



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุษณงค์ นิลสิทธิ์รุ่งเรือง.....โทรศัพท์ ๐๙๙๙๙-๒๕๙๙๗๕๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน .....บาท

● เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และภาคต่อด้านภาวทุจริต ประพฤติตนตามหลักศาสนา. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน  
และนำอรรถวินัยปฏิบัติราชการไปใช้ในการดำรงชีวิต. ให้ความสำคัญแก่แม่และยุงยีน.

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| โครงการ/กิจกรรมหลัก   | วัตถุประสงค์   | ผู้รับผิดชอบ  | เป้าหมาย/จำนวน        |            | งบประมาณรวม (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) |          |          |          | หมายเหตุ |
|---|--|---|-----------------------|------------|-------------------|-------------------------|----------|----------|----------|----------|
|   |  |   | เชิงปริมาณ            | เชิงคุณภาพ |                   | ไตรมาส 1                | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 |          |
| <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับกรมส่งเสริมสร้างและพัฒนาฐานจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ กำกับติดตามการดำเนินการเรื่องร้องเรียนหรือทุกข์</p> <p>กิจกรรมที่ ๖ แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัย</p> <p>กิจกรรมที่ ๗ ประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุม</p> <p>กิจกรรมที่ ๘ ประชุมวางแผนงานตรวจสอบภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย</p> | <p>- เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของ สสจ. กำแพงเพชร</p> <p>- เพื่อยกระดับมาตรการกฎหมาย กระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>เพื่อเป็นการกำหนดกิจกรรมของงานตรวจสอบภายใน</p> | <p>ก.กฎหมาย</p> <p>คกก.ITA<br/>จำนวน ๒๑ คน</p> <p>จ.ท.สสจ.<br/>จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>หน่วยงาน<br/>ในสังกัด</p> <p>หน่วยงาน<br/>ในสังกัด</p> <p>คณะกรรมการ<br/>คณะกรรมการ</p> <p>งาน<br/>ตรวจสอบ<br/>ภายใน</p> | ๑,๘๘๐<br>(งบ ๗๒๒,๘๐๐) | ๖๕         | ๖๕                | ๖๕                      | ๖๕       | ๖๕       | ๖๕       |          |

| โครงการ/กิจกรรมหลัก   | วัตถุประสงค์   | ผู้รับผิดชอบ                                    | เป้าหมาย/จำนวน   |              | งบประมาณรวม (บาท)             | งบประมาณรายไตรมาส (บาท)       |                               |                               |                       | หมายเหตุ |
|---|--|---|--|--------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------|----------|
|   |  |   | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ   |                               | ไตรมาส 1<br>ต.ค.-ธ.ค.         | ไตรมาส 2<br>ม.ค.-มิ.ค.        | ไตรมาส 3<br>เม.ย.-มิ.ย.       | ไตรมาส 4<br>ก.ค.-ก.ย. |          |
| <p>มีกิจกรรมที่ ๔ การอบรมพัฒนาบุคลากร ด้านจัดทำติดตามแนวทางการปฏิบัติ ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริม หรือสนับสนุน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยา ข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง ง่าย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>๑๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๑๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และกรให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๒ เขารวมกิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสาน ประเพณีไทย</p> <p>๑๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา/ พระมหากษัตริย์</p> <p>๑๒.๒ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและ สืบสานประเพณีไทย</p> | <p>เพื่อให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานด้านจัดซื้อ จัดจ้าง ได้รับรู้แนวทางการ ปฏิบัติตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรมการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม -ส่งเสริมให้มีความจงรักภักดี</p> | <p>งานพัสดุ</p> <p>ก.กฎหมาย</p> <p>ก.บริหาร</p> | <p>เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงาน</p> <p>หน่วยงาน ในสังกัด</p> <p>หน่วยงาน ในสังกัด</p> | <p>๙,๕๕๐</p> | <p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p> | <p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p> | <p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p> | <p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p> |                       |          |

| โครงการ/กิจกรรมหลัก  | วัตถุประสงค์  | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย/จำนวน  |            | งบประมาณรวม (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) |                        |                         |                       | หมายเหตุ |
|--|---|--------------|---|------------|-------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------|----------|
|  |   |              | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ |                   | ไตรมาส 1<br>ค.ค.-ธ.ค.   | ไตรมาส 2<br>ม.ค.-มิ.ค. | ไตรมาส 3<br>เม.ย.-มิ.ย. | ไตรมาส 4<br>ก.ค.-ก.ย. |          |
| กิจกรรมที่ ๑๓ บุคลากรในหน่วยงานมี<br>การประเมินความสุขบุคลากร กระบวนการ<br>สาธารณสุข (Happinometer)<br>ทุกสังกัด ๓,๘๐๐ คน<br>มุ่งการแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับ<br>จังหวัด (๒๔ หน่วย)<br>สสจ. ๑<br>รพท. ๑<br>รพช. ๑๑<br>สสอ. ๑๑ | เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>สามารถนำผลการประเมิน<br>ดัชนีความสุขของคนทำงาน<br>(Happinometer) มาใช้ในการ<br>การพัฒนาองค์กร มีการ<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>องค์กรแห่งความสุข<br>ส่งเสริมแห่งความสุขอย่าง<br>ยั่งยืน | ก.ทรัพย์ฯ    | -ร้อยละ ๗๐<br>ของบุคลากร<br>ในสังกัด<br>(๒,๒๖๐ คน)<br>-ร้อยละ ๒๐<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัด<br>(๕ แห่ง) |            |                   |                         |                        |                         |                       |          |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวอุษิตา เหมงำรัมย์)  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย  
 วันที่ 11 เดือน ธ.ค. พ.ศ. ๒๕๖4

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
 (นายปริญญา นากุลอนุบุตร)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
 วันที่ ๑๒ เดือน ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๔



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
ที่ ๕๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

อนุสนธิ คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ที่ ๒๐๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร นั้น บัดนี้ เห็นสมควรปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ที่ ๒๐๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรใหม่ ประกอบด้วย

**ที่ปรึกษา**

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน
๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมพัฒนา
๔. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านบริการทางวิชาการ

**คณะกรรมการดำเนินงาน**

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านบริการทางวิชาการ                  | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป หรือผู้แทน                             | กรรมการ          |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข หรือผู้แทน                 | กรรมการ          |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ หรือผู้แทน                           | กรรมการ          |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ หรือผู้แทน                          | กรรมการ          |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข หรือผู้แทน       | กรรมการ          |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ หรือผู้แทน                             | กรรมการ          |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ หรือผู้แทน               | กรรมการ          |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข หรือผู้แทน                            | กรรมการ          |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน                     | กรรมการ          |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย หรือผู้แทน         | กรรมการ          |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด หรือผู้แทน | กรรมการ          |

๑๓. หัวหน้า...

|  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก หรือผู้แทน | กรรมการ                    |
| ๑๔. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการและอำนวยการ หรือผู้แทน           | กรรมการ                    |
| ๑๕. หัวหน้าศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือผู้แทน | กรรมการ                    |
| ๑๖. หัวหน้างานการเงินและบัญชี หรือผู้แทน                     | กรรมการ                    |
| ๑๗. หัวหน้างานพัสดุ หรือผู้แทน                               | กรรมการ                    |
| ๑๘. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ                                   | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๙. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานนิติการ                               | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามคู่มือการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ และแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
  ๒. ขับเคลื่อนการบริหารงานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ให้มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
  ๓. สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรให้มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง
  ๔. ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และรายงานผลดำเนินการ พร้อมแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ
  ๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายปริญญา นากุณบุตร)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ตั้งกััดสำนักงารบเล็ดการทรวางสวธาธารณสุช ราชการบรหารสวณภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

/ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมสำนักงารบเล็ดการทรวางสวธาธารณสุชจังหวัดกำแพงเพชร ..... สำนักงารบเล็ดการทรวางสวธาธารณสุชจังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง ..... สำนักงารบเล็ดการทรวางสวธาธารณสุชจังหวัดกำแพงเพชร ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประกอบการ ..... ซีเอสอีซีรุ่งเรือง

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๑๒ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๙ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... ๕,๐๑๐,๐๐๐ ..... บาท รอบ ๑๒ เดือน

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๐,๓๐๐,๐๐๐ ..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๒,๒๙๐,๐๐๐ ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ              |            | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                          |                          |  | ผลการดำเนินการ  |
|--|-----------------------|------------|-----------------------------|--------------------------|--|--------------------------|--------------------------|--|---|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(๑๐-๓๑-๖๕)                   | ไตรมาส ๒<br>(๓๑-๐๓-๖๕)   | ไตรมาส ๓<br>(๓๑-๐๖-๖๕)   | ไตรมาส ๔<br>(๓๑-๐๙-๖๕)                                 |   |
| กิจกรรมที่ ๑ ประชุม<br>คณะกรรมการดำเนินงาน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>การเสริมสร้างและพัฒนาต้นแบบ<br>จริยธรรม การวิจัย และ การ<br>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ๒๑ คน<br>๔ ครั้ง      |            | ๑,๘๙๐<br>(งบ<br>ศบ๗.๙๖)     | ก.กัญญาภาย               | ๑๗ ก.พ. ๖๕<br>(๑)๒๖๐,๐๐๐                 | ๑๓ เม.ย. ๖๕<br>(๖๓๐,๐๐๐) | ๑๑ เม.ย. ๖๕<br>(๖๓๐,๐๐๐) | ๒๗ มี.ค. ๖๕<br>๑๗ ก.พ. ๖๕<br>๒๑ ก.พ. ๖๕<br>๑๑ เม.ย. ๖๕ | -ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม<br>วินัย การรักษาวินัย และการป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบ<br>E-learning |

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ              |                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |  |                             |                           | ผลการดำเนินงาน                           |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|--|--|-----------------------------|---------------------------|--|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)              | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๕)<br>๓ มิ.ค. ๖๕ | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |  |
| กิจกรรมที่ ๓ การประกาศ<br>เจตจำนงของผู้บริหาร<br>กิจกรรมที่ ๔ เผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริต<br>กิจกรรมที่ ๕ กำกับติดตามการ<br>ดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์<br>กิจกรรมที่ ๖ แจ้งเวียนพฤติการณ์<br>ทางวินัย |                       |                       | -                           | ก.กฎหมาย                 | ๑                                      | ๑  | ๑                           | ๑                         | แจ้งเวียนหนังสือ                         |
| กิจกรรมที่ ๗ ประชุม<br>คณะกรรมการจัดการระบบ<br>ควบคุมภายใน   | ๕๐ คน                 |                       | ๗,๕๐๐                       | งาน<br>ตรวจสอบ<br>ภายใน  | -                                      | ๑<br>(๓,๓๕๐.-)                           | -                           | ๑<br>(๓,๓๕๐.-)            | ประชุมชี้แจงงาน/วางแผนปฏิบัติงาน<br>Zoom |
| กิจกรรมที่ ๘ ประชุมวางแผนงาน<br>ตรวจสอบภายใน<br>คณะกรรมการตรวจสอบภายใน<br>ภาคีเครือข่าย  | ๒๕ คน                 |                       | ๓,๗๕๐                       |                          | ๓,๗๕๐                                  |  |                             |                           |  |



| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ                     |                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินงาน   |
|--|------------------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|------------------|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                  | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |                  |
| กิจกรรมที่ ๕ การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านจัดทำหลักสูตรตามแนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓<br>กิจกรรมที่ ๑๐ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | เจ้าหน้าที่<br>ที่ปฏิบัติงาน |                       | ๙,๔๕๐                       | งานพัสดุ                 | -  | -                          | -                           | -                         | ไม่ได้ดำเนินการ  |
| ๑๐.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีร้ายแรง และทำให้หรือรับของช่วยเหลือประโยชน์อื่น   |                              |                       | -                           | ก.กฎหมาย                 | ๔  | ๒                          | ๑                           | ๑                         | แจ้งเวียนหนังสือ |
| กิจกรรมที่ ๑๑ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/กิจกรรมมิถุนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย  | หน่วยงาน<br>ในสังกัด         |                       | -                           | ก.บริหาร                 | ๑  | ๑                          | ๑                           | ๑                         | แจ้งเวียนหนังสือ |
| ๑๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา/พระมหากษัตริย์   |                              |                       | -                           | ก.บริหาร                 | ๒  | ๒                          | ๒                           | ๔                         | แจ้งเวียนหนังสือ |
| ๑๑.๒ กิจกรรมมิถุนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย  |                              |                       | -                           | ก.บริหาร                 | ๒  | ๒                          | ๓                           | ๒                         | แจ้งเวียนหนังสือ |


| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             | ผลการดำเนินการ  |
|---|---|---|-----------------------------|--------------------------|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                           |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)            | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) |   |
| กิจกรรมที่ ๑๒ บุคลากรใน<br>หน่วยงานมีการประเมินความสุข<br>บุคลากร กระทั่งสถานการณ์สุข<br>(Happiness)<br>ทุกสังกัด ๓,๕๐๐ คน<br>มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ<br>ระดับจังหวัด (๒๔ หน่วย) | -ร้อยละ<br>๗๐ ของ<br>บุคลากร<br>ในสังกัด<br>(๒๖๖๐ คน) | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ<br>วิเคราะห์<br>ข้อมูล |                             | ก.ท.รพ.ย.ฯ               | ๙๐.๕๑ %                              |                            |                             | บุคลากรของ ข.ก้าแห่งเพชร มีการ<br>ประเมินความสุข ร้อยละ ๙๐.๕๑<br>มีค่าคะแนนเฉลี่ยความสุข ร้อยละ<br>๖๒.๘๐ อยู่ในเกณฑ์มีความสุข<br>เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าค่า<br>คะแนนความสุขมากที่สุด คือ มิติ<br>น้ำใจดี ร้อยละ ๖๘.๖๔ รองลงมา คือ<br>มิติจิตวิญญาณดี ร้อยละ ๖๘.๕๙ และ<br>ค่าคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ มิติ<br>สุขภาพการเงินดี ร้อยละ ๕๓.๓๑<br>โดยทุกมิติ อยู่ในเกณฑ์มีความสุข<br>(Happy) |
| สถจ. ๑ ๙๕.๙๓ %<br>รพท. ๑ ๙๙.๐๖ %<br>รพช. ๑๑ ๘๓.๖๓ %<br>สสอ. ๑๑ ๙๐.๐๓ %  |   |   |                             |                          |                                      |                            |                             |   |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเงินงาน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
( นายอนุชต์-ชัยสิทธิ์รุ่งเรือง )  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

