



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีค่าต่อการพัฒนาจังหวัด ดังนั้นเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสมมีคุณภาพชีวิต และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีรพงษ์ วัฒนคุหะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร