

รายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด

หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อปี...

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxxx

โกสัมพินคร

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มงานบริหาร

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxxx

0980163499

pun.w2517@gmail.com สลับบัญชี



* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

pun_mamoo@hotmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

กำแพงเพชร

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนาารมณั้ในการป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการ
ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณั้อักษร

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนาารมณั้

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนาารมณั้ในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดทางเพศในการ
ทำงาน

วว ดด ปปป

21 / 02 / 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนาารมณั้ในการป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการ
ทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร
รับทราบอย่างทั่วถึง

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา *
การล่งละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน มีการ
ดำเนินการเป็นลายลักษณั้อักษร

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา *
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบ
อย่างทั่วถึง

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ *
มาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด /
คุกคามทางเพศ โดย

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตาม
บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้า
หน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนา
บุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วย
งาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอ
ภาค...



- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน ตามมาตรฐานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน ตามมาตรฐานฯ

ได้แก่ *

ส่งคำขอร้องทุกข์และนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการจัดการเรื่องร้อง

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ
เพื่อป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว