



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร โทร. ๐ ๕๕๗๐ ๕๑๕๕

ที่ กพ ๐๐๓๓.๐๕/ ๑๕๘

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

## ๑. เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องมีการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร จัดทำแนวปฏิบัติฯ และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้มีส่วนร่วม เกิดการเรียนรู้ ยอมรับ และสร้างความตระหนัก ประกอบกับการดำเนินงาน ITA ได้กำหนดให้ทำการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (เอกสาร ๑ , ๒)

## ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย ได้ร่างประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๓, ๔)

## ๓. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๒ แจกเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดฯ

๓.๓ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ และคู่มือฯ บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

(นางสาวปาริชาติ กุสอน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ชอบ  ทราบ
- ขอพบ  ลงนาม
- แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
- ต่าเนินการ
- ประสาน

(นางสาวนงกวิทย์ แจ่มจรรย์)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๒ ธ.ค. ๖๗

(นายปริญญา นากปทุมบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

- ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรจึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ แหล่งกำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีกรล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปริญญา นากปุ่นบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร