

แบบสรุปผลการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ตามแผนงาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา อำเภอ ทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร

แบบรายงาน HRD ๒

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา (วัน)	กลุ่มเป้าหมาย		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา		จำนวนงบประมาณที่ใช้		
			ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	จำนวน(คน)	ร้อยละ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณที่ใช้จริง	ร้อยละ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร คปสอ.ทรายทองวัฒนางบประมาณ ๒๕๖๕	๔ วัน	บุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอ	๑๒๐		-	๒๘๐,๒๐๐.๐๐		-
๒	โครงการการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน Happynometer มาใช้เข้าร่วมตอบแบบประเมิน Happy money	๒ วัน	บุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอ	๑๒๐		-	๒๔,๐๐๐.๐๐		-
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ วัน	บุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอ	๑๒๐		-	๙,๖๐๐		

หมายเหตุ แบบรายงานนี้ใช้สำหรับผู้รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากรของ CUP (สสอ./รพช.) และหน่วยงานย่อย ใช้บันทึกผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อรวบรวมเป็นผลงานของอำเภอส่งจังหวัดเมื่อสิ้นปีงบประมาณ (ตุลาคม ของทุกปี)

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม) ปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา อำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร

แบบรายงาน HRD ๑

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน(คน)				จำนวนวัน	จัดเอง	ให้จังหวัด จัด
<p>๑.เพื่อบุคลากรได้รับการเพิ่มศักยภาพตามความต้องการของหน่วยบริการ</p> <p>๒.เพื่อรองรับการเปลี่ยนสู่การพัฒนาในแต่ละสาขาวิชาชีพ</p>	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีขวัญและกำลังใจแรงจูงใจในการทำงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร คปสอ.ทรายทองวัฒนางบประมาณ ๒๕๖๕	บุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอ	๑๒๐	๔วัน	๒๘๐,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	/		

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม) ปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา อำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร

แบบรายงาน HRD ๑

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน(คน)				จัดเอง	ให้จังหวัด จัด	ส่งไปอบรม ที่อื่น
<p>โครงการการนำดัชนี ความสุขของคนทำงาน Happynometer มาใช้ เข้าร่วมตอบแบบประเมิน Happy money</p>	<p>๑.บุคลากรได้รับการ ประเมินความสุข โดยใช้เครื่องมือ Happinometer ๒.เพื่อส่งเสริมสร้าง ระบบการทำงานและ สิ่งแวดล้อมที่ดีในการ ทำงานด้วยกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล ด้านสุขภาพที่มี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ประชุมคณะกรรมการและคณะ ทำงาน HRD ESB&ODและอื่นๆ ๑.ถ่ายทอดกระบวนการจัดการความ รู้สู่ความสุขคนทำงานและค่านิยม MOPH ๒.พิจารณากิจกรรมการพัฒนา บุคลากร ๓.วัดความสุขของคน ทำงาน โดยใช้ (Happinometer) ๔.วัดคุณภาพชีวิตในการทำงานและ ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงพยาบาล ๕.ตรวจสุขภาพประจำปี ๖.ค้นหาความเสี่ยงจากการทำงาน ประจำทุกเดือน ๗.ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ปีละ ๑ ครั้ง ๘.สนับสนุนการเสริมภูมิคุ้มกันวัคซีน ๙.ประชุมคณะกรรมการในการวาง แผนสรุปผลการบันทึกข้อมูล (Happinometer) เพื่อนำผล การบันทึกข้อมูลมาวิเคราะห์</p>	<p>บุคลากรใน เครือข่ายสุขภาพ อำเภอ</p>	<p>๑๒๐</p>	<p>๒ วัน</p>	<p>๒๔,๐๐๐.๐๐</p>	<p>เงินบำรุง</p>	<p>/</p>		

แผนพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม) ปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายทองวัฒนา อำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร

แบบรายงาน HRD ๑

สภาพปัญหา	เนื้อหา	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา จำนวนวัน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	การจัดอบรม		
			ตำแหน่ง	จำนวน(คน)				จัดเอง	ให้จังหวัด จัด	ส่งไปอบรม ที่อื่น
เพื่อบุคลากรได้รับการเพิ่มศักยภาพด้านข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้บุคลากรด้านข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีทักษะในการจัดการตัวชีวิตด้านสาธารณสุข	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ งบประมาณ ๒๕๖๕	บุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอ	๑๒๐	๑ วัน	๙,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	/		