

ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาจริยธรรม และการรักษาวินัย
บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง ประจำปี 2566

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร

ผู้รับผิดชอบโครงการ: นางแววตา พวงพุ่ม ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เบอร์โทรศัพท์ : 0899608408

ชื่อผู้ประสานงานหลัก: นางแววตา พวงพุ่ม ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เบอร์โทรศัพท์ : 0899608408

หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานของภาครัฐที่มีการดำเนินงานไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2556 เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของภาครัฐถือปฏิบัติตาม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักถึงปัญหาและให้ความสำคัญและพยายามผลักดันให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นวาระสำคัญ โดยส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) กำหนดหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนทั้งสิ้น 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจำนวน 76 หน่วยงาน 2. โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปจำนวน 116 หน่วยงาน 3. โรงพยาบาลชุมชนจำนวน 780 หน่วยงาน และ 4. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจำนวน 878 แห่ง โดยนำหลักการของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้ในการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่มีกรอบการประเมินใน 5 ดัชนี ได้แก่ 1. ดัชนีความโปร่งใส 2. ดัชนีความพร้อมรับผิด 3. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ 5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและเริ่มใช้บังคับในวันที่ 23 สิงหาคม 2560 เป็นต้นไป กฎหมายฉบับนี้ได้วางกรอบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โดยกำหนดรายละเอียดอันเป็นมาตรฐานกลางที่หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตาม โดยให้ความสำคัญกับการ

เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ คำนึงถึงความเป็นธรรมและ คำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินอีกด้วย เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง จึงจัดการอบรมนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาจริยธรรม และการรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้
3. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย/พื้นที่/สถานที่

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง จำนวน 10 คน ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง

กลวิธีดำเนินงาน

ใช้รูปแบบการบรรยาย/อภิปราย/สาธิตวิธีการ ในการถ่ายทอดความรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการเพื่อการพิจารณาการอนุมัติ
2. กำหนดวันอบรม จองห้องประชุมและจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร
3. แจ้งกำหนดการแก่กลุ่มเป้าหมาย
4. ดำเนินการจัดประชุม
5. ประเมินจากแบบรายงานโครงการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มีนาคม 2566

งบประมาณ

จัดการประชุมแบบไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล

ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทองปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้และไม่มีการกระทำความผิดทางวินัย

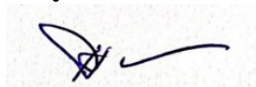
ผลลัพธ์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ผู้เสนอโครงการ



(นางแววตา พวงพุ่ม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายบุญเลิศ บุตรจันทร์)

สาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง

ตารางการอบรมตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาจริยธรรม และการรักษาวินัย
บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง ประจำปี 2566
สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง

วันที่ 17 มีนาคม 2566

เวลา	กิจกรรม
08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 10.00 น.	แนวทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ โดย สาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง
10.00 – 11.00 น.	การพัฒนาจริยธรรม และการรักษาวินัย ของข้าราชการ โดย สาธารณสุขอำเภอปางศิลาทอง
11.00 – 12.00 น.	ดัชนีความปลอดจากการทุจริตและดัชนีคุณธรรมในการทำงาน โดย คุณแหวตา พวงพุ่ม
12.00 – 12.30 น.	ซักถาม อภิปรายปัญหา/ปิดการอบรม