



สรุปรายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปร่ามทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้สำนักงานจังหวัด จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑-๔

๒.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๕-๖

กำแพงเพชร

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๑.รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

๗-๑๐

ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการปฏิบัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุษณงค์ นิลสิทธิ์รุ่งเรือง.....โทรศัพท์ ๐๙๙๙๙-๒๕๙๙๗๕๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวนบาท

● เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และภาคต่อด้านภาวทุจริต ประพฤติตนตามหลักศาสนา. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน
และนำอรรถวินัยปฏิบัติราชการไปใช้ในการดำรงชีวิต. ให้ความสำคัญแก่แม่และยุงยีน.

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/จำนวน		งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับกรมเสริมสร้างและพัฒนาตำแหน่งจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ กำกับติดตามการดำเนินการเรื่องร้องเรียนหรือทุกข์</p> <p>กิจกรรมที่ ๖ แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัย</p> <p>กิจกรรมที่ ๗ ประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุม</p> <p>กิจกรรมที่ ๘ ประชุมวางแผนงานตรวจสอบภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย</p>	<p>- เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของ สสจ. กำแพงเพชร</p> <p>- เพื่อยกระดับมาตรการกฎหมาย กระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>เพื่อเป็นการกำหนดกิจกรรมของงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>ก.กฎหมาย</p> <p>คกก.ITA จำนวน ๒๑ คน</p> <p>จ.ท.สสจ. จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>หน่วยงาน ในสังกัด</p> <p>หน่วยงาน ในสังกัด</p> <p>คณะกรรมการ คณะกรรมการ</p> <p>งาน ตรวจสอบ ภายใน</p>	<p>๑,๘๘๐ (งบ ๗๒๒,๘๒๐)</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๗,๕๐๐</p> <p>๓,๗๕๐</p>	<p>ค.ค.-จ.ค. 64</p> <p>จ.ค. ๒๓๐</p> <p>ก.พ. ๒๓๐</p> <p>ก.ค.-จ.ค. 65</p> <p>ก.ค.-จ.ค. 65</p> <p>ก.ค.-จ.ค. 65</p>	<p>๑,๘๘๐ (งบ ๗๒๒,๘๒๐)</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๗,๕๐๐</p> <p>๓,๗๕๐</p>	<p>ไตรมาส 1</p> <p>ไตรมาส 2</p> <p>ไตรมาส 3</p> <p>ไตรมาส 4</p>	<p>ค.ค.-จ.ค. 64</p> <p>จ.ค. ๒๓๐</p> <p>ก.พ. ๒๓๐</p> <p>ก.ค.-จ.ค. 65</p> <p>ก.ค.-จ.ค. 65</p> <p>ก.ค.-จ.ค. 65</p>	<p>หมายเหตุ</p>		

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/จำนวน		งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p>มีกิจกรรมที่ ๔ การอบรมพัฒนาบุคลากร ด้านจัดทำติดตามแนวทางการปฏิบัติ ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริม หรือสนับสนุน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยา ข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง ง่าย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>๑๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๑๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และกรให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๒ เขารวมกิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสาน ประเพณีไทย</p> <p>๑๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา/ พระมหากษัตริย์</p> <p>๑๒.๒ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและ สืบสานประเพณีไทย</p>	<p>เพื่อให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานด้านจัดซื้อ จัดจ้าง ได้รับรู้แนวทางการ ปฏิบัติตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรมการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม -ส่งเสริมให้เกิดความจงรักภักดี</p>	<p>งานพัสดุ</p> <p>ก.กฎหมาย</p> <p>ก.บริหาร</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงาน</p> <p>หน่วยงาน ในสังกัด</p> <p>หน่วยงาน ในสังกัด</p>	<p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p>	๙,๕๕๐	ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/จำนวน		งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 ค.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	
กิจกรรมที่ ๑๓ บุคลากรในหน่วยงานมี การประเมินความสุขบุคลากร กระบวนการ สาธารณสุข (Happinometer) ทุกสังกัด ๓,๘๐๐ คน มุ่งการแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับ จังหวัด (๒๔ หน่วย) สสจ. ๑ รพท. ๑ รพช. ๑๑ สสอ. ๑๑	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข สามารถนำผลการประเมิน ด้พบความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการ การพัฒนาองค์กรมีการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรแห่งความสุข ส่งเสริมการแห่งความสุขอย่าง ยั่งยืน	ก.ทรัพย์ฯ	-ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ในสังกัด (๒,๒๒๐ คน) -ร้อยละ ๒๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด (๕ แห่ง)							

ลงชื่อ



(นางสาวอุษิตา เหมงำรัมย์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

วันที่ 11 เดือน ๓.๖ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายปริญญา นากบุญบุตร)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

วันที่ ๑๒ เดือน ๓ พ.ศ. ๒๕๖๔



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
ที่ ๕๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

อนุสนธิ คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ที่ ๒๐๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร นั้น บัดนี้ เห็นสมควรปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ที่ ๒๐๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรใหม่ ประกอบด้วย

ที่ปรึกษา

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน
๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมพัฒนา
๔. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านบริการทางวิชาการ

คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านบริการทางวิชาการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด หรือผู้แทน | กรรมการ |

๑๓. หัวหน้า...

๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการและอำนวยการ หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๖. หัวหน้างานการเงินและบัญชี หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๗. หัวหน้างานพัสดุ หรือผู้แทน	กรรมการ
๑๘. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานนิติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามคู่มือการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ และแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
 ๒. ขับเคลื่อนการบริหารงานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ให้มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
 ๓. สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรให้มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง
 ๔. ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และรายงานผลดำเนินการ พร้อมแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ
 ๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายปริญญา นากุณบุตร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ตั้งกััดสำนักงารบเล็ดการทรวางสวธาธารณสุช ราชการบรหารสวณภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

/ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงารบเล็ดการทรวางสวธาธารณสุชจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงารบเล็ดการทรวางสวธาธารณสุชจังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง สำนักงารบเล็ดการทรวางสวธาธารณสุชจังหวัดกำแพงเพชร ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุชนธ์ ชีวสิทธิ์รุ่งเรือง

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๙ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕,๐๑๐ บาท รอบ ๑๒ เดือน

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒,๒๙๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (๑๐-๑๒/๒๕)	ไตรมาส ๒ (๑๓-๓/๒๕)	ไตรมาส ๓ (๓-๔/๒๕)	ไตรมาส ๔ (๕-๖/๒๕)	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาต้นแบบ จริยธรรม การวิจัย และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๑ คน ๔ ครั้ง		๑,๘๙๐ (งบ ศบ๒ท.สช)	ก.กัญญาภาย		๑๓ เม.ย. ๒๕ (๖๓๐.-)	๒๓ เม.ย. ๒๕ พ.ค. ๒๕	๒๗ มี.ค. ๒๕ ๑๗ ก.พ. ๒๕ ๒๑ ก.พ. ๒๕ ๑๑ เม.ย. ๒๕	-ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบ E-learning

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕) ๓ มิ.ค. ๖๕	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๓ การประกาศ เจตจำนงของผู้บริหาร กิจกรรมที่ ๔ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๕ กำกับติดตามการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กิจกรรมที่ ๖ แจ้งเวียนพฤติการณ์ ทางวินัย			-	ก.กฎหมาย	๑	๑	๑	๑	แจ้งเวียนหนังสือ
กิจกรรมที่ ๗ ประชุม คณะกรรมการจัดการระบบ ควบคุมภายใน	๕๐ คน		๗,๕๐๐	งาน ตรวจสอบ ภายใน	-	๑ (๓,๓๕๐.-)	-	๑ (๓,๓๕๐.-)	ประชุมชี้แจงงาน/วางแผนปฏิบัติงาน Zoom
กิจกรรมที่ ๘ ประชุมวางแผนงาน ตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ภาคีเครือข่าย	๒๕ คน		๓,๗๕๐		๓,๗๕๐				

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๕ การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านจัดทำพิชิตตามแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๑๐ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน		๙,๔๕๐	งานพัสดุ	-	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ
๑๐.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรือไร และกาให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น	หน่วยงาน ในสังกัด		-	ก.กฎหมาย	๔	๒	๑	๑	แจ้งเวียนหนังสือ
กิจกรรมที่ ๑๑ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/กิจกรรมมิถุนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย			-	ก.บริหาร	๑	๑	๑	๑	แจ้งเวียนหนังสือ
๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา/พระมหากษัตริย์			-	ก.บริหาร	๒	๒	๒	๔	แจ้งเวียนหนังสือ
๑๑.๒ กิจกรรมมิถุนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย			-	ก.บริหาร	๒	๒	๓	๒	แจ้งเวียนหนังสือ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๑๒ บุคลากรใน หน่วยงานมีการประเมินความสุข บุคลากร กระทั่งสถานการณ์สุข (Happiness) ทุกสังกัด ๓,๕๐๐ คน มีองค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับจังหวัด (๒๔ หน่วย)	-ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากร ในสังกัด (๒๖๖๐ คน)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ วิเคราะห์ ข้อมูล		ก.ท.รพ.ย.ฯ	๙๐.๕๑ %			บุคลากรของ ข.ก้าแห่งเพชร มีการ ประเมินความสุข ร้อยละ ๙๐.๕๑ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความสุข ร้อยละ ๖๒.๘๐ อยู่ในเกณฑ์มีความสุข เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าค่า คะแนนความสุขมากที่สุด คือ มิติ น้ำใจดี ร้อยละ ๖๘.๖๔ รองลงมา คือ มิติจิตวิญญาณดี ร้อยละ ๖๘.๕๙ และ ค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ มิติ สุขภาพการเงินดี ร้อยละ ๕๓.๓๑ โดยทุกมิติ อยู่ในเกณฑ์มีความสุข (Happy)
สถ. ๑ ๙๕.๙๓ % รพท. ๑ ๙๙.๐๖ % รพช. ๑๑ ๘๓.๖๓ % สสอ. ๑๑ ๙๐.๐๓ %								

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำดำเนินงาน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายอนุชต์-ชัยสิทธิ์รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

