



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ที่ กพ ๐๐๓๓.๐๘/๒๕๗

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๑.ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกการขับเคลื่อน ตามแผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ได้ประสานกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และรวบรวมแผนในส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จากกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

๓.ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

(น.ส.น้ำค้าง ฉ่ำสอน)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ขออนุมัติ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวพิชชากานต์ ใจแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



นางสาวนงนวล พูลเกษร

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



(นางสาวหทัยรัตน์ สุนทรสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

อนุมัติ



(นายปริญญา นากุณบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม... องค์การคุณธรรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร... หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร.....

สถานที่ตั้ง... ถนนกำแพงเพชร-สุโขทัย ตำบลหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุกัญญา คุณนาเมือง..... ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร..... โทรศัพท์ ๐๘-๗๘๔๑-๕๕๗๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sukanya15579@gmail.com..... LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	๑๔๖ คน	๑๔๖ คน	๑๔๖ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๙.....กิจกรรม

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

ตรวจรับแล้ว (สุกัญญา)

<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม</p>	<p>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>รวม.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม</p>	<p>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>รวม.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม</p>	<p>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>รวม.....๙.....กิจกรรม</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙,๓๙๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดกำแพงเพชร</p>	<p>คณะกรรมการฯ จำนวน ๒๒ ราย</p>	<p>ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ</p>	-	<p>กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพ และรูปแบบ บริการ</p>	←→			
	<p>กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม จำนวน ๙ กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด กำแพงเพชร ดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน ๙ กิจกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ</p>		-	<p>กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพ และรูปแบบ บริการ</p>	←		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๓ ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร จำนวน ๑๔๖ คน	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชรทุกคน ร่วมประกาศ เจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๔๖ คน		ทุกกลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพ และรูปแบบ บริการ	←	→		
	กิจกรรมที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	ประเมินคุณธรรมฯ ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง		๑,๘๙๐	กลุ่ม กฎหมาย	←	→		
	กิจกรรมที่ ๕ การจัดวางระบบควบคุม ภายในและติดตามระบบควบคุมภายใน	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชรจัด วางระบบควบคุม ภายใน ๑ ครั้ง ติดตามระบบควบคุม ภายใน รายปี ๑ ครั้ง	บุคลากร สสจ.ภพ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง	๗,๕๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	←	→		
	กิจกรรมที่ ๖ รณรงค์การคัดแยกขยะ	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร รวม รณรงค์คัดแยกขยะ เป็น ๔ ประเภท ๑.ขยะทั่วไป ๒.ขยะรีไซเคิล ๓.ขยะกระดาษ ๔.ขยะย่อยสลายได้	-บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร ทั้งขยะ ถูกต้องตามประเภท -ปริมาณขยะที่ แต่ละประเภทลดลง	-	- กลุ่มงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม และอาชีว อนามัย	←	→		
	กิจกรรมที่ ๗ จิตอาสาสวนมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร เทศกาลสำคัญในวัน สำคัญต่างๆ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร ร่วมกิจกรรมใน ๑ ปี จำนวน ๒๙ ครั้ง		-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	←	→		

๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	๒) โครงการ / กิจกรรม	๓) ผลลัพธ์		๔) งบประมาณ	๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรมที่ ๘ การคัดเลือกบุคลากร สาธารณสุขดีเด่น “คนดีศรีปฐมภูมิ”	บุคลากรดีเด่น “คนดี ศรีปฐมภูมิ” ๓ สาขา (แพทย์ พยาบาล สห วิชาชีพ)	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดกำแพงเพชร ได้รับการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น “คนดี ศรีปฐมภูมิ” ๓ สาขา (แพทย์ พยาบาล สหวิชาชีพ) “คนดีศรี ปฐมภูมิ” มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการ เกิดความ ภูมิใจในตนเอง	-	-กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพและ รูปแบบ บริการ	←			→
	กิจกรรมที่ ๙ สร้างความรู้ อดคาร์บ ห่างไกลโรค NCDs ให้กับบุคลากรทาง การแพทย์	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๑๔๖ คน	บุคลากร สสจ. กำแพงเพชร กลุ่ม BMI เกิน หลังเข้าร่วม กิจกรรม มีBMI ลดลง (อยู่ในเกณฑ์ปกติ)	-	กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ	←			→

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๔๗.....คน๑๔๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๒๓.....แห่ง๒๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๑.....แห่ง๑๔๗.....คน๑๑.....แห่ง๑๔๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร มีส่วนร่วม ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรได้รับความรู้ จรรยาบรรณข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH นำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เกิดความภูมิใจในตนเอง มีแรงจูงใจให้ผลปฏิบัติราชการดียิ่งขึ้น

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(น.ส.น้ำค้าง ฉ่ำสอน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
วันที่ ..๗.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๗.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายปริญญา นากนุณตวร)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
วันที่ เดือน พ.ศ.