



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๕๗๐ ๕๑๙๕

ที่ กพ ๐๐๓๒.๐๕/๔

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๑.เรื่องเดิม

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเยาวมาลย์ โรงแรมชากังราวริเวอร์วิว จังหวัดกำแพงเพชร

๒.สรุปผลการอบรม

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน ๑๐๐ คน มีเจ้าหน้าที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๔ คน และเข้ารับการอบรม จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๒ ของผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรม ทำการประเมินผลการจัดอบรมโดยให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบประเมินผ่านทาง Google form มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๖ คน (เอกสาร ๑)

๒.๒ มีการให้ความรู้ในหัวข้อ ดังนี้

- พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒
- ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวลลิตา แจ่มจรัส)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

- ขอบ ทราบ
- ขอบพบ ลงน้ำ
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาน.....

(นายปริญญา นากบุญบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๔ ม.ค. ๒๕๖๖

การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงานที่รับผิดชอบ วัตถุประสงค์	กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร -เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและสามารถนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง -เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้ยึดมั่นในจริยธรรม มีวินัย และป้องกันการ กระทำผิดวินัย -เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
สถานที่จัดอบรม	โรงแรมซากังราวีเรอรัว จังหวัดกำแพงเพชร
รูปแบบการอบรม	การบรรยายโดยวิทยากร
ผู้เข้าร่วมการอบรม	เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน ๘๕ คน
ระยะเวลาการอบรม	ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
หัวข้อการอบรม	บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อเรื่อง พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ และผลประโยชน์ ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

การประเมินผลการอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบประเมินผ่านทาง Google form สรุปได้ว่า
ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เห็นว่า

- ด้านการฝึกอบรม
- ๑.เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๓.๘๙
รองลงมาอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๒๒.๒๒
 - ๒.ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๔๗.๒๒
รองลงมาอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๒๕.๐๐
 - ๓.รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน อยู่ในระดับมาก
ร้อยละ ๕๕.๕๕ รองลงมาอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๒๗.๗๘
 - ๔.หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ อยู่ในระดับมาก ร้อยละ
๖๑.๑๒ รองลงมาอยู่ในระดับดีมาก และระดับปานกลาง เท่ากัน ร้อยละ ๑๙.๔๔
 - ๕.สามารถนำสิ่งที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๕.๕๕
รองลงมาอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๒๗.๗๘

- ด้านวิทยากร
- ๑.ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก ร้อยละ
๕๐.๐๐ รองลงมาอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๔๑.๖๗
 - ๒.การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๕.๕๕
รองลงมาอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๓๖.๑๑
 - ๓.การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น อยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ
๔๗.๒๒ รองลงมาอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๔๔.๔๔
 - ๔.การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน อยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๔๗.๒๒
รองลงมาอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๔๑.๖๗

ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม ก่อนฝึกอบรม อยู่ในระดับน้อย ร้อยละ ๓๖.๑๑ และ
หลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๒.๗๗

แบบประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การตอบกลับ 36 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

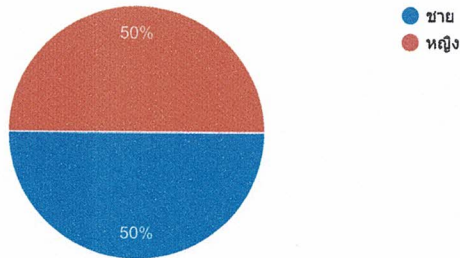
โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านโดยทำเครื่องหมาย ✓ เพื่อประโยชน์ในการจัดอบรมครั้งต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

คำตอบ 36 ข้อ

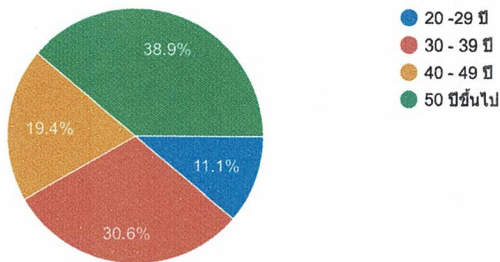
คัดลอก

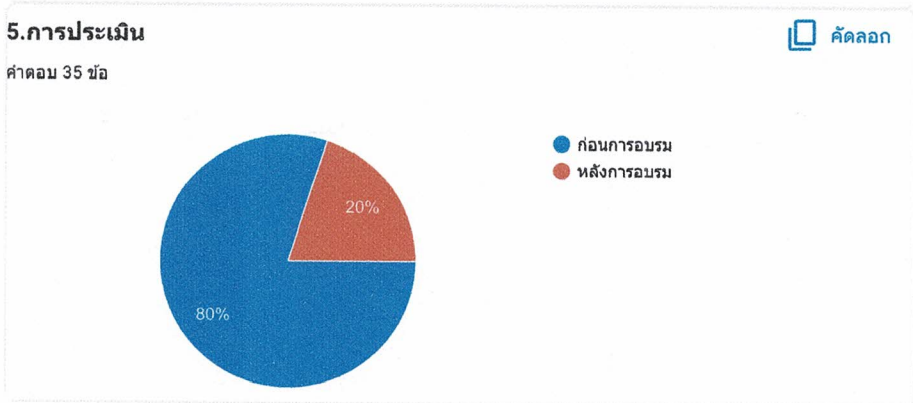
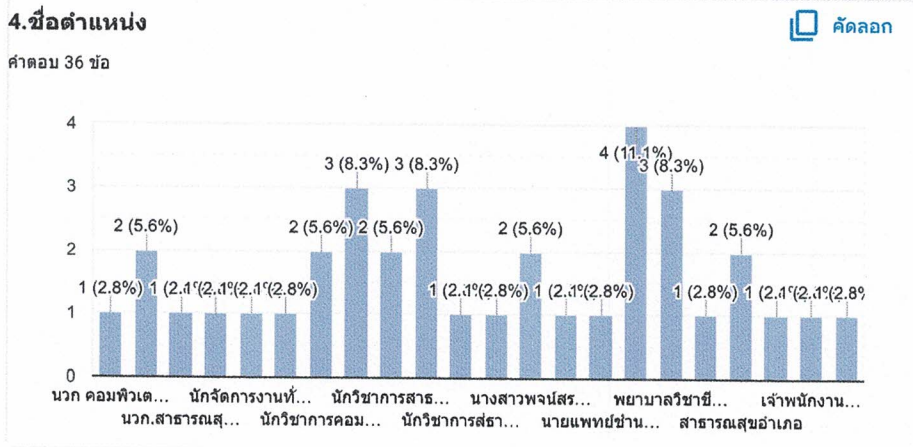
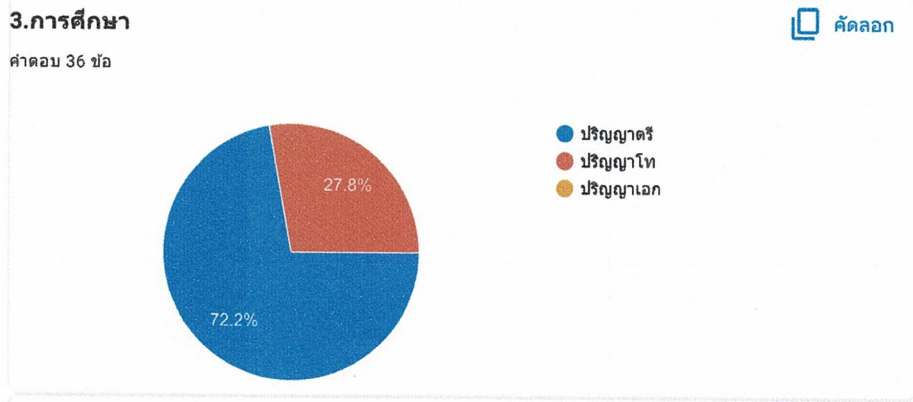


2. อายุ

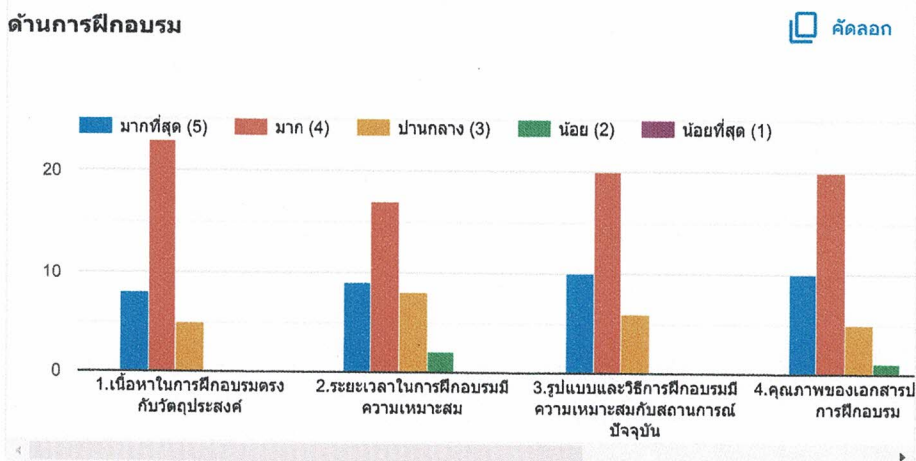
คำตอบ 36 ข้อ

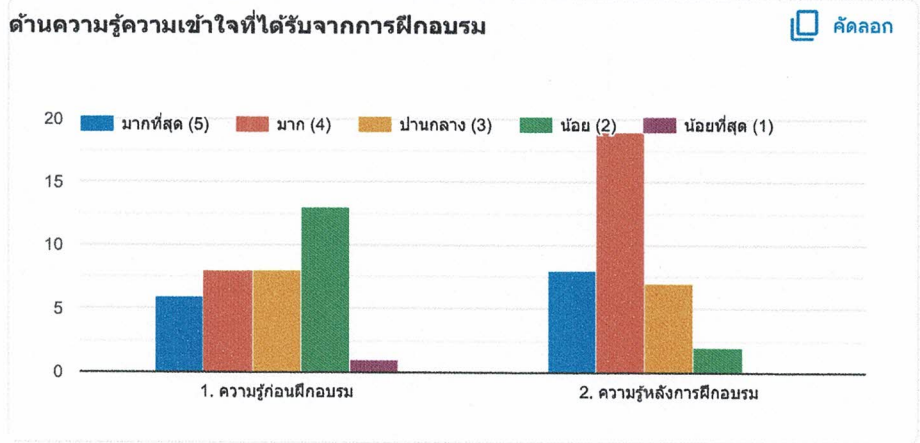
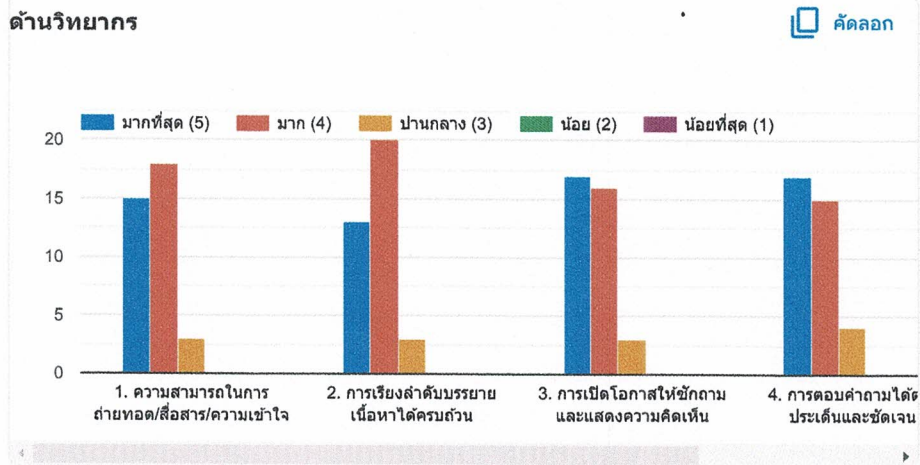
คัดลอก



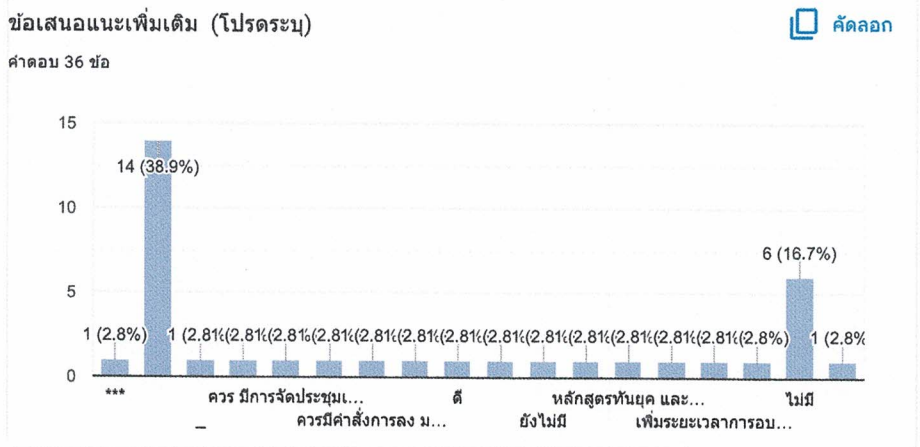


ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นในการฝึกอบรม





ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม



เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว