

๗๑ (๘)
เดือน ๔



สรุปรายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้สำนักงานจังหวัด จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑.แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑-๔

๒.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๕-๖

กำแพงเพชร

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๑.รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

๗-๑๐

ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการปฏิบัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงาน

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
/ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ตำบลหนองตมถึง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร
ชื่อผู้ประสานงาน นายภูษงค์ ธีวสิทธิ์รุ่งเรือง.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๒๕-๓๓๗๙๙๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๒.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๙.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕,๐๑๐ บาท รอบ ๑๒ เดือน

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๓๐๐ บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๒,๒๙๐ บาท
รายละเอียด ดังนี้


กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (๑.๑-๓.๑.๖๕)	ไตรมาส ๒ (๓.๑-๖.๑.๖๕)	ไตรมาส ๓ (๖.๑-๙.๑.๖๕)	ไตรมาส ๔ (๙.๑-๑๒.๑.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรม การมีวินัย และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๑ คน ๔ ครั้ง		๑,๘๙๐ (งบ ศปท.สช)	ก.กัญญาภย	๑๗ ก.พ. ๖๕ (๑)๒๖๐.-)	๑๑ เม.ย. ๖๕ (๖๓๐.-)	๑๓ มิ.ย. ๖๕ ๒-๒๐ พ.ค. ๖๕	๒๗ ก.พ. ๖๕ ๑๗ ก.พ. ๖๕ ๒๑ ก.พ. ๖๕ ๑๑ เม.ย. ๖๕	-ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบ E-learning

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๔ การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านจัดหาวัสดุตามแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน		๙,๔๕๐	งานพัสดุ					ไม่ได้ดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑๐ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	หน่วยงานในสังกัด			ก.กฎหมาย					
กิจกรรมที่ ๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรม			๔		๒	๑			แจ้งเวียนหนังสือ
กิจกรรมที่ ๑๐.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรือร และกระให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น	หน่วยงานในสังกัด		๑		๑	๑			แจ้งเวียนหนังสือ
กิจกรรมที่ ๑๑ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย				ก.บริหาร					
๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา/พระมหากษัตริย์			๒	ก.บริหาร	๒			๒	แจ้งเวียนหนังสือ
๑๑.๒ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย			๒	ก.บริหาร	๒			๓	แจ้งเวียนหนังสือ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการเสร็จประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๑๒ บุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุข	-ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร	อยู่ระหว่างดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล						บุคลากรของ จ.กำแพงเพชร มีการประเมินความสุข ร้อยละ ๙๐.๕๑ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความสุข ร้อยละ ๖๒.๘๐ อยู่ในเกณฑ์มีความสุข เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าค่าคะแนนความสุขมากที่สุด คือ มิติ น้ำใจดี ร้อยละ ๖๘.๖๔ รองลงมา คือ มิติจิตวิญญาณดี ร้อยละ ๖๕.๕๙ และค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ มิติสุขภาพการเงินดี ร้อยละ ๕๓.๓๑ โดยทุกมิติ อยู่ในเกณฑ์มีความสุข (Happy)
ทุกสังกัด ๓,๘๐๐ คน					๙๐.๕๑ %			
มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับจังหวัด (๒๕ หน่วย)	-ร้อยละ ๒๐ ของหน่วยงาน							
สถ. ๑ ๙๕.๙๓ %								
รพท. ๑ ๙๙.๐๖ %								
รพช. ๑๑ ๘๓.๖๓ %								
สถอ. ๑๑ ๙๐.๐๓ %								

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นายอนุชงค์ ชิวสิทธิ์รุ่งเรือง)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่ 31 เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ที่ ๑๑๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ที่ ๖๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ดังนี้

ที่ปรึกษา

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๔. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

คณะกรรมการ

๑. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
๒. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๔. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๗. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด

ประธาน
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ

๑๓. หัวหน้า...

- | | |
|---------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | คณะทำงาน |
| ๑๔. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการและอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๑๕. หัวหน้างานการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๑๖. หัวหน้างานพัสดุ | คณะทำงาน |
| ๑๗. หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๘. เจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมาย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายปริญญา นากุลบุตร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ตั้งที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

/ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร.....สำนักงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ตำบลหนองปรือ อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร
ชื่อผู้ประสานงาน นายสุพงษ์ สีวลีรุ่งเรือง โทรที่.....๐๙๙-๒-๓๓๓๙๕๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๒.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๙.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕,๐๑๐.....บาท รอบ ๑๒ เดือน

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๓๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๒,๒๙๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรม การวินัย และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๑ คน ๔ ครั้ง		๑,๘๙๐ (งบ คปท.๙)	ก.กฏหมาย		๑๗ ก.พ. ๖๕ (๑)๒๖๐.-)	๑๑ เม.ย. ๖๕ (๖๓๐.-)	๒๗ ม.ค. ๖๕ ๑๗ ก.พ. ๖๕ ๒๑ ก.พ. ๖๕ ๑๑ เม.ย. ๖๕	-ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบ E - learning


กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๒๕๖๕)	
กิจกรรมที่ ๓ การประกาศ เจตจำนงของผู้บริหาร กิจกรรมที่ ๔ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจ ปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๕ กำกับติดตามการ ดำเนินการร้องเรียนร้องทุกข์ กิจกรรมที่ ๖ แจ้งเวียนพฤติการณ์ ทางวินัย			-	ก.กฎหมาย	๑	๑	๑	๑	แจ้งเวียนหนังสือ
กิจกรรมที่ ๗ ประชุม คณะกรรมการจัดการระบบ ควบคุมภายใน	๕๐ คน		๗,๕๐๐	งาน ตรวจสอบ ภายใน	-	๑ (๓,๓๕๐.-)	-	๑ (๓,๓๕๐.-)	ประชุมชี้แจงงานวางแผนปฏิบัติงาน Zoom
กิจกรรมที่ ๘ ประชุมวางแผนงาน ตรวจสอบภายในกับ คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ภาคีเครือข่าย	๒๕ คน		๗,๓๕๐		๓,๓๕๐				

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
<p>กิจกรรมที่ ๔ การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านจัดทำหลักสูตรตามแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๑๐๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๑๐.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรือร และทำให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๑ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/กิจกรรมที่มีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย</p> <p>๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา/พระมหากษัตริย์</p> <p>๑๑.๒ กิจกรรมวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</p> <p>หน่วยงานในสังกัด</p> <p>หน่วยงานในสังกัด</p>	<p>เสร็จตามกำหนด</p> <p>เสร็จตามกำหนด</p> <p>เสร็จตามกำหนด</p>	<p>๙,๔๕๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>งานพัสดุ</p> <p>ก.กฎหมาย</p> <p>ก.บริหาร</p> <p>ก.บริหาร</p> <p>ก.บริหาร</p>	<p>๔</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๒</p> <p>๒</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๒</p> <p>๓</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๔</p> <p>๒</p>	<p>แจ้งเวียนหนังสือ</p> <p>แจ้งเวียนหนังสือ</p> <p>แจ้งเวียนหนังสือ</p> <p>แจ้งเวียนหนังสือ</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๒๕๖๕)	
กิจกรรมที่ ๑๒ บุคลากรใน หน่วยงานมีการประเมินความสุข บุคลากร กระทั่งสาธารณสุข (happinometer) ทุกสังกัด ๓,๕๐๐ คน มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับจังหวัด (๒๕ หน่วยงาน)	-ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากร ในสังกัด (๒๖๖๐ คน) -ร้อยละ ๒๐ ของ หน่วยงาน ในสังกัด (๕ แห่ง)	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน วิเคราะห์ ข้อมูล		ก.พริ้งฟ้า	๙๐.๕๑ %			บุคลากรของ จ.กำแพงเพชร มีการ ประเมินความสุข ร้อยละ ๙๐.๕๑ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความสุข ร้อยละ ๖๒.๘๐ อยู่ในเกณฑ์มีความสุข เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าค่า คะแนนความสุขมากที่สุด คือ มิติ น้ำใจดี ร้อยละ ๖๘.๖๔ รองลงมา คือ มิติจิตวิญญาณดี ร้อยละ ๖๘.๕๙ และ ค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ มิติ สุขภาพการเงินดี ร้อยละ ๕๓.๓๑ โดยทุกมิติ อยู่ในเกณฑ์มีความสุข (Happy)
สสจ. ๑	๙๕.๙๓ %							
รพพ. ๑	๙๙.๐๖ %							
รพช. ๑๑	๘๓.๖๓ %							
สสอ. ๑๑	๙๐.๐๓ %							

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 บัญชีแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นายณัฐพงศ์ ชิวสิทธิ์รุ่งเรือง)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖5