



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๓ ตำบลโกสุมพิ อำเภอโกสุมพินคร.....จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปยุตย นุช วัฒนพระยา.....โทรศัพท์.....๐๙๔-๐๑๖๓๔๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบุคลากรมีความคิดดี พุดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยม MOPH
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม
- รักษาวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรคิดดี พุดดี ทำดี มีจริยธรรม และค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีสุขภาพดี มีความสุข
- เป็นองค์กรต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมาย เหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๑. กิจกรรม ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ และทบทวน ความรู้เจ้าหน้าที่เดิม</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์กรคุณธรรม - ค่านิยม MOPH - องค์กรป้องกันการทุจริต - ระเบียบข้าราชการ 	<p>๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ ของชมรมให้ เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติ</p> <p>๒.เพื่อนำหลัก ค่านิยม MOPH มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและ การทำงาน</p> <p>๓.เพื่อให้ป้องกัน ความเสี่ยงใน การทำงานและ สร้างวัฒนธรรม ปลอดภัยใน องค์กร</p>	คณะกรรมการ ชมรม	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม ทุกคน	บุคลากรรับรู้ วัตถุประสงค์ ของชมรมและ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึด ค่านิยม MOPH ในการ ดำเนินชีวิต และการทำงาน	๐	/	/	/	/	

<p>๒. กิจกรรม จิตอาสา 5ส, Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร</p>	<p>1.เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน 2.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 3.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมและความสะอาดในสถานที่ทำงาน</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>๑.บุคลากรในหน่วยงานเป็นสมาชิกจิตอาสาครบร้อยละ ๑๐๐ ๒.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.บุคลากรมีความรักสามัคคี ๒.บุคลากรมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ๓.หน่วยงานมีความสะอาด</p>	<p>๐</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๓. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<p>๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เพื่อยึดถือค่านิยมประหยัดเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่รับทราบนโยบายร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามนโยบายและไม่มีเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เจ้าหน้าที่ยึดหลักความพอเพียง</p>	<p>๐</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๔.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี งานรดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องในวันประเพณีสงกรานต์</p>	<p>เพื่อร่วมรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีความรักสามัคคี</p>	<p>๐</p>		<p>/</p>	<p>/</p>		

๕.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมถวายเทียนพรรษา	เพื่อร่วมรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	คณะกรรมการชมรม	บุคลากรได้ร่วมสืบสานประเพณี	บุคลากรมีความรักสามัคคี	๐				/	
๖.ทำบุญวันสารทสุขแห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้มีโอกาสทำบุญต่อกัน	คณะกรรมการชมรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้ทำบุญร่วมกัน	๐	/				
๗.กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้บุคลากรเป็นต้นแบบของผู้กระทำความดี ๒.เพื่อเป็นขวัญกำลังใจต่อผู้กระทำความดี	คณะกรรมการบุคลากร	บุคลากรในหน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	หน่วยงานมีต้นแบบที่ดีและมีแรงจูงใจในการกระทำดี	๐				/	
๘.สร้างสุขขององค์กร (Happy Organization)	เพื่อเสริมสร้างความสุขและคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร	คณะกรรมการชมรม	เจ้าหน้าที่ได้รับการประเมิน Hapinometer	เจ้าหน้าที่มีความรักสามัคคี	๐			/	/	

ลงชื่อ.....ชนิดา..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวชนิดา นิลผาย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายพิริยะ...เมืองมูลชัย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโกสุมพิรินทร์

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

