	-ครั้งที่ ๑ จัดแล้วใช้เงิน ๓,๗๕๐ -ครั้งที่ ๒ ยังไม่ได้จัดวางแผนจะจัดประชุม ผ่านระบบ zoom
๖.การตรวจสอบภายใน -ประชุมวางแผนงานตรวจสอบภายใน กับคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด/ ระดับอำเภอ	- เพื่อให้มีการ กำหนดกิจกรรม ของ งานตรวจสอบ ภายใน - เพื่อวางแผน อัตราค่าจ้าง งบประมาณและ ทรัพยากรที่ต้องการ	ร้อยละของ หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด กำแพงเพชรได้จัด ประชุมวางแผนฯ ๑ ครั้ง : ปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	-	-	-	-จัดประชุมแล้ว
-ประชุมชี้แจงการตรวจสอบภายในให้กับหน่วยรับผิดชอบ	- เพื่อให้หน่วยรับผิดชอบมีความ เข้าใจและเตรียม แผนรองรับการ ตรวจสอบภายใน	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด กำแพงเพชร ได้เข้าประชุมทุก แห่ง ๑ ครั้ง : ปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑๕,๕๕๐	-	-	-	-	-ไม่ได้ใช้เงินจัดประชุมผ่านระบบ zoom

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
-ลงพื้นที่หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.กท.ระดับ สสจ. / รพท. / รพช.	- เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานให้ เป็นไปตาม แผนงาน/งาน/ โครงการ/ กฎระเบียบ ข้อบังคับคำสั่ง มติ- คณะรัฐมนตรี/ นโยบาย	ร้อยละของ หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด กำแพงเพชร ระดับ สสจ./รพท. / รพช. ได้รับการ ตรวจสอบภายใน ทุกแห่ง ๑ ครั้ง : ปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๒๑,๘๕๐	-	-	-	-	-ลงพื้นที่ตรวจสอบจำนวน ๓ แห่ง ยังไม่ได้ส่ง หลักฐานเบิกเงิน ดังนี้ ๑.รพ.โกสัมพีนคร ๒.รพ.คลองขลุง ๓.รพ.ชาวนาพรสวรรค์บุรี
-ลงพื้นที่หน่วยงาน ในสังกัด ระดับ รพท. ๓ แห่ง (รพ.คลองขลุง รพ.ทุ่งโพธิ์ทะเล รพ.โกสัมพีนคร ตรวจสอบงบการเงินร่วมกับตรวจสอบภายใน ส.ป.สธ.	- เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานให้ เป็นไปตาม แผนงาน/งาน/ โครงการ/ กฎระเบียบ ข้อบังคับคำสั่ง มติ- คณะรัฐมนตรี/ นโยบาย	ร้อยละของ หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด กำแพงเพชร ระดับ รพท. ๓ แห่ง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑,๙๒๐	-	-	-	-	-ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากตรวจสอบเขตฯ เลื่อน
ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล (การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย)	เพื่อให้การ ดำเนินการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย		กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๕๕,๐๐๐	๑๓,๖๘๐	๒,๓๐๐	๑,๕๓๐	-	จัดประชุมไปแล้ว รวมเป็นเงิน ๒๑,๕๑๐ บาท

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาเสริมสร้างการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔,

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร.

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวลลิตา แจ่มจรัส ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ โทร. ๐๘ ๑๕๓๔ ๒๘๐๐

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวลลิตา แจ่มจรัส ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ โทร. ๐๘ ๑๕๓๔ ๒๘๐๐,

๑. หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) มุ่งเน้นการประเมินข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเสริมสร้างการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาความรู้และพัฒนาระบวนการปฏิบัติงานตามข้อคำถาม ในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ สร้างค่านิยมด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย,

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน,

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม,

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต,

๒.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ได้รับความรู้ และแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. กฎ ก.พ.ค. ข้อบังคับ ระเบียบหนังสือเวียน ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่,

๓. สถานที่ / ประชากรเป้าหมาย

สถานที่ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร,

ประชากรเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร โรงพยาบาลกำแพงเพชร
โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ,

- คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส,

/๔.กลวิธิ...



๔. กลวิธีดำเนินงาน

บรรยาย และซักถามแบบมีส่วนร่วม,

๕. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร,

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิตพอเพียงด้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร,

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญ,

กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ,

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน ๒๕๖๔ - ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔,

๗. งบประมาณ

งบประมาณสนับสนุนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) จำนวน ๔๓,๐๐๐ บาท โดยมีค่าใช้จ่ายรายกิจกรรม ดังนี้,

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เป็นเงิน ๖๓๐ บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๑ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖๓๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิตพอเพียงด้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เป็นเงิน ๒๐,๘๐๐ บาท

-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน x ๙๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

-ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๘๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

-ค่าเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญ เป็นเงิน ๑๙,๘๗๐ บาท ดังนี้

-เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร โรงพยาบาลทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง จำนวน ๘๙ คน

-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๙ คน x ๙๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๑๐ บาท

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๙ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๓๔๐ บาท

-ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๘๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

-ค่าเอกสาร จำนวน ๑,๗๒๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท

/ค่าเบี้ยเลี้ยง...