

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางการที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
แนวทางการที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	การพัฒนาคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงาน 1. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ สสจ. กำแพงเพชร จำนวน 3 ครั้ง	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ITA ของ สสจ.กำแพงเพชร	คกก.ITA จำนวน 22 คน	สสจ.กำแพงเพชร ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA	1,980														กลุ่มเป้าหมาย
	2.ให้ความรู้เกี่ยวกับ เสริมสร้างและพัฒนา จริยธรรม การมีวินัย และ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน รูปแบบ E-Learning	-เพื่อให้บุคลากร สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวออก จากประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึก มีคุณธรรม	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร จำนวน 100 คน	หน่วยงานในสังกัดผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA	-														กลุ่มเป้าหมาย
	3. กำกับติดตาม และ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกรอบการประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบงาน ITA สสจ./รพช./รพช./สสอ.	หน่วยงานในสังกัดผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA	-														กลุ่มเป้าหมาย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ(บาท)																ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส1		ไตรมาส2				ไตรมาส3				ไตรมาส4						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
	(ผ่านระบบ Zoom) จำนวน 4 ครั้ง																					
	4.ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน/เครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ ผู้เกี่ยวข้องกับงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล (อวช./การคัดเลือก การบรรจุ บุคลากร)	1.บริหารจัดการ กำหนดตำแหน่ง/คัดเลือกบุคลากร 2.การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย	ข้าราชการ พนักงานราชการ และนักบริหาร	การบริหารทรัพยากร บุคคล เป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	33,000		3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		
	5.ประชุมชี้แจงข้าราชการ พนักงานราชการบรรจุใหม่ และนักบริหาร	การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	ข้าราชการ พนักงานราชการ และนักบริหาร	บุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา/คัดเลือก	15,000															กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		
	6.เตรียมความพร้อมรองรับ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนาโดยมี ตำแหน่งว่างปี 2568	1.เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความพร้อม รองรับการทำงานที่สูงขึ้น 2.เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องทางการบริหาร	ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ทางการบริหาร	บุคลากรที่พัฒนา/คัดเลือก	-																	
	7.การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ "หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี"	การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปตาม ระเบียบ/กฎหมาย	ข้าราชการบรรจุใหม่	การบริหารทรัพยากร บุคคล เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย	39,000		24,000					15,000								กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		

PA

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ(บาท)																ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส1		ไตรมาส2		ไตรมาส3		ไตรมาส4		ไตรมาส1		ไตรมาส2		ไตรมาส3		ไตรมาส4		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
2	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<p>1. เพื่อเสริมมาตรการ เพื่อป้องกัน การทุจริต</p> <p>2. เพื่อให้นักการ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>3. ส่งเสริมสนับสนุน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การมีสำนึก และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>4. การป้องกันการส่งเสริมหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>1. เพื่อมอบนโยบาย และชี้แจงการดำเนินงาน</p> <p>2. เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กร เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>3. เพื่อให้นักการมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>4. ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การมีสำนึก และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p>	<p>เจ้าหน้าที่ สสจ. จำนวน 143 คน</p> <p>ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย</p>	42,900															กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
													21450							กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
																				กลุ่มงานบริหาร		
																				กลุ่มงานบริหาร		
																				กลุ่มงานบริหาร		
																				กลุ่มงานบริหาร		



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส1			ไตรมาส2			ไตรมาส3			ไตรมาส4				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  การบังคับใช้กฎหมาย สาธารณสุข	-เพื่อสร้างและพัฒนา กลไก กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ใหม่ประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงานและ ผู้เกี่ยวข้อง ระดับ จังหวัด จำนวน 45 คน  กรรมการ/ ผู้รับผิดชอบงาน	ร้อยละของหน่วยงาน ภายในสังกัดสสจ.ภพ. ได้จัดประชุมวางแผนฯ	2,700													กลุ่มกฎหมาย	
		3.เพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังฯ																	กลุ่มกฎหมาย
																			กลุ่มกฎหมาย
																			กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ(บาท)												ผู้รับผิดชอบ		
						ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.
5	ลงทุนที่หน่วยงานในสังกัด	1.เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน/งาน/โครงการ 2.เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่รับผิดชอบทุกระดับมีความเข้าใจและปฏิบัติงานตามกฎระเบียบข้อบังคับ ค่าสัมมนา คณะรัฐมนตรี นโยบายฯ	รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สสจ.ภพ. ได้รับการตรวจสอบภายในครอบคลุม ทุกแห่ง 1 ครั้ง : ปี	33,360															กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวสุลิตา แจ่มจรัส)  
 ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ  
 วันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายปริญญา นาคบุญศรี)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
 ตำแหน่ง .....  
 วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๐๗