



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ๔๐๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลโกสุมพิ อำเภอกอสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปณณนุช วัดพระยา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สสอ.โกสุมพินคร สสจ.กำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๘-๐๑๖๓๔๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pun_mamoo@hotmail.com LINE ID : ๐๙๘๐๑๖๓๔๙๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อ เป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบ ประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)</p>	<p>๑ คน/ปี</p>	<p>บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร</p>				<p>✓</p>
	<p>(๒) อบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมและ จรรยาบรรณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพิ นคร</p>	<p>๖ คน/ปี</p>	<p>บุคลากรยึด หลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐%</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ</p>			<p>✓</p>	
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มี การพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการ ดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงานของ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ สำนักงาน</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>หน่วยงานผ่าน การประเมิน</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ</p>				<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร		องค์กรคุณธรรม						
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความคิดทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง“บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน</p>								
	๑.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี งานรดน้ำ ดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องในวันประเพณีสงกรานต์	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร			✓	
	๒.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมถวายเทียน พรรษา	๑ วัด	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม	-	คณะกรรมการชมรม				✓
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริมพื้นที่ สังคม/ สาธารณะ ทั้ง ที่เป็นพื้นที่กายภาพ</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะ “คนดีที่ยืนความดีมีพื้นที่ในสังคม”</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่สอดออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร	๑ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ				✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พวก. ,พวกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม	๖ คน	บุคลากรเข้ารับการอบรม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน)								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการ รับ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การล้วง ละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การ ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของ ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่าน หน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทาง เสนอข้อ ร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทาง สำหรับการ ร้องเรียนและ รายงานความ เสี่ยง, เสนอแนะที่ สะดวกและ เข้าถึงได้รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรมที่สอดคล้อง กับเกณฑ์การ ประเมิน องค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้อง กับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ									
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและผลการดำเนินงาน งานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร	๑ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโกสุมพิ นครได้รับการ ประเมินติดตาม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร				✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็น ค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความ ร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของใน หลวง “จิต อาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทาง การแพทย์และการพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัด กิจกรรมครบ	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ตามที่กำหนด ๑๐๐%		ร่วมกับกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โรงพยาบาล โกสุมพินคร				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็น ระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นวัตกรรม เทคโนโลยี สารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะอย่าง เป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่ม ช่อง ทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ใน การเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการ บริหารจัดการ, การจัดเก็บ ข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน ก า ร ส่ ง เ ส ร ี ม จริยธรรม เข้ากับ งาน ด้าน การ ส่ ง เ ส ร ี ม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒน ธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการ ชัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ ของ รัฐในหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม อำเภอโกสุมพินคร	๖ คน	ไม่เกิด พฤติกรรม	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ชั้ดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐%		ด้านทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร				
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโกสุมพินคร			✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๘ คน	๔๕๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๒๐ คน	๕ แห่ง ๑๔๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๐.๙๑	ไตรมาส ๓ ๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๖ คน	๔ แห่ง ๖ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ ทำบุญใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา</p> <p>นางสาวกุลธิดา พยา นายอำเภอโกสุมพินคร พร้อมด้วยปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านร่วมโครงการ ๗๒ ล้านต้น พลิกฟื้นผืนป่า เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อน้อมนำแนวพระราชดำริ พระราชปณิธาน และพระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชน ให้อยู่ดีมีสุข ณ วัดสังฆานุภาพ บ้านทุ่งธารทอง หมู่ที่ ๑๖ ตำบลโกสุมพิ อำเภอโกสุมพิ นคร จังหวัดกำแพงเพชร</p>
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี งานรดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องในวันประเพณีสงกรานต์</p> <p>สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร และบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมสงฆ์และรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ณ วัดอมฤต ต.ลานดอกไม้ตก อ.โกสุมพินคร</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงการจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร เป็นประธานในการจัดกิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงการจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>
<p>โครงการที่ ๔ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เรียน หัวหน้าส่วนราชการฯ</p> <p>นายกองเอกชัยพฤกษ์ เชียรธารักษ์ ปลัดจังหวัดกำแพงเพชร ว่าที่ร้อยตรีหญิงกัญญารัตน์ เชียรธารักษ์ รองนายกเหล่ากาชาดจังหวัดกำแพงเพชร พร้อมด้วย คณะกรรมการเหล่ากาชาดจังหวัดกำแพงเพชร และนางสาวกุลธิดา พยา นายอำเภอโกสุมพินคร หัวหน้าส่วนราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จิตอาสา ร่วมมอบบ้านตามโครงการบ้านกาชาดเฉลิมพระเกียรติเทิดไถ่องค์ราชัน พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้กับนายประยูร พิมพ์ประเสริฐ บ้านเลขที่ ๒๒๗ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโกสุมพิ อำเภอโกสุมพินคร จังหวัดกำแพงเพชร</p>
<p>โครงการที่ ๕ โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>นายอนุชา พัสถาน รองผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร นายประเสริฐ รานอก ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง ประธานเปิดโครงการ "หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล" โดยมี พันเอกเสมอ แจ่มใส รอง ผอ.ร.ม.น.กพ. , ว่าที่ร.ต.หญิง กัญญารัตน์ เชียรธารักษ์ รองนายกเหล่ากาชาดจังหวัดฯ ,</p>

<p>หัวหน้าส่วนราชการ , เหล่ากาชาดจังหวัดฯ, แม่บ้านมหาดไทยจังหวัดฯ , องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ และประชาชนเข้าร่วมในกิจกรรม โดยมีกิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- เวลา ๐๘:๓๐ น. เยี่ยมเยียนให้กำลังใจและมอบสิ่งของ เครื่องอุปโภค บริโภคให้กับกลุ่มเปราะบาง จำนวน ๒ ราย- เวลา ๐๙:๐๐ น. เปิดโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ. สว. จังหวัดกำแพงเพชร- เวลา ๐๙:๓๐ น. เปิดโครงการ "หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
<p>โครงการที่ ๖ กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร เป็นประธานในการจัดกิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการจัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทางออนไลน์ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>
<p>โครงการที่ ๗ โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อำเภอโกสุมพินคร</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร และบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ณ ห้องประชุมสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร</p>
<p>โครงการที่ ๘ กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมถวายเทียนพรรษา</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร และบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมถวายเทียนพรรษา ณ วัดโกสุมพิ ต.โกสุมพิ</p>
<p>โครงการที่ ๙ โครงการยกย่อง เชิดชูคนดี (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ร่วมกิจกรรมโครงการยกย่อง เชิดชูคนดี ณ ห้องประชุมสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร โดยมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดีให้บุคลากรในหน่วยงาน</p>
<p>โครงการที่ ๑๐ กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ร่วมกิจกรรมโครงการยกย่อง เชิดชูคนดี ณ ห้องประชุมสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร โดยยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร</p>
<p>โครงการที่ ๑๑ กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา</p> <p>นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ติดตามผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ณ ห้องประชุมสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร</p>

โครงการที่ ๑๒ โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา
นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร และบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมโครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและการต่อต้านการ
ทุจริตในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

โครงการที่ ๑๓ โครงการพัฒนาคุณธรรมและ จรรยาบรรณบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร
สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา
นายพิริยะ เมืองมูลชัย สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร และบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรมและ จรรยาบรรณบุคลากรในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร ณ ห้องประชุมสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวปยุตย นุช วัดพระยา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙.. เดือน สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพิริยะ เมืองมูลชัย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙.. เดือน สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗..

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗