



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร...กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ.....

ที่ กพ.๐๐๓๒.๐๘/๖๑๙๙๑

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ...การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร.....

เรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
จังหวัดกำแพงเพชร

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทาง ในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. บุคลากรทุกคน ทุกกลุ่มงาน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามกรอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร(เอกสารหมายเลข ๒) พร้อมส่งแผนและแบบรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ (เอกสารหมายเลข ๓) (กลุ่มกฎหมาย/ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย/ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ) ส่งภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทาง E-mail sukanya15579@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายปริญญา นากุณบุตร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร



องค์กรคุณธรรม จริยธรรม
พวกเราสมาชิกในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
ให้เป็น องค์กรคุณธรรม จริยธรรม โดยมี คุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๒. การจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามระบบควบคุมภายใน
๓. กิจกรรมรณรงค์ลดปริมาณการใช้วัสดุ ภาชนะ และพลังงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (MOU) ของข้าราชการ เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม
๒. กิจกรรมประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานจ้างและลูกจ้าง
๓. กิจกรรมจิตอาสา (กิจกรรม ๕ ส.และการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา)
๔. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา
 - เติตทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญต่างๆ
 - การสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัวผู้อาวุโส เนื่องในเทศกาลสงกรานต์
 - การแสดงมหรสพจิตต์ผู้เกษียณอายุราชการ
๕. การรณรงค์การสวมใส่ผ้าไทยและ ผ้าพื้นเมืองทุกวันอังคาร พุธ ศุกร์ และเสื้อ To be Number One วันพฤหัสบดี
๖. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ออกกำลังกายและมีความสุข
 - ก้าวทำใจ เสริมสร้างสุขภาพสัมพันธภาพ
 - Happinometer
๗. กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรดีเด่นด้านสาธารณสุข

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาขององค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้คุณธรรม นำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กร มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งที่ตั้งตามเกิดขึ้นเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายแพทย์ปริญา นากปณบุตร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

.....
- -
กลุ่มงาน.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....



กรอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จริยธรรมของ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

การประเมินองค์กรคุณธรรม	กรอบการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	นำปัญหาของ สำนักงานหรือปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ มากำหนดเป็นปัญหาของสำนักงาน <u>“ปัญหาที่อยากแก้”</u> ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร (ITA) ๒. การจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามระบบควบคุมภายใน ๓. กิจกรรมรณรงค์ลดปริมาณการใช้วัสดุภาชนะ และพลังงาน <u>“ความดีที่อยากทำ”</u> ๑. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (MOU) ของข้าราชการ เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม ๒. กิจกรรมประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานจ้างและลูกจ้าง ๓. กิจกรรมจิตอาสา (กิจกรรม ๕ ส. และการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา) ๔. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา - เติตุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญต่างๆ - การสงฆ์พระพุทธรูป รดน้ำดำหัวผู้อาวุโสเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ - การแสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ ๕. การรณรงค์การสวมใส่ผ้าไทยและ ผ้าพื้นเมืองทุกวันอังคาร พุธ ศุกร์ และเสื้อ To be Number One วันพฤหัสบดี	- กลุ่มกฎหมาย - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม - กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานบริหารทั่วไป

การประเมินองค์กรคุณธรรม	กรอบการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๖.กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ออกกำลังกายและมีความสุข - ก้าวทำใจ เสริมสร้างสุขภาพสัมพันธภาพ - Happinometer ๗.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรดีเด่นด้านสาธารณสุข	-กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ -กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓.องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (การประเมินองค์กรคุณธรรม) - การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ	- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๔.องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	- การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๗๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	-ทุกกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย
๕. องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	๑.รายงานผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรม ๒.รายงานการประชุมการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรม	- กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๖.องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	๖.องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ -มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง -มีการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสาร เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	-กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินองค์กรคุณธรรม	กรอบการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๗.องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้</p> <p>-คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p>	<p>-ทุกกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย</p>
<p>๘.องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ</p>	<p>-มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p> <p>-มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่นคลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยด์ การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>-กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ</p>
<p>๙.องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆได้</p>	<p>-มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆที่ได้จัดทำไว้ภายในองค์กร</p> <p>-มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>-ทุกกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย</p>

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางมลวิภา กาศสมบูรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายแพทย์ปริญญา นากปทุมบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร	-เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ITA ของ สสจ.กำแพงเพชร -เพื่อให้บุคลากร สสจ.กพ.คิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวออก จากประโยชน์ส่วนรวม -เพื่อให้บุคลากรมี จิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตไม่ ทนต่อการทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	กลุ่มกฎหมาย	คณะกรรมการ/ บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร	-บุคลากร สสจ.กพ. คิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก ประโยชน์ส่วนรวม	๑,๘๙๐					

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.การจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามระบบควบคุมภายใน -ประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน -ประชุมวางแผนงานตรวจสอบภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย	-เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กร เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล -เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี -เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	งานตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ/กลุ่มงานสสจ	-ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๑,๒๕๐					

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.กิจกรรมรณรงค์ลดปริมาณการใช้ วัสดุ ภาชนะ และพลังงาน -ลดการใช้ภาชนะอาหาร หรือ ถุงพลาสติกที่ทำให้เกิดขยะ -ลดการใช้พลังงานสิ้นเปลือง	เพื่อสร้างการรับรู้การ คัดแยกขยะที่ถูกต้อง ลดปริมาณขยะและการ กำจัดขยะได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม	-กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและ อาชีวอนามัย	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร	-มีวินัย/พอเพียง						

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมจิตอาสา ๔.๑กิจกรรม ๕ ส.สำนักงาน อยู่หน้าทำงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม”พอเพียง จิต อาสา”	-กลุ่มงาน สิ่งแวดล้อม	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร	-มีจิตสาธารณะเพื่อ สาธารณประโยชน์						

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมจิตอาสา ๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เช่น ทำความสะอาดหน่วยงาน ต่างๆ	เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม”พอเพียง จิต อาสา”	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร	-มีจิตสาธารณะเพื่อ สาธารณสุขประโยชน์ ทั่วไป						

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา -เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญต่างๆ -การสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัวผู้อาวุโส เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ -การแสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ	เพื่อสืบทอดประเพณีอันดีงามและสานสัมพันธ์ของบุคลากร	กลุ่มงาน บริหารทั่วไปบุคลากร สสจ. กำแพงเพชร	-บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร	-การมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ						

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖.กิจกรรมการรณรงค์การสวมใส่ผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองทุกวันอังคาร พุธ ศุกร์ และเสื้อTo be Number One วันพฤหัสบดี	-เพื่อเป็นการอนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรม-สนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองและเสื้อ To be Number One วันพฤหัสบดี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร	วิถีวัฒนธรรมอันดีงาม						

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ออก กำลังกายและมีความสุข ๗.๑ ก้าวทำใจ เสริมสร้าง สุขภาพสัมพันธ์ภาพ	เพื่อเสริมสร้างสุขภาพ กาย ใจและสังคม	-กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร	-บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง						

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ๗.๒ Happinometer โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวง แห่งความสุข ๒ แห่ง สสจ. ๑ รพช. ๑	เพื่อเสริมสร้างสุขภาพ กาย ใจและสังคม หน่วยงาน นำผลการ ประเมินดัชนีความสุข ของคนทำงาน (Happinometer) ปี ๒๕๖๕ มาใช้พัฒนา องค์กรและขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กร แห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุข อย่างยั่งยืน	-กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานที่ เป็นองค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพ ระดับจังหวัด จำนวน ๒ แห่ง	-ประเมินความสุข Happinometer						

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรดีเด่นด้านสาธารณสุข	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง	-กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรดีเด่น	-มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ -เกิดความภูมิใจในตนเอง						

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.