



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- / รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร.....  
 สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร.....  
 ชื่อผู้ประกอบการ.....นายภูษงค์ ชิวสิทธิ์รุ่งเรือง.....โทรศัพท์.....๐๘๘๘-๒๕-๓๗๗๕๓.....  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน.....ทั้งสิ้น.....๑๒.....กิจกรรม.....  
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๙.....กิจกรรม.....  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕,๐๑๐.....บาท รอบ ๑๒ เดือน

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๑๐,๓๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๒,๒๙๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการไปรษณีย์	๒๑ คน		๑,๘๙๐	ก.กฏหมาย		๑๑ เม.ย. ๖๕			๒๗ ม.ค. ๖๕
คุณธรรมและความโปร่งใส	๔ ครั้ง		(งบ สปท.๘๕)		๑๑ เม.ย. ๖๕				๑๗ ก.พ. ๖๕
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน					(๑,๒๖๐-)				๒๑ ก.พ. ๖๕
กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาฐานจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน							๒-๒๐ พ.ค. ๖๕		๑๑ เม.ย. ๖๕
									-ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบ E-learning

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕) ๓ มี.ค. ๖๕	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๓ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร			-						
กิจกรรมที่ ๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจร่วมกัน			-	ก.กฤษฎาหมาย	๑	๑	๑	๑	แจ้งเวียนหนังสือ
การปรับปรุงการทุจริต			-	ก.กฤษฎาหมาย					
กิจกรรมที่ ๕ กำกับติดตามการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์			-	ก.กฤษฎาหมาย	๑	๑	๑	๑	แจ้งเวียนหนังสือ
กิจกรรมที่ ๖ แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัย			-	งานตรวจสอบภายใน					
กิจกรรมที่ ๗ ประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน	๕๐ คน		๗,๕๐๐	งานตรวจสอบภายใน		๑ (๓,๗๕๐.-)		๑ (๓,๗๕๐.-)	ประชุมชี้แจงงาน/วางแผนปฏิบัติงาน Zoom
กิจกรรมที่ ๘ ประชุมวางแผนงานตรวจสอบภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย	๒๕ คน		๓,๗๕๐		๓,๗๕๐				

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๙ การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านจัดหาวัสดุตามแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดวัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน		๙,๔๕๐	งานพัสดุ	-	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	หน่วยงาน ในสังกัด		-	ก.กฎหมาย	๔	๒	๑	๑	แจ้งเวียนหนังสือ
๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					๑	๑	๑	๑	แจ้งเวียนหนังสือ
๑๐.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และทำให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น	หน่วยงาน ในสังกัด			ก.บริหาร					
กิจกรรมที่ ๑๑ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย				ก.บริหาร	๒	๒	๒	๔	แจ้งเวียนหนังสือ
๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา/พระมหากษัตริย์				ก.บริหาร	๒	๒	๓	๒	แจ้งเวียนหนังสือ
๑๑.๒ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย				ก.บริหาร					

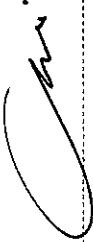
กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๑๒ บุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุข บุคลากร กระทั่งทรงสภามหาวิทยาลัย (Happiness) ทุกสังกัด ๓,๘๐๐ คน มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับจังหวัด (๒๔ หน่วย) สลจ. ๑ ๙๕.๙๓ % รพพ. ๑ ๙๙.๐๖ % รพช. ๑๑ ๘๓.๖๓ % สสอ. ๑๑ ๙๐.๐๓ %	-ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากร ในสังกัด (๒๖๖๐ คน) -ร้อยละ ๒๐ ของ หน่วยงาน ในสังกัด (๕ แห่ง)	อยู่ระหว่างดำเนินการ วิเคราะห์ข้อมูล		ก.ทรัพย์สินฯ	๙๐.๕๑ %			บุคลากรของ จ.กำแพงเพชร มีการประเมินความสุข ร้อยละ ๙๐.๕๑ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความสุข ร้อยละ ๖๒.๘๐ อยู่ในเกณฑ์มีความสุข เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ค่าคะแนนความสุขมากที่สุดคือ มีดีน้ำใจดี ร้อยละ ๖๘.๖๔ รองลงมาคือ มติจิตวิญญาณดี ร้อยละ ๖๘.๔๙ และ ค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ มติสุขภาพการเงินดี ร้อยละ ๕๓.๓๑ โดยทุกมิติ อยู่ในเกณฑ์มีความสุข (Happy)

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

( นายอนุช ธีรสิทธิ์รุ่งเรือง )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕