



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ให้ความสำคัญกับการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร ทั้งในส่วนของการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรบรรจุใหม่ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายใน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การดำเนินการให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ได้รับการจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ให้สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ ตามแผนการปฏิรูปของประเทศไทยและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ: สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงาน สำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ: กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๒.๑ จัดทำ และดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือสูญเสียกำลังคน

๑.๒.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และการเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร แผนการปฏิรูประบบท และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีวราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีโอกาสได้รับการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสนับสนุนบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่นๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๓. การรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุง ระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลาง ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร สาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System: HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัย

๓.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบโดยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ติดตาม ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ วางระบบการบริหารจัดการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ลดความซ้ำซ้อนกับการกิจที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔.๒ เพิ่มความยืดหยุ่น คล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายงานให้กับบุคลากรในสังกัด หากยังมีผลการปฏิบัติงานในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการยกย้ายเปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๔.๓ วางระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปริญญา นาภปุณบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๔๕๗๐ ๕๑๙๙
ที่ กพ ๐๐๓๓.๑๐/ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประชุมนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
กำหนดให้ส่วนราชการระดับจังหวัดเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานกำหนด
มาตรการ กลุ่ม หรือวาระระบบ ในเรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือ
จุดประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม นั้น

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประชุมนโยบายการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ในการนี้ได้แนบประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
กำแพงเพชร เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม ทั้งนี้หาก
เห็นชอบประกาศฯ ดังกล่าว ได้โปรดอนุญาตให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานจังหวัด
กำแพงเพชร

(นางสาวสุวรรณี เมฆเรืองแสง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางรัชกร อินพรหม
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗

- ขอบ ๑ ที่นั่ง
- ขอบ ๐ ลงนั่ง
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการ
- ประสาร

(นายปริญญา นาภบุญบุตร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	
ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
วัน/เดือน/ปี	๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
หัวข้อ	ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป หรือเอกสารแนบ)	ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
ที่แนบมาพร้อมนี้	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางสาวสุวรรณี เมฆเรืองแสง) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	 (นายปริญญา นาภกุณฑ์) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
 (นางสาวสุวรรณี เมฆเรืองแสง) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	