

**ชื่อโครงการ :** โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยม MOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง

**ผู้รับผิดชอบโครงการ :** นายอลงกต พวงพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

### **หลักการและเหตุผล**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ จึงต้องมีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทองเห็นความสำคัญของการปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยม MOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๕

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และปลุกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อส่งเสริมแนวคิด จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อกระตุ้นให้เกิด สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย...

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง จำนวน ๒๓ คน

## วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/ประชุมคณะกรรมการ

๒. เสนอโครงการอบรมฯ

๒.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๒.๓ สาธารณสุข ชีววิถี โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย

๔. ดำเนินการจัดอบรม / ประเมินผล

๕. สรุปผลโครงการ

## งบประมาณ

-

## ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕

## สถานที่จัดประชุม

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร

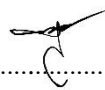
## หน่วยงานที่รับผิดชอบ


คณะกรรมการงานคุณธรรมและความโปร่งใส

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง มีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมสาธารณสุข ชีววิถี โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายอลงกต พวงพุ่ม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพิริยะ เมืองมูลชัย)  
สาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยม MOPH  
และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
วันที่ ๑๘ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๐๘.๓๐น. - ๑๐.๐๐ น.	<p>ความรู้และความหมายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (๓๐นาที)</p> <p>การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ</li> <li>ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่</li> <li>๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา</li> <li>๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์</li> <li>จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน</li> <li>๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ</li> <li>๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น</li> <li>๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน</li> <li>๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง</li> <li>๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)</li> <li>๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น</li> </ol>
๑๐.๐๐น. - ๑๑.๐๐น.	<p>แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓๐นาที)</p> <p>วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”</p>
๑๑.๐๐น. - ๑๒.๐๐ น.	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ ของปปช.และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๐นาที)</p>
๑๒.๐๐น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐น. - ๑๓.๓๐ น.	ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนบุคคล (๓๐นาที)

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยม MOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
วันที่ ๑๘ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๑๓.๓๐น. - ๑๔.๐๐ น.	แนวทางปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๑๕นาที)
๑๔.๐๐น. - ๑๕.๐๐ น.	ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๕นาที)
๑๕.๐๐น. - ๑๕.๓๐ น.	MOPH code of conduct กระทรวงสาธารณสุข (๒๕นาที)
๑๕.๓๐น. - ๑๖.๓๐ น.	ประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน และความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดในหน่วยงาน (๑๕นาที) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้นแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG