



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรสาธารณสุข ถือว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาอำเภอทรายทองวัฒนา
ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา ดำเนินไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักตาม
ธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจาก
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่น
สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มี
คุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการ
ยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนาอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบการปฏิบัติการใดๆ
จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา