



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขลานกระบือ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานกระบือ ๑๓๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลลานกระบือ อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร
ชื่อผู้ประสานงาน นายพนมศักดิ์ บุญเคลือบ โทรศัพท์ ๐๕๕-๗๖๙๑๒๖
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท
- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคนดี ที่มีความสุขร่วมกัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ประพฤติตนตามหลักศาสนา ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิต ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/จำนวน		งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค. 65	ม.ค.-มี.ค. 66	เม.ย-มิ.ย. 66	ก.ค.-ก.ย. 66	
<p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๔</u> เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๕</u> กำกับติดตามการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๖</u> แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัย</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๗</u> ประชุมวางแผนงานตรวจสอบภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย</p>	<p>- เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของ สสอ. ไทรนวม</p> <p>- เพื่อยกระดับมาตรการกฎหมาย กระบวนการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>ก.กฎหมาย</p> <p>งานตรวจสอบภายใน</p>	<p>คกก.ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จำนวน ๖ คน</p> <p>จนท.สสอ. จำนวน ๕๒ คน</p> <p>หน่วยงานในสังกัด</p> <p>หน่วยงานในสังกัด</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>๔,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>66</p> <p>66</p> <p>66</p> <p>66</p>		

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/จำนวน		งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
						65	66	66	66		
<p>กิจกรรมที่ ๘ การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านจัดหาพัสดุตามแนวทางการปฏิบัติ ตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๙ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>๙.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๙.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย</p> <p>๑๐.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา/พระมหากษัตริย์</p> <p>๑๐.๒ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย</p>	<p>เพื่อให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง ได้รับรู้แนวทางการปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>-ส่งเสริมให้มีความจงรักภักดี</p>	งานพัสดุ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน		-	↔					
		ก.กฎหมาย	หน่วยงานในสังกัด		-	←				→	
		ก.บริหาร	หน่วยงานในสังกัด		-	←					→

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย/จำนวน		งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
						65	66	66	66	
กิจกรรมที่ ๑๑ บุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทบวงสาธารณสุข (Happinometer) ทุกสังกัด ๕๘ คน	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กระทบวงสาธารณสุข สามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรแห่งความสุข ส่ององค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน	ก.บริหารฯ	-ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ในสังกัด (๕๘ คน) -ร้อยละ ๒๐ ของหน่วยงาน ในสังกัด (๖ แห่ง)		-		↔			

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายพนมศักดิ์ บุญเคลือบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสืบศักดิ์ ศรีสุวรรณ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะลันตากระบี่

วันที่ วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕