



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ๔๐๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลโกสุมพินคร อำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปทุมยง วัฒนพระยา **ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สสอ.โกสุมพินคร สสจ.กำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข **โทรศัพท์** ๐๙๘-๐๑๖๓๔๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [pun\\_mamoo@hotmail.com](mailto:pun_mamoo@hotmail.com) LINE ID : ๐๙๘๐๑๖๓๔๙๙

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร	๖ คน	สสอ. จำนวน ๖ คน อบต. จำนวน ๑๕ คน ที่ว่าการอำเภอ จำนวน ๑๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๓..... โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ/กิจกรรม





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่สอดออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงานโดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร									
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่าน บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิ นคร	๑ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				✓
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จ ริ ย ธรรม แล ะ วิ ฒ น ธรรม ใน การ ดำรงชีวิต	<b>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก. ,พกส. และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม	๖ คน	บุคลากรเข้ารับ การอบรม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ			✓	



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ									
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและผลการดำเนินงาน งานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจจริต ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร	๑ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจจริต ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโกสุมพิ นครได้รับการ ประเมินติดตาม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจจริต ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร				✓
<b>แผนย่อยที่ ๓</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	<b>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็น ค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความ ร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของใน หลวง “จิต อาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทาง การแพทย์และการพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐%	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร ร่วมกับกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โรงพยาบาล				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
					โกสัมพินคร				
<b>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓</b> พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็น ระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะอย่าง เป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่ม ช่อง ทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ใน การเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการ บริหารจัดการ, การจัดเก็บ ข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒</b> บูรณาการงานด้าน การ ส่ง เสริม จริยธรรม เข้ากับ งาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม- วัฒนธรร ภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ ของ รัฐในหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม อำเภอโกสัมพินคร	๖ คน	ไม่เกิด พฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสัมพินคร	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐%						
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร			✓	

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๒. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๒๐ คน	๕ แห่ง ๓๐ คน
๓. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๔. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๖ คน	๓ แห่ง ๖ คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....


.....


.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวปวงยง วัตพระยา)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๘.....เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๖  
.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายพิริยะ เมืองมูลชัย)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๘.....เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖..

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗