

**ชื่อโครงการ :** โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยม MOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

**หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร

**ผู้รับผิดชอบโครงการ :** นายพนมศักดิ์ บุญเคลือบ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

### **หลักการและเหตุผล**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานกระบือ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ และการเฝ้าระวังความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานใหม่ ความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ จึงต้องมีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้ง John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานกระบือเห็นความสำคัญของการปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยม MOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๖

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และปลุกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อส่งเสริมแนวคิด จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อกระตุ้นให้เกิด “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานกระบือ จำนวน ๒๐ คน

## วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน/ประชุมคณะทำงาน
๒. เสนอโครงการอบรมฯ ๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน  
๒. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม  
๓. สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ปีพ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินการจัดอบรม / ประเมินผล
๕. สรุปผลโครงการ

## งบประมาณ

-

## ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖

## สถานที่จัดประชุม

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร

## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการงานคุณธรรมและความโปร่งใส

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานกระบือ มีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ลงชื่อ .....ผู้เสนอโครงการ  
( นายพนมศักดิ์ บุญเคลือบ )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายสืบศักดิ์ ศรีสุวรรณ )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน  
สาธารณสุขอำเภอลานกระบือ

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานกระบือ

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๐๘.๓๐น. - ๑๐.๐๐ น.	<p>ความรู้และความหมายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (๓๐ นาที)</p> <p>การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่</li> <li>๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา</li> <li>๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้ อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน</li> <li>๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ</li> <li>๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น</li> <li>๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง</li> <li>๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)</li> <li>๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น</li> </ol>
๑๐.๐๐น. - ๑๑.๐๐น.	<p>แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓๐ นาที)</p> <p>วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”</p>
๑๑.๐๐น. - ๑๒.๐๐ น.	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ ของ ป.ช.และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๐ นาที)</p>
๑๒.๐๐น.-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐น. - ๑๓.๓๐ น.	ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วมและผลประโยชน์ ส่วนบุคคล (๓๐ นาที)

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH  
 และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๖  
 วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานกระบือ

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๑๓.๓๐น. - ๑๔.๐๐ น.	แนวทางปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๑๕ นาที)
๑๔.๐๐น. - ๑๕.๐๐ น.	ขอบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๕ นาที)
๑๕.๐๐น. - ๑๕.๓๐ น.	MOPH code of conduct กระทรวงสาธารณสุข (๒๕ นาที)
๑๕.๓๐น. - ๑๖.๓๐ น.	ประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน และความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดในหน่วยงาน (๑๕ นาที) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้นวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดลSTRONG