



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๕๗๐ ๕๑๙๕

ที่ กพ ๐๐๓๒.๐๕/๑๐๑

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

### ๑. ต้นเรื่อง

การดำเนินงาน ITA ตามข้อคำถาม MOI ๑๕ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย ได้ประสานกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และรวบรวมแผนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนต่อไป



(นางพัชรพร บุณยรอด)

นิติกรชำนาญการ



(นางสาวลลิตา แจ่มจำรัส)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖

☐ ชอบ ☒ ทราบ

☐ ขอบพบ ☐ ลงนาม

☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

☐ ดำเนินการ

☐ ประสาน \_\_\_\_\_



(นายปริญญา นากบุญบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติราชการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	วัตถุประสงค์ -เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของ สสจ.กำแพงเพชร	ตัวชี้วัด สสจ.กำแพงเพชร ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ม.ค. ๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๗	คกก. ITA จำนวน ๒๑ คน	งบ สป.	กลุ่มกฎหมาย
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและค่านิยมใหม่ กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม การมีวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใสต้นรู้ สุจริตจิตพอเพียง” รูปแบบ E-Learning	เพื่อให้บุคลากร สสจ.กำแพงเพชร สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม		ก.พ. -มิ.ย. ๒๕๖๗	บุคลากรของ สสจ.กำแพงเพชร จำนวน ๑๐๐ คน	-	กลุ่มกฎหมาย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารฯ กิจกรรมที่ ๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุน ปณิธาน สำนึกให้บุคลากรใน หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม/จรรยา ข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการปฏิบัติ หน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	-เพื่อให้บุคลากรมี จิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ		พ.ย.๒๕๖๖-มี.ค.๒๕๖๗  ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗  ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗		-  -	กลุ่มกฎหมาย  กลุ่มกฎหมาย  กลุ่มกฎหมาย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด			ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗		-	กลุ่มกฎหมาย
๓.สร้างกลไกป้องกัน การทุจริต กิจกรรมที่ ๑ กำกับติดตาม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด (ผ่านระบบ Zoom) จำนวน ๔ ครั้ง กิจกรรมที่ ๒ มีกลไกกำกับ ติดตาม การดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมิน ITA	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ธ.ค.๒๕๖๖- ส.ค.๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบงาน ITA รพท./รพช./สสอ.	-	กลุ่มกฎหมาย
			ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗		-	กลุ่มกฎหมาย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ แจ่งเวียน พฤติการณ์ทางวินัยให้ หน่วยงานในสังกัด ทราบสร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหารมี ความพร้อมรับผิด กิจกรรมที่ ๒ การ สืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา และการ ดำเนินการทางวินัย กิจกรรมที่ ๓ พัฒนา เครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานภายใน และภายนอก กิจกรรมที่ ๔ บังคับใช้ กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษ ผู้กระทำความผิด	-เพื่อสร้างและพัฒนา กลไก กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ		ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	-	กลุ่มกฎหมาย
			ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	-	กลุ่มกฎหมาย
			ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	-	กลุ่มกฎหมาย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕. จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	- เพื่อมอบนโยบายและชี้แจงการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย	ม.ค. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ สสจ.กพ. จำนวน ๑๓๓ คน	๑๙,๙๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖. จัดประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะติดตามระบบควบคุมภายใน	- เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ	- ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน	ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ สสจ.กพ. จำนวน ๕๐ คน	๗,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๗. งานตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๖	- เพื่อเป็นการกำหนดกิจกรรมของงานตรวจสอบภายในฯ เพื่อวางแผนอัตรากำลังงบประมาณและทรัพยากรที่ต้องการ	ร้อยละของหน่วยงานภายในจังหวัดกำแพงเพชรได้จัดประชุมวางแผนฯ	พ.ย. ๒๕๖๖	คณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด/อำเภอ	๖,๗๕๐	

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
8.ลงพื้นที่หน่วยงานในสังกัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นที่ไปตามแผนงาน/งาน/โครงการ</li> <li>- เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่รับทราบ/ตามแผนงาน/งาน/โครงการ</li> <li>- เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</li> </ul> <p>ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานตามกฎระเบียบข้อบังคับคำสั่งมติคณะรัฐมนตรีนโยบายฯ</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรได้รับการตรวจสอบภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร</p> <p>จังหวัดกำแพงเพชรได้รับการตรวจสอบภายในครอบคลุมทุกแห่ง ๑ ครั้ง : ปี</p>	จ.ค. ๒๕๖๖ - มิ.ย. ๒๕๖๗	รพท. / รพช./ สสอ./รพ.สต.	๓๓,๓๖๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๘.ประชุม คณะกรรมการ/ คณะกรรมการ/เครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานด้าน บริหารทรัพยากร บุคคล และผู้เกี่ยวข้อง กับงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล (อวช./การคัดเลือก การบรรจุ บุคลากร)	๑.บริหารจัดการ กำลังคนด้าน สาธารณสุข ๒.การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามระเบียบ/ กฎหมาย	การบริหารทรัพยากร บุคคล เป็นไปตามระเบียบ/ กฎหมาย	พ.ย.๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน/ ผู้ปฏิบัติงาน	๓๓,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๐.ประชุมชี้แจง ข้าราชการ พนักงาน ราชการบรรจุใหม่ และ นักเรียนทุน	การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	พ.ย.๒๕๖๖-ส.ค.๒๕๖๗	ข้าราชการพนักงาน ราชการนักเรียนทุน	๑๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๑.เตรียมความพร้อม รองรับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับ การพัฒนาโดยมี ตำแหน่งว่างปี ๒๕๖๗	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความพร้อมรองรับ การเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๒.เพื่อให้ความ ต่อเนื่องทางการบริหาร	บุคลากรที่ต้องได้รับ การพัฒนาสองเท่าของ ตำแหน่งว่าง	พ.ย.๒๕๖๖-ส.ค.๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวลลิตา แจ่มจรัส)

(นายปริญญา นาคบุญบุตร)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ตำแหน่ง ศึกษารณสจจ.หัวหน้าแผนก

วันที่ ๒๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖

๑๓