แผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโกสัมพีนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
โครงการที่ 29 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
หน่วยงาน งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลโกสัมพีนคร

แผนแม่บทที่ ข้อ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
แผนแม่บทย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ผลผลิต/ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)/แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
53	โครงการพัฒนาบุคลากร มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข	-วัตถุประสงค์	เจ้าหน้าที่ รพ.โกสัมพีนคร	1.บุคลากรมีความรู้เรื่องการสร้าง	579,000		◄										►	HRD
	โรงพยาบาลโกสัมพีนคร ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการ	และสสอ.โกสัมพีนคร	สมดุลชีวิตกับการทำงาน ร้อยละ 80	เงินบำรุง													
	กิจกรรมหลัก	สร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน	จำนวน 120 คน	2.บุคลากรมีทักษะในการสร้างสมดุล														
	1.จัดทำโครงการเพื่อเสนอพิจารณาอนุมัติ	2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทักษะในการ		ชีวิตกับการทำงานร้อยละ 80														
	2.จัดกิจกรรมอบรม	สร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน		3.บุคลากรได้ร่วมทำกิจกรรมสัมพันธ์														
	3.สรุปผลโครงการ	3.เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมทำกิจกรรม		ในการสร้างองค์กรแห่งความสุข														
	รายละเอียดงบประมาณ	สัมพันธ์ ในการสร้างองค์กรแห่ง		ร้อยละ 80														
	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน120คนx200บาทx1มื้อ	ความสุข		4.บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความ														
	x3วัน เป็นเงิน 72,000บาท	-ผลผลิต		พึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80														
	2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน120คนx50บาท	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข																
	x2มื้อx3วัน เป็นเงิน 36,000บาท	-ผลลัพธ์																
	3.ค่าอาหารเย็น จำนวน120คนx200บาทx1มื้อx2วัน	1.ตัวชี้วัด Happinometer ผ่านเกณฑ์																
	เป็นเงิน 48,000บาท	2.ได้แนวทางในการสร้างสุขของ																
	4.ค่าที่พัก จำนวน120คนx900บาทx2คืน	องค์กร																
	เป็นเงิน 216,000บาท																	
	5.ค่าล้างรถโดยสารปรับอากาศ จำนวน3คันx3วัน																	
	x14,000บาท เป็นเงิน 126,000บาท																	
	6.ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด1x4เมตร จำนวน1ป้าย																	
	เป็นเงิน 1,000บาท																	
	7.ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน1ห้องx5,000บาทx3วัน																	
	เป็นเงิน 15,000บาท																	
	8.ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม เป็นเงิน 6,000บาท																	
	9.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับผู้บริหาร จำนวน1คัน																	
	เป็นเงิน 5,000บาท																	
	10.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม จำนวน5คนx6ชั่วโมง																	
	x600บาทx3วัน เป็นเงิน 54,000บาท																	
	รวมเป็นเงิน ห้าแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน				579,000													