

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยม

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติราชการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สสจ.กำแพงเพชร จำนวน ๓ ครั้ง กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การมีวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใสต้นรู้ สุจริต จิตพอเพียง รูปแบบ E-Learning	วัตถุประสงค์ -เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของ สสจ.กำแพงเพชร  เพื่อให้บุคลากร สสจ.กำแพงเพชร สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม	สสจ.กำแพงเพชร ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ม.ค. ๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๗	คกก. ITA จำนวน ๒๑ คน	งบ สป.  ๑,๘๙๐	กลุ่มกฎหมาย  กลุ่มกฎหมาย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p><b>๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</b>  <b>กิจกรรมที่ ๑</b>                      การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารฯ  <b>กิจกรรมที่ ๒</b> เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน</p>	<p>วัตถุประสงค์                      - เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>		<p>พ.ย.๒๕๖๖-มี.ค.๒๕๖๗                       ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗</p>		-	<p>กลุ่มกฎหมาย                       กลุ่มกฎหมาย</p>
<p>สนับสนุน ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการปฏิบัติหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>			<p>ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗</p>		-	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด			ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗		-	กลุ่มกฎหมาย
<b>๓.สร้างกลไกป้องกัน</b> <b>การทุจริต</b> กิจกรรมที่ ๑ กำกับติดตาม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด (ผ่านระบบ Zoom) จำนวน ๔ ครั้ง กิจกรรมที่ ๒ มีกลไกกำกับ ติดตาม การดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน ITA	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ธ.ค.๒๕๖๖- ส.ค.๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบงาน ITA รพพ./รพช./สสอ.	-	กลุ่มกฎหมาย
			ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗		-	กลุ่มกฎหมาย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p><b>๔.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ</b>  <b>ปราบปรามการทุจริต</b>                      กิจกรรมที่ ๑ แจงเวียน                      พกติการณ์ทางวินัยให้                      หน่วยงานในสังกัด                      ทราบสร้างความ                      ตระหนักให้ผู้บริหารมี                      ความพร้อมรับผิด                      กิจกรรมที่ ๒ การ                      สืบสวนข้อร้องเรียน                      ข้อกล่าวหา และการ                      ดำเนินการทางวินัย                      กิจกรรมที่ ๓ พัฒนา                      เครือข่ายความร่วมมือ                      กับหน่วยงานภายใน                      และภายนอก                      กิจกรรมที่ ๔ บังคับใช้                      กฎหมายอย่างจริงจัง                      และเคร่งครัด ลงโทษ                      ผู้ที่กระทำความผิด</p>	<p>-เพื่อสร้างและพัฒนา                      กลไก กระบวนการ                      ปราบปรามการทุจริต                      ให้มีประสิทธิภาพ</p>		<p>ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด                      ทุกแห่ง</p> <p>หน่วยงานในสังกัด                      ทุกแห่ง</p> <p>หน่วยงานในสังกัด                      ทุกแห่ง</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p> <p>กลุ่มกฎหมาย</p> <p>กลุ่มกฎหมาย</p> <p>กลุ่มกฎหมาย</p>

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕. จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	- เพื่อมอบนโยบายและชี้แจงการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย	ม.ค. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ สสจ.กพ. จำนวน ๑๓๓ คน	๑๙,๙๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖. จัดประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะติดตามระบบควบคุมภายใน	- เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อใหม่ การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ	- ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน	ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ สสจ.กพ. จำนวน ๕๐ คน	๗,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๗. งานตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๖	- เพื่อเป็นการกำหนดกิจกรรมของงานตรวจสอบภายในฯ - เพื่อวางแผนอัตราค่าจ้างประมาณและทรัพยากรที่ต้องการ	ร้อยละของหน่วยงานภายในจังหวัดกำแพงเพชรได้จัดประชุมวางแผนฯ	พ.ย. ๒๕๖๖	คณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด/อำเภอ	๖,๗๕๐	

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>8. ลงพื้นที่หน่วยงานในสังกัด</p>	<p>- เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน/งาน/โครงการ - เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่รับให้เป็นไปตามแผนงาน/งาน/โครงการ - เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่รับมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับคำสั่งมติคณะรัฐมนตรีนโยบายฯ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรได้รับการตรวจสอบภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ได้รับการตรวจสอบภายในครอบคลุมทุกแห่ง ๑ ครั้ง : ปี</p>	<p>จ.ค. ๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>รพท. / รพช./ สสอ./รพ.สต.</p>	<p>๓๓,๓๖๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๙. ประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงาน/ เครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานด้าน บริหารทรัพยากรบุคคล และผู้เกี่ยวข้อง กับงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล (อวช./ การคัดเลือก การบรรจุ บุคลากร)	๑. บริหารจัดการ กำลังคนด้าน สาธารณสุข ๒. การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามระเบียบ/ กฎหมาย	การบริหารทรัพยากร บุคคล เป็นไปตามระเบียบ/ กฎหมาย	พ.ย. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน/ ผู้ปฏิบัติงาน	๓๓,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๐. ประชาสัมพันธ์ ข้าราชการ พนักงาน ราชการบรรจุใหม่ และ นักเรียนทุน	การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	พ.ย. ๒๕๖๖ - ส.ค. ๒๕๖๗	ข้าราชการพนักงาน ราชการ นักเรียนทุน	๑๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๑. เตรียมความพร้อม รองรับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ รับ การพัฒนาโดยมี ตำแหน่งว่างปี ๒๕๖๗	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความพร้อมรองรับ การเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๒. เพื่อให้มีความ ต่อเนื่องทางการบริหาร	บุคลากรที่ต้องได้รับ การพัฒนาของท่าของ ตำแหน่งว่าง	พ.ย. ๒๕๖๖ - ส.ค. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวลลิตา แจ่มจิรัส)

(นายปริญญา นากัญญบุตร)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ตำแหน่ง ศึกษารณสจจ. ทักษะพิเศษ

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ เดือน ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖

๐๗