



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ๔๐๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลโกสุมพิ อำเภอกอสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปยุณนุช วัดพระยา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สสอ.โกสุมพินคร สสจ.กำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๘-๐๑๖๓๔๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pun_mamoo@hotmail.com LINE ID : ๐๙๘๐๑๖๓๔๙๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อ เป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบ ประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๑ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสัมพีนคร				✓
	(๒) อบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมและ จรรยาบรรณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสัมพีน นคร	๖ คน/ปี	บุคลากรยึด หลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ			✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มี การพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงานของ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ สำนักงาน	๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานผ่าน การประเมิน	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ส่งออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิรินทร์	๑ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ				✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พวก. , พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม	๖ คน	บุคลากรเข้ารับการอบรม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน)								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่าน หน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง การจัดเก็บและช่องทางกรร้องเรียน	ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง, เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ									
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและผลการดำเนินงาน งานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุกจริต ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร	๑ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุกจริต ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโกสุมพิ นครได้รับการ ประเมินติดตาม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุกจริต ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร				✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็น ค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความ ร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของใน หลวง “จิต อาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทาง การแพทย์และการพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัด กิจกรรมครบ	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ตามที่กำหนด ๑๐๐%		ร่วมกับกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โรงพยาบาล โกสุมพินคร				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็น ระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะอย่าง เป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่ม ช่อง ทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ใน การเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการ บริหารจัดการ, การจัดเก็บ ข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การ ส่ง เสริม จริยธรรม เข้ากับ งาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม- วัฒน ธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ ของ รัฐในหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม อำเภอกอสมพินคร	๖ คน	ไม่เกิด พฤติกรรม	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ขีดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐%		ด้านทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร				
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร			✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๘ คน	๓๒๔ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๒๐ คน	๕ แห่ง ๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๐.๙๑	ไตรมาส ๑ ๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๖ คน	๓ แห่ง ๖ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ ทำบุญใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา</p> <p>นายชัยพลภักดิ์ เขียวธนารักษ์ ปลัดจังหวัดกำแพงเพชร เป็นประธานฝ่ายฆราวาส พร้อมด้วย ว่าที่ร้อยตรีหญิง กัญญารัตน์ เขียวธนารัตน์ รองนายกเหล่ากาชาดจังหวัดกำแพงเพชร นางสาวกุลธิดา พยา นายอำเภอโกสัมพีนคร หัวหน้าส่วนราชการ ในพิธีเปิดงานผูกพัทธสีมาปิดทองฝังลูกนิมิต ผูกพัทธสีมาอุโบสถ ณ วัดเขาชัยโพธิ์ หมู่ที่ ๘ ตำบลโกสัมพีนคร อำเภอโกสัมพีนคร จังหวัดกำแพงเพชร พร้อมด้วย นายกองค้การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และพุทธศาสนิกชนเข้าร่วมพิธี</p>
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสัมพีนคร และบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ณ ห้องประชุมสาธารณสุขอำเภอโกสัมพีนคร</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงการจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสัมพีนคร เป็นประธานในการจัดกิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงการจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียนร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>
<p>โครงการที่ ๔ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>นางสาวกุลธิดา พยา นายอำเภอโกสัมพีนคร หัวหน้าส่วนราชการ ผอ.ร.ร.วังชมพู กำนันผู้ใหญ่บ้าน ตำบลเพชรชมพู คณะทำงานขจัดความยากจนฯ และ ๗ ภาคี ร่วมกิจกรรม Share with of love ๒๐๒๔ "จากรักสู่รัก จากวาเลนไทน์ สู่มาฆบูชา" โดยร่วมกับวัดเกาะรากนอก คณะครูเยาวชน นักเรียนโรงเรียนบ้านวังชมพู นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพชรชมพู กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ลงพื้นที่จัดกิจกรรมออกเยี่ยมเยียนกลุ่มเปาะบางครัวเรือนเป้าหมาย TP-MAP และ Thai QM ส่งต่อพลังแห่งความรักในกิจกรรม Share with of love ๒๐๒๔ "จากรักสู่รัก จากวาเลนไทน์ สู่มาฆบูชา" ภายใต้โครงการเยาวชนต้นกล้าจิตอาสาทำความดีเพื่อแผ่นดิน แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยเครือข่ายเพื่อนฯ คุณธรรม และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินกิจกรรมเยี่ยม แบ่งปัน มอบเครื่องอุปโภคบริโภค แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้เปราะบางทางสังคม</p>
<p>โครงการที่ ๕ กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสัมพีนคร เป็นประธานในการจัดกิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการจัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทางออนไลน์ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>

โครงการที่ ๗ โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อำเภอโกสุมพินคร

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต จิตอาสา

นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร และบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ณ ห้องประชุมสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวปณยนุช วัดพระยา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑... เดือน มีนาคม... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ



(นายพิริยะ เมืองมูลชัย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑... เดือน มีนาคม... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗