



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร โทร ๐ ๕๕๗๐ ๕๑๙๕

ที่ กพ ๐๐๓๓.๐๕/ ๕๑

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

## ๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)

## ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตนำรายงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงานต่อไป

(นางสาวปาริชาติ กุศล)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวลลิตา แจ่มจรัส)  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย  
๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗

ชอบ  ครบ

ขอบ  ลง

แจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ต่าเนินการ

ประสาน \_\_\_\_\_

(นายปริญญานา นากบุญบุตร)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร โทร ๐ ๕๕๓๐ ๕๑๙๕

ที่ กพ ๐๐๓๓.๐๕/๔๒

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

## ๑.เรื่องเดิม

กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑) และได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ใช้งบประมาณ ๖๓๐ บาท และคงเหลืองบประมาณจากการดำเนินการกิจกรรมที่ ๑.๑ จำนวน ๑,๒๖๐ บาท

## ๒.ข้อพิจารณา

พระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นกฎหมายใหม่ที่เพิ่งมีผลใช้บังคับ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศกำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการปรับเป็นพินัยของเจ้าหน้าที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงาน

รายการแก้ไข	เดิม	แก้ไขเปลี่ยนแปลงใหม่
๑.งบประมาณ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๑ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๘๙๐ บาท	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๑ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๖๓๐ บาท

๒.๒ เพิ่ม กิจกรรมที่ ๑.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการปรับเป็นพินัย

- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน ๔๒ คน
- งบประมาณ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๒ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๖๐ บาท
- ระยะเวลาดำเนินการ เดือนพฤษภาคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

## ๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวลลิตา แจ่มจรัส)


หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

กลุ่มกฎหมายขออนุมัติปรับปรุงแผนปฏิบัติการ  
และแผนงบประมาณ ปี 2567 โครงการพัฒนา  
ศักยภาพการปฏิบัติการ การพัฒนาคุณธรรม  
จริยธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงาน  
กิจกรรมที่ 1.1 ประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน  
คุณธรรม และ ความโปร่งใสในทงดำเนินงาน  
เดิม งบประมาณ 1,890 บาท ปรับเป็น 630 บาท  
และ เพิ่มกิจกรรมที่ 1.3 ประชุมชี้แจงแนวทาง  
การดำเนินงานทงปรับปรุงเป็นพันธกิจ โดยใส่  
งบประมาณจากงบสป. จำนวน 1,260 บาท  
(หนึ่งพัน สองร้อยหกสิบบาทถ้วน) ระยะเวลา  
ดำเนินการ เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2567  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

  
(นางสาวพิชชาภานต์ ใจแก้ว)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

  
(นางสาวศรีรัตน์ สุขทรัพย์)

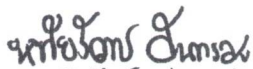
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
10 พ.ย. 67



นางสาวนงนวล พูลเกษร

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๙ ๖๙๐-๒-๐๖



(นางสาวหทัยรัตน์ สุนทรสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

อนุมัติ



(นายปริญญา นากบุญบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- สิงหาคม ๒๕๖๗)

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
<p>๑.โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส                      กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและคุณโปร่งใสในการ                      ดำเนินงาน ของ สสจ.กำแพงเพชร จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับกรมส่งเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมกัมมิ                      วนัยและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-                      Corruption Education for Government Officials) “สาขาศก.เศษฐ.ซ้อดส์ย โบ์ร้งได้ต้น                      ฐู่ สุ้ทุจริต จิตพอเพียงรูปแบบ E-Learning</p>	<p>-เพื่อขับเคลื่อนการ                      ดำเนินงาน ITA ของ                      สสจ.กำแพงเพชร</p> <p>-เพื่อให้บุคลากร สสจ.                      กำแพงเพชร สามารถ                      คิดแยกแยะประโยชน์                      ส่วนตัวออกจาก                      ประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>สสจ.กำแพงเพชร                      ผ่านเกณฑ์การ                      ประเมิน ITA</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>	<p>๑,๘๙๐</p>	<p>-</p>	<p>๖๓๐</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและ                      ความโปร่งใสฯ จำนวน ๑ ครั้ง                      -จัดอบรมออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๓ ก.พ.๖๗                      ถึงวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๗</p>
<p>๒.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต                      กิจกรรมที่ ๑                      กศป.ภาคเจตนาของงานของผู้บริหารฯ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน                      ปราบปรามการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุน ปลูกจิต                      สำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวล                      จริยธรรม/จรรยาบรรณ/คุณธรรม ๔ ประการ(พอเพียง                      วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในการปฏิบัติหน้าที่ และยึดถือ                      ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม                      ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญหรือ                      ประโยชน์อื่นใด</p>	<p>-เพื่อให้บุคลากรมี                      จิตสำนึก มีคุณธรรม                      ความซื่อสัตย์สุจริต                      ไม่ทนต่อการทุจริต                      ต่อต้านการทุจริต                      ทุกรูปแบบ</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p> <p>กลุ่มกฎหมาย</p> <p>กลุ่มกฎหมาย</p> <p>กลุ่มกฎหมาย</p>	<p>-</p> <p>๒ ครั้ง</p> <p>-</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต                      -ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริต/                      การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม                      -ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ที่เกี่ยวข้อง                      -ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต</p> <p>-ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน</p>		

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	
๓.สร้างกลไกป้องกันบททุจริต กิจกรรมที่ ๑ กักับติดตาม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด (ผ่านระบบ Zoom) จำนวน ๔ ครั้ง กิจกรรมที่ ๒ มีกลไก กักับ ติดตาม การดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกรอบการประเมิน ITA	-หน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	กลุ่มกฎหมาย	-	-	-	-	-ประชุมกำกับติดตาม และขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานในสังกัด ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๘ ธ.ค.๖๖ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ มิ.ย.๖๗
๔.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ แจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัยให้ หน่วยงานในสังกัดทราบสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความ พร้อมรับผิด กิจกรรมที่ ๒ การสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา และการ ดำเนินการทางวินัย กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน และภายนอก กิจกรรมที่ ๔ บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้ที่กระทำความผิด - ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการปรับ เป็นพันย	-เพื่อสร้างและพัฒนา กลไก กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ		กลุ่มกฎหมาย กลุ่มกฎหมาย กลุ่มกฎหมาย กลุ่มกฎหมาย กลุ่มกฎหมาย	-	๑ ครั้ง ๒	-	๑ ครั้ง	-ประชาสัมพันธ์จุฬาลงกรณ์ให้หน่วยงานในสังกัด -ประชาสัมพันธ์สื่ออิเล็กทรอนิกส์เสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีให้ กระทำผิดวินัย
๕.จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร	- เพื่อมอบนโยบาย และชี้แจงการ ดำเนินงาน ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร เพื่อให้ การดำเนินงานของ องค์กรเกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	-ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร ดำเนินการบรรลุ เป้าหมาย	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑๙,๙๕๐	-	-	-	- จัดประชุมในวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗  - จัดประชุมในวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๖. จัดประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและ คณะติดตามระบบควบคุมภายใน	- เพื่อให้การดำเนินงาน ขององค์กรเกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลเพื่อให้มี การปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรี เพื่อให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ	- ร้อยละของ หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชรผ่าน เกณฑ์การประเมิน ระบบควบคุมภายใน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๗,๕๐๐	-	-	-	-	- จัดประชุมในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๗. งานตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๗	- เพื่อเป็นการกำกับ กิจกรรมของหน่วยงาน ภายใน - เพื่อวางแผนลด งบประมาณและทรัพยากร ที่ต่อกร	ร้อยละของ หน่วยงานภายใน จังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดประชุม วางแผนฯ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๖,๗๕๐	-	๒,๒๕๐	๔,๕๐๐	-	- ๑๕ มี.ค. ๖๗ ใช้งบประมาณ ๒,๒๕๐ บาท - ๒๖ มิ.ย. ๖๗ ใช้งบประมาณ ๔,๕๐๐ บาท
๘. ลงพื้นที่หน่วยงานในสังกัด	- เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานให้เป็นไปตาม แผนงาน/งานโครงการ - เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่รับให้เป็นไปตาม แผนงาน/งานโครงการ - เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบทุกระดับมี ความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี	ร้อยละของ หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร ได้รับ การตรวจสอบ ภายในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร จังหวัด กำแพงเพชรได้รับ การตรวจสอบ ภายในครอบคลุมทุก แห่ง ๑ ครั้ง : ปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๓๓,๓๖๐	-	-	-	-	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๙.ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน/เครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้เกี่ยวข้องกับงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล (อวช./การคัดเลือก การบรรจุ บุคลากร)	๑.บริหารจัดการ กำลังคนด้าน สาธารณสุข ๒.การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามระเบียบ/ กฎหมาย	-การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามระเบียบ/ กฎหมาย	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๓๓,๐๐๐	๒๗๐	๑,๖๕๐	๔,๑๗๐	๒๑๐	-พ.ย. ๖๖ ใช้งบประมาณ ๓๐๐ บาท -ม.ค. ๖๗ ใช้งบประมาณ ๔๒๐ บาท -ก.พ. ๖๗ ใช้งบประมาณ ๑,๒๓๐ บาท
๑๐.ประชุมแจ้งข้าราชการ พนักงานราชการบรรจุใหม่ และ นักเรียนทุน	การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามระเบียบ/ กฎหมาย	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑๕,๐๐๐	๑,๘๐๐	-	๖,๑๕๐	๖,๒๗๐	-พ.ย. ๖๖ ใช้งบประมาณ ๑,๘๐๐ บาท
๑๑.เตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการ พัฒนาโดยมีตำแหน่งว่างปี ๒๕๖๗	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากร ใหม่ความพร้อมรองรับ การเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๒.เพื่อให้มีความ ต่อเนื่องทางการ บริหาร	บุคลากรที่ต้องได้รับ การพัฒนาสองเท่า ของตำแหน่งว่าง	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	-	-	-	-	-	-