



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา...หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง หมู่ ๑ ต.ศาลา อ.ทรายทองวัฒนา จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นายสืบศักดิ์ ศรีสุวรรณ โทรศัพท์ ๐๘๑๕๙๖๘๑๐๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ พื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับการให้ความรู้ จำนวน ๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานร่วมกันได้	ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา			✓		มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส. Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด ร่วมจัดกิจกรรมจิต อาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ จำนวน ๔๓ คน	บุคลากรใน สังกัดร่วมจัด กิจกรรมจิต อาสาพัฒนา เรา ทำความดีด้วย หัวใจอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ใช่	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทราย ทองวัฒนา		✓	✓		สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทรายทองวัฒนาและ รพ. สต.ในสังกัดมีการจัดกิจกรรมจิต อาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกันเพื่อและเสริมสร้างความ สามัคคียิ่งขึ้น
๓.กิจกรรมการประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ มทรายทองวัฒนา และ รพ.สต.ในสังกัด ปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ จำนวน ๑๓ แห่ง	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเสริมงาม และ รพ.สต.ใน สังกัดปฏิบัติ ตามนโยบายไม่ รับของขวัญ	ไม่ใช่	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทราย ทองวัฒนา			✓		ไม่มีการรับมอบของขวัญใน เทศกาลวันสำคัญต่าง แต่มีคำอวย พรและกำลังใจดี ๆ จากผู้บริหาร
๔.กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อสามัคคีของบุคลากร สาธารณสุข	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ มทรายทองวัฒนา และ รพ.สต.ใน สังกัดมีการสร้าง เสริมสุขภาพ จำนวน ๑๓ แห่ง	บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทราย ทองวัฒนาและ รพ.สต.ในสังกัด มีการจัด กิจกรรมสร้าง เสริมสุขภาพ	ไม่ใช่	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทราย ทองวัฒนา			✓		บุคลากรมีการออกกำลังกายเพื่อ สร้างเสริมสุขภาพ
๕.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	การกล่าวชื่นชมและ การพิจารณาสำหรับ ผู้ที่ประพฤติดี ตั้งใจ ทำงาน ของ รพ.สต. จำนวน ๑๓ แห่ง	การกล่าวชื่นชม และการ พิจารณา สำหรับผู้ที่ ประพฤติดี ตั้งใจทำงาน ของ รพ.สต. เสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการ ทำงาน	ไม่ใช่		✓	✓	✓		บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขมีความสุขและความ ภาคภูมิใจในการทำงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การทำงานเป็นทีมและการเป็นภาวะผู้นำของผู้บริหารของหน่วยงาน.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ข้อจำกัดในการบริหารเวลาที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่มีมากภายใต้จำนวนบุคลากรที่มีน้อย ทำให้การดำเนินงานบางอย่างที่ต้องอาศัยเวลา.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ลดภาระงานที่ซ้ำซ้อนและมีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และเสริมพลังในการทำงานในทีมให้มากยิ่งขึ้น.....
.....

ลงชื่อ นายสืบศักดิ์ ศรีสุวรรณ ผู้รายงาน
(นายสืบศักดิ์ ศรีสุวรรณ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔