



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร โทร.๐ ๕๕๗๐ ๕๑๙๕

ที่ กพ ๐๐๓๓.๐๕/ ๓๕

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวปราชาติ กุศล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวลลิตา แจ่มจำรัส)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗

ขอบ ทรม

ขอพบ ลงนัด

แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ดำเนินการ

ประสาน.....

(นายปริญญา นากบุญบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

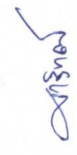
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	
๑. โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๑. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สสจ.กำแพงเพชร จำนวน ๓ ครั้ง	-เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ITA ของ สสจ.กำแพงเพชร เพื่อให้บุคลากร สสจ.กำแพงเพชร สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว ออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	สสจ.กำแพงเพชร ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	กลุ่มกฎหมาย	๑,๘๘๐.๐๐	-	-	-	- -ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -จัดอบรมออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๗ ถึงวันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๗
๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารฯ	-เพื่อให้บุคลากร มีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ		กลุ่มกฎหมาย	-	-	-	-	-ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต -ประชาสัมพันธ์ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริต/ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม -ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ที่เกี่ยวข้อง -ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต
กิจกรรมที่ ๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุน ปลุกจิต สำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม/จรรยาบรรณของข้าราชการ/คุณธรรม ๕ ประการ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการทำงานปฏิบัติหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด			กลุ่มกฎหมาย	-	-	-	-	-ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	
๓.สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์ทุจริต กิจกรรมที่ ๑.กำกับติดตาม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด (ผ่านระบบ Zoom) จำนวน ๔ ครั้ง กิจกรรมที่ ๒. มีกลไก กำกับ ติดตาม การดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานตาม กรอบการประเมิน ITA	หน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	กลุ่มกฎหมาย	-	-	-	-	-ประชุมกำกับติดตาม และขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานในสังกัด ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๑. แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัยให้ หน่วยงานในสังกัดทราบสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความ พร้อมรับผิด กิจกรรมที่ ๒. การสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา และการ ดำเนินการทางวินัย กิจกรรมที่ ๓. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน และภายนอก กิจกรรมที่ ๔. บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษ ผู้ที่กระทำความผิด	-เพื่อสร้างและ พัฒนากลไก กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต ให้มี ประสิทธิภาพ		กลุ่มกฎหมาย กลุ่มกฎหมาย กลุ่มกฎหมาย กลุ่มกฎหมาย	-	๒ ครั้ง ๑ ครั้ง	-	-	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารวินัยให้หน่วยงานในสังกัด
๕.จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	- เพื่อมอบนโยบาย และชี้แจงการ ดำเนินงาน ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร เพื่อให้ การดำเนินงานของ องค์กรเกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	-ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด กำแพงเพชร ดำเนินการบรรลุ เป้าหมาย	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑๙,๙๕๐.๐๐	-	-	-	-จัดประชุม ในวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๖. จัดประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและ คณะติดตามระบบควบคุมภายใน	- เพื่อให้การ ดำเนินงานของ องค์กรเกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลเพื่อให้มี การปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	- ร้อยละของ หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชรผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระบบ ควบคุมภายใน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๗,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	จัดประชุม ในวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๗. งานตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๖	- เพื่อเป็นการกำหนด กิจกรรมของงาน ตรวจสอบภายในฯ - เพื่อวางแผน อัตราค่าจ้าง งบประมาณและ ทรัพยากรที่ต้องการ	ร้อยละของ หน่วยงานภายใน จังหวัด กำแพงเพชรได้จัด ประชุมวางแผนฯ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๖,๗๕๐.๐๐	-	-	-	-	
๘. ลงพื้นที่หน่วยงานในสังกัด	- เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานให้เป็นไป ตามแผนงาน/งาน/ โครงการ - เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่รับทราบ ตามแผนงาน/งาน/ โครงการ - เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจและ ปฏิบัติงานตาม กฎระเบียบข้อบังคับ คำสั่งมติคณะ รัฐมนตรีนโยบายฯ	ร้อยละของ หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชรได้รับ การตรวจสอบ ภายในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชรจังหวัด กำแพงเพชรได้รับ การตรวจสอบ ภายในครอบครัว ทุกแห่ง ๑ ครั้ง : ปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๓๓,๓๖๐.๐๐	-	-	-	-	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๙.ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน/เครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้เกี่ยวข้องกับงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล (อวช./การคัดเลือก การบรรจุ บุคลากร)	๑.บริหารจัดการ กำลังคนด้าน สารานุกรม ๒.การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๓๓,๐๐๐.๐๐	/	-	-	-	-พ.ย.๖๖ ใช้งบประมาณ ๓๐๐.๐๐ บาท -ม.ค.๖๗ ใช้งบประมาณ ๕๒๐.๐๐ บาท -ก.พ.๖๗ ใช้งบประมาณ ๑,๒๓๐.๐๐ บาท
๑๐. ประชุมชี้แจงข้าราชการ พนักงานราชการบรรจุใหม่ และ นักเรียนทุน	การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑๕,๐๐๐.๐๐	/	-	-	-	-พ.ย.๖๖ ใช้งบประมาณ ๑,๘๐๐.๐๐ บาท
๑๑.เตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการ พัฒนาโดยมีตำแหน่งว่างปี ๒๕๖๗	๑.เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มีความ พร้อมรองรับการ เข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๒.เพื่อเพิ่มความ ต่อเนื่องทางการ บริหาร	บุคลากรที่ต้อง ได้รับการพัฒนา สองทางของ ตำแหน่งว่าง	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสาวปรีชชาติ ภูิสอน)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗