



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร โทร ๐-๕๕๐๒-๙๑๓๔

ที่ กพ ๑๑๓๓.๐๑/๓๘๙

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในที่ทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตลอดจนกำหนดมาตรการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน นั้น

ในการนี้ ขอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นางสาวปวงยงษ์ วัดพระยา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รับทราบและอนุญาต

ไม่อนุญาต เนื่องจาก.....

(นายพิริยะ เมืองมูลชัย)

สาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโกสุมพินคร...จังหวัดกำแพงเพชร

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์.....๐-๕๕๐๒-๙๑๓๔

๑. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๓. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
๔. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
 - จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
 - จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 - จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
 - สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
 - ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
 - กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
 - กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
 - กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
 - วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 - มี ได้แก่ จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติกรป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขวอนวลลักษณะนี้...
 - ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
 - มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)
 - ไม่มี

- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน..... ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง
- ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....
- ๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน
- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น
- ๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน
- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....
- ๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ
ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร
-
