

แบบรายงานการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันภัยพิบัติ

การป้องกันภัยพิบัติตามประกาศมาตรการป้องกันภัยพิบัติ

และการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลกระทบ

ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

<p>มาตรการ/กิจกรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน</p>	<p>วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามประกาศ มาตรการ</p>	<p>สถิติการทำผิดวินัย ความรับผิดชอบละเมิด และทางอาญา</p>	<p>การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติ ตามมาตรการ</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๑.มาตรการป้องกันภัยพิบัติ และรับของขวัญ -ประกาศนโยบายของของขวัญหรือ ของกำนัล -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการทุจริตแห่งชาติและ การส่งเสริมการชวยอื่นๆ</p>	<p>บุคลากร สสจ.</p>	<p>-ไม่เรียกรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ ของขวัญกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง</p>	
<p>๒.มาตรการป้องกันภัยพิบัติ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>จนท. สสจ.</p>	<p>-ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง -ให้จัดหาพัสดุเป็นไปตาม พรบ.ฯ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ -มีการตรวจสอบ ความคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ -หากพบเห็นการประพฤติปฏิบัติไม่เป็น ตามระเบียบต้องรายงานผู้บังคับบัญชา</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม พรบ.ฯ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด</p>	

<p>มาตรการ/กิจกรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน</p>	<p>วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้ปฏิบัติตามประกาศ มาตรการ</p>	<p>สถิติการกระทำผิดวินัย และทางอาญา</p>	<p>การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติ ตามมาตรการ</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>มาตรการป้องกันการใช้สินบน ประเมินเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>จนท.สสจ.</p>	<p>-ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการรับ บริจาคเงินและทรัพย์สินฯ -การรับบริจาค ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>-จนท.ปฏิบัติตามระเบียบว่า ด้วยการรับเงินบริจาคและ ทรัพย์สินฯ</p>	
<p>มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๔.๑ มาตรการใช้รถราชการ -จัดทำคู่มือการใช้รถราชการ</p>	<p>จนท.สสจ.</p>	<p>-ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม -มีการควบคุม กำกับ การใช้รถราชการ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>-พนักงานขับรถ ขับรถ ราชการ ตามเส้นทางที่ กำหนด -พนักงานขับรถ ปฏิบัติตาม กฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด</p>	
<p>๔.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน</p>	<p>จนท.สสจ.</p>	<p>- ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา พ.ศ.๒๕๕๐</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>-เจ้าหน้าที่เบิกค่าตอบแทน ตามเกณฑ์ที่ได้รับ และตามที่ ปฏิบัติงานจริง</p>	

<p>มาตรการ/กิจกรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน</p>	<p>วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้ปฏิบัติตามประกาศ มาตรการ</p> <p>- มีการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ เอกสารการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอย่างเคร่งครัด</p>	<p>สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และทางอาญา</p>	<p>การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติ ตามมาตรการ</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๕๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (ต่อ)</p>					
<p>๕๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษา ตูงาน ประชุมและสัมมนา</p>	<p>จนท. สสจ.</p>	<p>- ให้เจ้าหน้าที่จัดทำโครงการฯ มีเป้าหมาย รายละเอียด สอดคล้องกับการแก้ปัญหา และพัฒนางาน - ให้มีแบบตอบรับเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง - การเบิกค่าใช้จ่ายเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง - มีการสรุปประเมินและรายงานการดำเนินงานโครงการ</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ อย่างเคร่งครัด</p>	
<p>๕๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ</p>	<p>จนท. สสจ.</p>	<p>- มีปฏิบัติตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง - มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับการจัดพัสดุ</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>- มีการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามแผนการจัดหา</p>	

<p>มาตรการ/กิจกรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน</p>	<p>วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามประกาศ มาตรการ</p>	<p>สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบละเมิด และทางอาญา</p>	<p>การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติ ตามมาตรการ</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>5.มาตรการรณรงค์ทางปฏิบัติในการรับ ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย</p>	<p>จนท.สสจ.</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหนังสือ คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรือง แนวทางปฏิบัติในการรับของแถม</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด</p>	
<p>6. การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง ผลประโยชน์ - การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้บุคคล ใกล้ชิดเข้าสู่อำนาจ</p>	<p>จนท.สสจ.</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่อำนาจ - ปฏิบัติงาน สุจริตด้วยความซื่อ สัตย์และผลประโยชน์ส่วนตนของตัวเอง และผู้อื่น ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย</p> <p>- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	
<p>๗. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>จนท.สสจ.</p>	<p>- ให้นำความสัมพันธไมตรีที่มีต่อบุคคล อื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษ หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่าง จากบุคคลอื่น</p>	<p>- ไม่เฝ้าความสัมพันธ์ ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่น มาประกอบการใช้ ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือ เป็นโทษ หรือปฏิบัติต่อ บุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ไม่แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	

<p>มาตรการ/กิจกรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวนคน</p>	<p>วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามประกาศ มาตรการ</p>	<p>สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และทางอาญา</p>	<p>การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติ ตามมาตรการ</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๗. การเฝ้าระวังนโยบายต่อพวกพ้อง (ต่อ)</p>	<p>จนท. สสจ.</p>	<p>- ปกป้อง สร้างวัฒนธรรมความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวของ และผู้อื่น ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่ง หน้าที่อัน มิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ</p>	<p>-ไม่มี</p>	<p>-จนท. พัสสุ มีการปฏิบัติงาน ตาม พรบ.ฯ และระเบียบที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อและ การส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาอย่าง เคร่งครัด -ไม่มีการร้องเรียนจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ บริษัทต่างๆเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	
<p>๘. การการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของสำนักงาน สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>		<p>- เจ้าหน้าที่มีการดำเนินการจัดซื้อจัดหา ตามเกณฑ์จริยธรรม ธรรมาภิบาลและ ป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติต้องไม่รับประโยชน์ จากบริษัทผู้ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๓.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>			